



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-Reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP  
Universidade Federal  
de Ouro Preto

Em cumprimento à Lei nº. 4.965/1966 (Boletim de Serviços) e nos termos da Resolução CUNI nº. 071/1989, alterada pela Resolução CUNI nº. 824/2007, devidamente regulamentada pela Portaria Reitoria nº. 226/2007, a Pró-Reitoria de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto torna público o presente Boletim Administrativo **REGULAR**.

Índice	
Atos da REITORIA	Página 02
Atos da PROAD	Página 04
Atos do CGP	Página 08
Atos do PRACE	Página 29
Atos da ICEA	Página 29
Atos da ICEB	Página 32
Atos do ICHS	Página 33
Atos da CPPD	Página 37
Atos da GECON	Página 37
Atos do C.Convenções	Página 38
TOTAL DE PÁGINAS:	<b>38</b>



A gestão das Páginas de Transparência Pública é regulamentada pelo Decreto nº. 5.482/2005 e pela Portaria Interministerial nº. 140/2006, que determinam a divulgação de dados e informações pelos órgãos e entidades da Administração Pública Federal na *Internet*. A Controladoria-Geral da União exerce o papel de atualizar periodicamente as Páginas de Transparência com os dados contidos nos sistemas do Governo Federal (SIAFI, SIASG, SIEST e SCDP).  
[www.transparencia.gov.br](http://www.transparencia.gov.br)

## MENSAGENS DA PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO:

A Coordenadoria de Gestão de Pessoas informa que foram recentemente implementadas as seguintes ações com vistas ao aprimoramento da política de qualificação dos servidores técnico-administrativos em educação:

1. Publicação da Portaria PROPP Nº06/2011 que institui ajuda financeira no valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais), na forma de bolsa de estudos, como apoio aos servidores técnico-administrativos da UFOP que realizam cursos de pós-graduação *stricto sensu* fora das cidades de Ouro Preto e Mariana.
2. Visita à Faculdade Novos Horizontes no último dia 04/03, que culminou na formalização pela UFOP de proposta de parceria para o Programa de Mestrado Acadêmico em Administração, para o processo seletivo de julho de 2011.
3. Visita à PUC Minas no último dia 02/03, com a presença do Pró-reitor de Pós-Graduação da UFOP, que resultou na formalização pela UFOP de proposta de parceria, a saber:
  - Projeto de mestrado interinstitucional (MINTER) em Administração;
  - Estabelecimento de convênio com reserva de vagas para o processo seletivo dos programas *stricto sensu* de 2012 (seleção no último trimestre de 2011), em diferentes áreas do conhecimento.
4. Acordo feito pelo Reitor da UFOP com o Diretor do CEAD e a Profª Maria do Carmo Pires para apresentação de proposta de mestrado profissionalizante em Gestão Pública, a ser encaminhada à CAPES em junho de 2011, conforme Portaria CAPES nº 04, de 10 de janeiro de 2011.
5. Por meio da Resolução nº. 4.350, o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFOP aprovou a criação de adicional de vagas reservadas para os Servidores Técnico-administrativos nos Programas de Pós-Graduação *stricto sensu* da UFOP.
6. Em conversa preliminar, vislumbra-se também parceria com o ICSA para criação de Programa de Mestrado capaz de atender, além da demanda normal, a demanda de qualificação dos Servidores Técnico-administrativos.



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



Universidade Federal  
de Ouro Preto

## Atos da REITORIA

### PORTARIA REITORIA Nº. 116, DE 25 DE MARÇO DE 2011

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 15 de janeiro de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 16 de janeiro de 2009, considerando a Portaria Reitoria nº. 222, de 28 de maio de 2010; considerando a Portaria Reitoria nº. 088, de 15 de março de 2011; considerando o Ofício nº. 024/2011 - UFOP/DETUR, datado de 23 de março de 2011, RESOLVE: Designar, a partir desta data, a professora Maria do Carmo Pires, matrícula SIAPE nº. 1.451.279, para substituir o professor Bruno Pereira Bedim, matrícula SIAPE nº. 2.622.517, como presidente na Comissão Especial de Avaliação de desempenho em estágio probatório do professor Leandro Beneditini Brusadin. Prof. Dr. João Luiz Martins, Reitor da UFOP.

### PORTARIA REITORIA Nº. 117, DE 25 DE MARÇO DE 2011

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 15 de janeiro de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 16 de janeiro de 2009, considerando o pedido do Sr. Roberto da Silva Pimentel, datado de 14 de março de 2011; RESOLVE: Prorrogar, até 24 de abril de 2011, o prazo para conclusão dos trabalhos da Comissão Especial de Avaliação de Estágio Probatório do servidor Roberto Henrique Porto Nogueira, lotado no Departamento de Direito - DEDIR, designada pela Portaria Reitoria nº. 619, de 14 de dezembro de 2010, publicada no Boletim Administrativo nº. 01, de 07 de janeiro de 2011. Prof. Dr. João Luiz Martins, Reitor da UFOP.

### PORTARIA REITORIA Nº. 118, DE 28 DE MARÇO DE 2011

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 15 de janeiro de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 16 de janeiro de 2009, considerando o Memorando CAINTE nº. 06/2011, datado de 23 de março de 2011, RESOLVE: Designar a servidora Marcilene Kátia de Oliveira Damasceno, matrícula SIAPE nº. 1.667.380, ocupante do cargo de Assistente em Administração desta Universidade, para substituir a Coordenadora de Assuntos Internacionais, Dulce Maria Viana Mindlin, matrícula SIAPE nº. 0.299.509, por ocasião de suas férias regulares, no período de 21 a 30 de abril de 2011, percebendo remuneração correspondente a CD-04. Prof. Dr. João Luiz Martins, Reitor da UFOP.

### PORTARIA REITORIA Nº. 119, DE 28 DE MARÇO DE 2011

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 15 de janeiro de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 16 de janeiro de 2009, considerando o Ofício DIR/ICHS/UFOP nº. 65/2011, datado de 10 de março de 2011; RESOLVE: Nomear, a partir de 02 de fevereiro de 2011, a servidora Cátia Regina Marques Fortes da Mata, matrícula SIAPE nº. 1.667.410, ocupante do cargo de Assistente em Administração desta Universidade, para exercer a função de Secretária do Departamento de Educação, percebendo, enquanto no exercício dessa função, a gratificação correspondente a FG-07. Prof. Dr. João Luiz Martins, Reitor da UFOP.

### PORTARIA REITORIA Nº. 120, DE 29 DE MARÇO DE 2011

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 15 de janeiro de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 16 de janeiro de 2009, considerando o disposto no artigo 20 da Lei 8.112, de 11 de dezembro de 1990; considerando o disposto no artigo 17 da Resolução CUNI nº. 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório; considerando o processo nº. 5567-2010-0; RESOLVE: Art. 1º Constituir uma Comissão Especial de Avaliação composta pelos professores Ida Berenice Heuser do Prado, SIAPE nº. 0.418.820 (indicada pela Assembléia Departamental), Maria Cristina Rosa, SIAPE nº. 1.038.562 (indicada pelo Colegiado do Curso de Educação Física), Héber Eustáquio de Paula, SIAPE nº. 0.418.917 (indicado pela CPPD) e Maria Cristina Passos, SIAPE nº. 2.264.065 (indicada pela CPA), para, sob a presidência da primeira, avaliar o desempenho em estágio probatório do professor Runer Augusto Marson, lotado no CEDUFOP. Art. 2º A Comissão de Avaliação terá 30 (trinta) dias, a partir da publicação desta Portaria no Boletim Administrativo da UFOP, para as providências cabíveis. Prof. Dr. João Luiz Martins, Reitor da UFOP.

Página 2 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

## PORTARIA REITORIA Nº. 121, DE 29 DE MARÇO DE 2011

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 15 de janeiro de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 16 de janeiro de 2009, considerando o pedido da professora Karine Araújo Ferreira, presidente da Comissão de Avaliação de Estágio Probatório do Prof. Sérgio Evangelista da Silva, datado de 14 de março de 2011, RESOLVE: Prorrogar, até 14 de abril de 2011, o prazo para conclusão dos trabalhos da Comissão Especial de Avaliação de Estágio Probatório do servidor Sérgio Evangelista da Silva, lotado no Departamento de Ciências Exatas e Aplicadas - ICEA, designada pela Portaria Reitoria nº. 555, de 17 de novembro de 2009, publicada no Boletim Administrativo nº. 45, de 20 de novembro de 2009. Prof. Dr. João Luiz Martins, Reitor da UFOP.

## PORTARIA REITORIA Nº. 122, DE 30 DE MARÇO DE 2011

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 15 de janeiro de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 16 de janeiro de 2009, considerando o Processo UFOP nº. 5043/2008; considerando o Ofício nº. 074/ICEA/UFOP/2010, datado de 25 de março de 2011, RESOLVE: Designar o servidor Glauco Ferreira Gazel Yared, matrícula SIAPE nº. 2.611.776, para substituir o servidor Sérgio Evangelista Silva, matrícula SIAPE nº. 1.648.882, como Presidente da Comissão de Avaliação de Desempenho em Estágio Probatório da servidora Lidiane Julia Bueno, lotada no Departamento de Ciências Exatas e Aplicadas/ JM. Prof. Dr. João Luiz Martins, Reitor da UFOP.

## PORTARIA REITORIA Nº. 123, DE 30 DE MARÇO DE 2011

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 15 de janeiro de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 16 de janeiro de 2009, RESOLVE: Designar o Prof. André Barros Cota, Pró-Reitor Adjunto da PROPP, para substituir o Prof. Tanus Jorge Nagem, Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação, nas reuniões extraordinárias do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão e do Conselho Universitário da UFOP, agendadas para o dia 30 de março de 2011. Prof. Dr. João Luiz Martins, Reitor da UFOP.

## PORTARIA REITORIA Nº. 124, DE 30 DE MARÇO DE 2011

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 15 de janeiro de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 16 de janeiro de 2009, RESOLVE: Designar o Prof. Danton Heleno Gameiro, Pró-Reitor Adjunto da PROEX, para substituir o Prof. Armando Maia Wood, Pró-Reitor de Extensão, nas reuniões extraordinárias do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão e do Conselho Universitário da UFOP, agendadas para o dia 30 de março de 2011. Prof. Dr. João Luiz Martins, Reitor da UFOP.

## PORTARIA REITORIA Nº. 125, DE 30 DE MARÇO DE 2011

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 15 de janeiro de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 16 de janeiro de 2009, considerando o pedido do Professor Arnaud Marie Pie Belloir, presidente da Comissão de Avaliação de Estágio Probatório do Prof. Christian Sahab Batista Lopes, datado de 28 de março de 2011, RESOLVE: Prorrogar, até 14 de abril de 2011, o prazo para a conclusão da segunda etapa do processo de avaliação dos trabalhos da Comissão Especial de Avaliação de Estágio Probatório do servidor Christian Sahab Batista Lopes, lotado no Departamento de Direito - DEDIR, designada pela Portaria Reitoria nº. 319, de 23 de junho de 2009, publicada no Boletim Administrativo nº. 24, de 26 de junho de 2009. Prof. Dr. João Luiz Martins, Reitor da UFOP.

## PORTARIA REITORIA Nº. 126, DE 30 DE MARÇO DE 2011

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 15 de janeiro de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 16 de janeiro de 2009, considerando o Ofício DIR. ICESA/UFOP nº. 076/3011, datado de 25 de março de 2011, RESOLVE: Exonerar, a partir de 23 de março deste ano, o servidor Diego Luiz Teixeira Boava, matrícula SIAPE nº. 1.554.264, ocupante do cargo de Professor Assistente do quadro permanente desta Universidade, da função de Chefe do Departamento de Ciências Econômicas e Gerenciais - ICESA, designado pela Portaria Reitoria nº. 632, de 22 de dezembro de 2010, publicada no Boletim Administrativo da UFOP nº. 01, de 07 de janeiro de 2011. Prof. Dr. João Luiz Martins, Reitor da UFOP.



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-Reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP

Universidade Federal  
de Ouro Preto

## PORTARIA REITORIA Nº. 127, DE 30 DE MARÇO DE 2011

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 15 de janeiro de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 16 de janeiro de 2009, considerando o Ofício DIR. ICESA/UFOP Nº. 076/2011, datado de 25 de março de 2011, RESOLVE: Nomear, a partir de 24 de março de 2011, o servidor Janderson Damaceno dos Reis, matrícula SIAPE nº. 1.456.303, ocupante do cargo de Professor Assistente desta Universidade, para exercer a função de Chefe do Departamento de Ciências Econômicas e Gerenciais -ICSA, percebendo, enquanto no exercício dessa função, a gratificação correspondente a FG-01. Prof. Dr. João Luiz Martins, Reitor da UFOP.

## Atos da Pró-Reitoria de Administração - PROAD

### PORTARIA PROAD Nº 236, DE 17 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria no 540, de 05/08/94, Considerando o Ofício NTI Nº 019, de 14 de março de 2011, R e s o l v e: Designar o servidor Nilson Efigênio de Souza, matrícula SIAPE nº 0.418.703, para substituir Écio de Jesus de Paula Alves, Responsável pela Divisão de Cabeamento/NTI, no período de 10/03/2011 a 08/04/2011, por ocasião de suas férias regulamentares, percebendo gratificação correspondente a FG-05. André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

### PORTARIA PROAD Nº 237, DE 17 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria no 540, de 05/08/94, Considerando o Ofício NTI Nº 020, de 14 de março de 2011, R e s o l v e: Designar o servidor Pedro Henrique Nascimento Castro, matrícula SIAPE nº 1.644.894, para substituir Ivana Maria Fernandes Franco, Administradora Adjunta do Banco de Dados/NTI, no período de 11/04/2011 a 20/04/2011, por ocasião de suas férias regulamentares, percebendo gratificação correspondente a FG-06. André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

### PORTARIA PROAD Nº 238, DE 17 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria no 540, de 05/08/94, Considerando o OF. ENUT Nº 013, de 16 de fevereiro de 2011, R e s o l v e: Designar o Prof. Rinaldo Cardoso dos Santos, matrícula SIAPE nº 0.418.095, para substituir o Prof. Marcelo Eustáquio Silva, Diretor da Escola de Nutrição, no dia 17 de fevereiro de 2011, percebendo gratificação correspondente a FG-01. André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

### PORTARIA PROAD Nº 242, DE 18 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria no 540, de 05/08/94, R e s o l v e: Designar a servidora Maria Lúcia Fagundes Gurgel, matrícula SIAPE nº 0.418.037, para substituir Luciana Guimarães Carvalho, Administradora de Projetos/NTI, no período de 23/03/2011 a 01/04/2011, por ocasião de suas férias regulamentares, percebendo gratificação correspondente a FG-05. André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

### PORTARIA PROAD Nº 243, DE 18 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria no 540, de 05/08/94, Considerando o OF. DIR. ICEB Nº 086, de 25 de fevereiro de 2011, R e s o l v e: Designar o Prof. Anderson Ribeiro Duarte, matrícula SIAPE nº 3.363.1937, para substituir o Prof. Paulo Marcelo Dias de Magalhães, Chefe do Departamento de Matemática/ICEB, no período de 22/02/2011 a 04/03/2011, por motivo de licença médica, percebendo gratificação correspondente a FG-01. André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

### PORTARIA PROAD Nº 244, DE 21 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 285, de 16 de junho de 2008, Considerando a Portaria UFOP nº 199, de 07/04/1997, Considerando a Lei nº 9.327, de 09/12/1996, Considerando a carência de servidores da Instituição,

Página 4 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

ocupantes do cargo de motorista, Considerando a crescente demanda de serviços de transportes da Instituição, R e s o l v e: Autorizar a discente Cláudia de Lima e Silva, CPF nº 026.870.596-84, CNH nº 04334587064, Categoria B, a conduzir o veículo Doblô, placa HDR 4317, no período de 22 a 25 de março de 2011, percurso Ouro Preto/Mariana/Ouro Preto, para trabalho de campo do Programa de Pós-Graduação em Evolução Crustal e Recursos Naturais/DEGEO. André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD Nº 260, DE 24 DE MARÇO DE 2011.

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando:- o artigo 35 da Resolução CUNI nº 733, de 17 de fevereiro de 2006;- o processo interno nº 670-2008-0;- o despacho da Pró-Reitoria de Administração às fls 73 a 79 .R e s o l v e: Conceder, a partir desta data, estabilidade ao servidor Josino José Barbosa, matrícula SIAPE nº 1.610.767, ocupante do cargo Assistente em Administração, conforme determina o Art. 41 da Constituição Federal, alterado pelo Art. 6º da Emenda Constitucional nº 19, publicada no DOU em 05/06/98. André Luis dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD No 265, DE 24 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de sua competência que lhe foi delegada pela Portaria no 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: - A Resolução CUNI nº. 925, de 19 de agosto de 2008;- A documentação constante do Processo no. 1673-2011-0, R e s o l v e: Conceder, a partir desta data, jornada de trabalho de 30 horas semanais ao servidor MARCÍLIO LUIZ BRETAS, matrícula SIAPE nº. 1.096.193, ocupante do cargo de Almoxarife, lotado na Divisão de Almoxarifado / Coordenadoria de Suprimentos, da Pró-Reitoria de Orçamento e Finanças. André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD No 267, DE 24 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de sua competência que lhe foi delegada pela Portaria no 540, de 05 de agosto de 1994, considerando- A Resolução CUNI nº. 925, de 19 de agosto de 2008;- A documentação constante do Processo no. 1680-2011-0, R e s o l v e: Conceder, a partir desta data, jornada de trabalho de 30 horas semanais ao servidor LUCAS ANTÔNIO DOS REIS, matrícula SIAPE nº. 1.723.461, ocupante do cargo Auxiliar de Laboratório, lotado no Departamento de Engenharia de Produção, da Escola de Minas. André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD No 268, DE 24 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de sua competência que lhe foi delegada pela Portaria no 540, de 05 de agosto de 1994, considerando:- A Resolução CUNI nº. 925, de 19 de agosto de 2008;- A documentação constante do Processo no. 1687-2011-0, R e s o l v e: Conceder, a partir desta data, jornada de trabalho de 30 horas semanais ao servidor RICARDO MARCÍLIO CABRAL DIAS, matrícula SIAPE nº. 1.766.488, ocupante do cargo de Técnico de Tecnologia da Informação, lotado no Núcleo de Tecnologia da Informação/Reitoria. André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD Nº 272, DE 25 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando:- o artigo 29 da Resolução CUNI nº 733, de 17 de fevereiro de 2006.- a ata de conclusão dos trabalhos da Comissão de Avaliação de desempenho para homologação do estágio probatório, de 17 de dezembro de 2010;- o parecer da Comissão Interna de Supervisão, de 15 de fevereiro de 2011;- a Resolução CUNI nº 1.212, de 11 de março de 2011; - o processo interno 7936-2009-0, R e s o l v e: Homologar, a partir desta data, o estágio probatório da servidora Talita Paiva Piermattei, matrícula SIAPE nº 1.667.331, ocupante do cargo Assistente em Administração, de acordo com o art. 20, §1º da Lei nº 8.112/90. André Luis dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD Nº 273, DE 25 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando:- o artigo 29 da Resolução CUNI nº 733, de 17 de fevereiro de 2006.- a ata de conclusão dos trabalhos da Comissão de Avaliação de desempenho para homologação do estágio probatório, de 10 de janeiro de 2011;- o parecer da Comissão Interna de Supervisão, de 15

Página 5 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

de fevereiro de 2011;- a Resolução CUNI nº 1.211, de 11 de março de 2011; - o processo interno 5033-2008-0,R e s o l v e:Homologar, a partir desta data, o estágio probatório da servidora Luciana Guimarães Carvalho, matrícula SIAPE nº 0.272.857, ocupante do cargo Analista de Tecnologia da Informação, de acordo com o art. 20, §1º da Lei nº 8.112/90. André Luis dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD Nº 274, DE 25 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando:- o artigo 29 da Resolução CUNI nº 733, de 17 de fevereiro de 2006.- a ata de conclusão dos trabalhos da Comissão de Avaliação de desempenho para homologação do estágio probatório, de 07 de dezembro de 2010;- o parecer da Comissão Interna de Supervisão, de 15 de fevereiro de 2011;- a Resolução CUNI nº 1.214, de 11 de março de 2011; - o processo interno 7925-2009-0,R e s o l v e:Homologar, a partir desta data, o estágio probatório da servidora Maria Angélica Lino Calixto de Amorim, matrícula SIAPE nº 1.667.348, ocupante do cargo Assistente em Administração, de acordo com o art. 20, §1º da Lei nº 8.112/90. André Luis dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD Nº 275, DE 25 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando:- o artigo 29 da Resolução CUNI nº 733, de 17 de fevereiro de 2006.- a ata de conclusão dos trabalhos da Comissão de Avaliação de desempenho para homologação do estágio probatório, de 19 de novembro de 2010;- o parecer da Comissão Interna de Supervisão, de 15 de fevereiro de 2011;- a Resolução CUNI nº 1.213, de 11 de março de 2011; - o processo interno 7908-2009-0,R e s o l v e:Homologar, a partir desta data, o estágio probatório do servidor Alair Corrêa Maia, matrícula SIAPE nº 1.667.340, ocupante do cargo Assistente em Administração, de acordo com o art. 20, §1º da Lei nº 8.112/90. André Luis dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD Nº 277, DE 25 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o OF.INT. SISBIN Nº 034, de 22 de março de 2011,R e s o l v e:Designar a servidora Luciana Matias Felício Soares, matrícula SIAPE nº 1.648.092, para substituir Celina Brasil Luiz, Coordenadora Executiva do SISBIN, no período de 25/04/2011 a 04/05/2011, por ocasião de suas férias regulamentares, percebendo gratificação correspondente a FG-02.André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD Nº 278, DE 25 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria no 540, de 05/08/94, Considerando o disposto no artigo 20 da Lei nº 8112, de 11 de dezembro de 1990,O disposto no artigo 30 da Resolução CUNI nº 733, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório bem como sobre a avaliação para concessão da estabilidade do servidor técnico-administrativo em educação do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto,O processo interno nº 5063/2008-0,R e s o l v e: Art. 1º - Constituir uma Comissão de Avaliação Especial, composta pelos servidores Cinira Leonardo Swerts Esteves, José Vicente Gabriel e Ione de Fátima Lima para, sob a presidência do primeiro, avaliar a concessão de Estabilidade do servidor Cloves Eduardo Batalha Franklin, lotado na Área de Saúde Ocupacional/CGP.Art. 2º - A Comissão de Avaliação terá o prazo de 30 (trinta) dias, a partir da publicação desta no Boletim Administrativo desta Universidade Federal de Ouro Preto, para fazer as avaliações e encaminhar os relatórios à Coordenadoria de Gestão de Pessoas.André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD Nº 279, DE 25 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria no 540, de 05/08/94, Considerando o disposto no artigo 20 da Lei nº 8112, de 11 de dezembro de 1990,O disposto no artigo 30 da Resolução CUNI nº 733, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório bem como sobre a avaliação para concessão da estabilidade do servidor técnico-administrativo em educação do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto,O processo interno nº 5055-0,R e s o l v e:Art. 1º - Constituir uma Comissão de Avaliação Especial, composta pelos servidores Cláudia Maciel Enes, Ronaldo Pedro de Freitas e Luís Cláudio Gabriel para, sob a presidência da primeira, avaliar o desempenho em estágio

Página 6 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



probatório do servidor Marco Antônio dos Santos, lotado no Arquivo Central/PROAD. Art. 2º - A Comissão de Avaliação terá o prazo de 30 (trinta) dias, a partir da publicação desta no Boletim Administrativo desta Universidade Federal de Ouro Preto, para fazer as avaliações e encaminhar os relatórios à Coordenadoria de Gestão de Pessoas. André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD Nº 283, DE 28 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/1994, considerando:- O Processo UFOP de Seleção Simplificada para contratação de Professor Temporário nº 1447-2011-0;R e s o l v e: Art. 1º Homologar o resultado final da Seleção Simplificada de que trata o Edital PROAD nº 14/2011, realizado para a contratação de professor temporário, Área: Rede de Computadores, em que foi aprovado o candidato Rande Arievalo Moreira. Art. 2º A seleção de que trata a presente Portaria terá validade de 01 (um) ano, contada a partir da publicação desta no Boletim Administrativo/UFOP. André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD Nº 284, DE 28 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/1994, considerando:- O Processo UFOP de Seleção Simplificada para contratação de Professor Temporário nº 1528-2011-0;R e s o l v e: Art. 1º Homologar o resultado final da Seleção Simplificada de que trata o Edital PROAD nº 17/2011, realizado para a contratação de professor temporário, Área: Comunicação Social / Fotojornalismo, subárea: Fotojornalismo e Edição em Jornalismo Visual, em que não houve candidato aprovado. André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD Nº 285, DE 28 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, R e s o l v e: Designar o servidor ROGÉRIO JORCELINO PATRONO, matrícula SIAPE nº 1.096.144, Chefe da Divisão de Transporte, para representar a Universidade Federal de Ouro Preto, como preposto, em audiências, conforme relação abaixo:

Dia	Hora	Processo	Interessado
28/03/11	13:00	0002127-40.2010.503.0069	Júlio Adriano Gomes
29/03/11	08:30	0002074-59.2010.503.0069	Ronilton M. da Conceição
30/03/11	08:30	0002099-72.2010.503.0069	Fabiano dos Reis Corrêa
30/03/11	08:40	0002100-57.2010.503.0069	Reginaldo Luiz Mendes
04/04/11	13:10	0002125-70.2010.503.0069	Alexander Silva
04/04/11	13:20	0002126-55.2010.503.0069	Daniel Sampaio Santos
05/04/11	08:30	0002128-25.2010.503.0069	Reinaldo Timóteo da Silva
05/04/11	08:30	0002129-10.2010.503.0069	Janderson Ferreira Martins
06/04/11	08:40	0002146-46.2010.503.0069	Nilo Inácio Camilo
06/04/11	08:50	0002147-31.2010.503.0069	Sérgio Alexandre Alves

André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD Nº 286, DE 28 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, R e s o l v e: Designar o servidor EDUARDO EVANGELISTA FERREIRA, matrícula SIAPE nº 1.667.613, Prefeito do Campus, para representar a Universidade Federal de Ouro Preto, como preposto, em audiência referente ao Processo RT 0002227-92.2010.503.0069, no dia 05 de maio de 2011. André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD Nº 280, DE 28 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições estatutárias, especialmente da competência delegada através da Portaria Reitoria nº 540, de 05 de agosto de 1994, R e s o l v e: Declarar a vacância de um cargo de Professor, Classe Associado, ocupado pelo servidor Ivan Antônio de Almeida, falecido em 03 de janeiro de 2011. André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP  
Universidade Federal  
de Ouro Preto

## PORTARIA PROAD Nº 300, DE 30 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/1994, considerando:- O Processo UFOP de Seleção Simplificada para contratação de Professor Substituto nº 1599-2011-0; R e s o l v e: Art. 1º Homologar o resultado final da Seleção Simplificada de que trata o Edital PROAD nº 23/2011, realizado para a contratação de professor substituto, Área: Matemática, em que foi aprovado o candidato Antônio Marcos da Silva. Art. 2º A seleção de que trata a presente Portaria terá validade de 01 (um) ano, contada a partir da publicação desta no Boletim Administrativo/UFOP. André Luís dos Santos Lana. Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD Nº 301, DE 30 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o disposto no artigo 20 da Lei nº 8112, de 11 de dezembro de 1990, o disposto no artigo 20 da Resolução CUNI nº 733, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório bem como sobre a avaliação para concessão da estabilidade do servidor técnico-administrativo em educação do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto, o processo interno nº 6712/2010-0, R e s o l v e: Art. 1º - Constituir uma Comissão de Avaliação Especial, composta pelos servidores Marli Inácio da Silva Coelho, Francisco Basílio de Castro Neto e Dulce Ramos da Silva Gonçalves para, sob a presidência do primeiro, avaliar o desempenho em estágio probatório da servidora Gilcéia Freitas Magalhães, lotada no GRUPAD/PROAD. Art. 2º - A Comissão de Avaliação terá o prazo de 30 (trinta) dias, a partir da publicação desta no Boletim Administrativo desta Universidade Federal de Ouro Preto, para fazer as avaliações e encaminhar os relatórios à Coordenadoria de Gestão de Pessoas. André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD Nº 302, DE 30 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, R e s o l v e: Art. 1º Declarar, a pedido, a partir de 30 de março de 2011, a vacância de um cargo de Auxiliar de Biblioteca, ocupado pela servidora Isabela Perucci Esteves Fagundes, matrícula SIAPE nº 1.721.765, conforme disposto no art. 33, inciso VIII da Lei nº 8.112/90. Art. 2º Determinar que a CGP adote as providências cabíveis à aplicação da presente Portaria (Processo Interno nº 23109.1948/2011-0). André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## PORTARIA PROAD Nº 303, DE 30 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Resolve: Art. 1º - Exonerar, a pedido, a partir de 01 de março de 2011, a servidora Deusilene Alves Botelho Schneider, matrícula SIAPE nº 1.041.135, ocupante do cargo de Auxiliar de Laboratório, Classe B, Nível de Capacitação 1, Padrão de Vencimento 6 do quadro de pessoal permanente desta Universidade, nos termos do artigo 34, caput, da Lei nº 8.112/90. Art. 2º - Declarar vago o cargo ocupado pela servidora. Art. 3º - Determinar que a CGP adote as providências necessárias à aplicação da presente Portaria (Processo nº 23109.1688/2011-0). André Luís dos Santos Lana, Pró-Reitor de Administração.

## Atos da Coordenadoria de Gestão de Pessoas - CGP

### PORTARIA CGP Nº 272, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; considerando o processo interno nº 7633/09--0; RESOLVE: Conceder a ADALGIMAR GOMES GONCALVES, ocupante do cargo de TÉCNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS, matrícula SIAPE 2.359.148, a partir de 17/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link %ansparência pública+no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP

Universidade Federal  
de Ouro Preto

## PORTARIA CGP Nº 273, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1745-11--0; RESOLVE: Conceder a ADILSON DA SILVA MARTINS, ocupante do cargo de TECNICO EM EDIFICACOES, matrícula SIAPE 1.721.767, a partir de 01/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 274, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 2054/07--0; RESOLVE: Conceder a ALAIR DE JESUS BARBOSA, ocupante do cargo de PEDREIRO, matrícula SIAPE 1.083.651, a partir de 21/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 9, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 10. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 275, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1744/11--0; RESOLVE: Conceder a ALESSANDRO LUIZ MAXIMIANO DIAS, ocupante do cargo de ADMINISTRADOR DE EDIFICIOS, matrícula SIAPE 1.721.761, a partir de 01/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 276, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1678/07--0; RESOLVE: Conceder a ALEXANDRE AUGUSTO MARTINS DE CARVALHO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 0.418.706, a partir de 01/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 9, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 10. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 277, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1721/11--0; RESOLVE: Conceder a ANDERSON RODRIGUES ROSA DE SA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE 1.724.993, a partir de 14/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP

Universidade Federal  
de Ouro Preto

## PORTARIA CGP Nº 278, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1718/11--0; RESOLVE: Conceder a ANDRE AUGUSTO DOS SANTOS CLIMACO, ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE 1.724.478, a partir de 08/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 279, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1719/11--0; RESOLVE: Conceder a ANTONIO CARLOS DA SILVA, ocupante do cargo de TECNICO EM CONTABILIDADE, matrícula SIAPE 1.723.190, a partir de 04/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 280, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 7632/09--0; RESOLVE: Conceder a ANTONIO MAGELA DINIZ, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 1.617.523, a partir de 28/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 281, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1912/07--0; RESOLVE: Conceder a ARNALDO DE ALMEIDA, ocupante do cargo de REVISOR DE TEXTOS, matrícula SIAPE 0.418.348, a partir de 02/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 282, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1905/07--0; RESOLVE: Conceder a ATAIDE CARLOS, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 0.418.358, a partir de 24/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 283, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de

Página 10 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



Universidade Federal de Ouro Preto

2006; Considerando o processo interno nº 7631/09--0; RESOLVE: Conceder a BARBARA LUIZA ALVES PEREIRA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 1.615.779, a partir de 19/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 284, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 7630/09--0; RESOLVE: Conceder a BETANIA DOS ANJOS DO CARMO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 1.610.941, a partir de 03/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 285, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 2045/07--0; RESOLVE: Conceder a CECILIA MARIA FONTES FIGUEIREDO, ocupante do cargo de HISTORIADOR, matrícula SIAPE 2.176.256, a partir de 25/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 8, para o nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 9. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 286, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1855/07--0; RESOLVE: Conceder a CINIRA LEONARDO SWERTS ESTEVES, ocupante do cargo de ODONTOLOGO, matrícula SIAPE 0.418.122, a partir de 27/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 287, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 7629/09--0; RESOLVE: Conceder a CLAUDINEIA GUIMARAES, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 1.612.225, a partir de 03/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 288, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 2071/07--0; RESOLVE: Conceder a CLAUDIO BATISTA RODRIGUES, ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE 1.042.061, a partir de 02/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 9, para

Página 11 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [%ansparência pública+no site da UFOP - www.ufop.br](#)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](#)



UFOP  
Universidade Federal  
de Ouro Preto

o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 10. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 289, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 7628/09--0; RESOLVE: Conceder a DANIELA ADRIANA FERREIRA E SILVA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 1.610.802, a partir de 05/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 290, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1728/11--0; RESOLVE: Conceder a DOUGLAS CRISTIAN DE LIMA SILVA, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE 1.726.875, a partir de 14/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 291, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1717/11--0; RESOLVE: Conceder a EDUARDO DE CARVALHO CHAGAS, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE 1.724.992, a partir de 14/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 292, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 7627/09--0; RESOLVE: Conceder a EDUARDO GUIMARAES PEIXOTO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 1.610.808, a partir de 05/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 293, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 2061/07--0; RESOLVE: Conceder a EZEQUIEL PEREIRA, ocupante do cargo de OPERADOR DE MAQUINAS DE CONSTRUCAO CIVIL, matrícula SIAPE 1.083.680, a partir de 20/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 9, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 10. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

Página 12 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [%ansparência pública+no site da UFOP - www.ufop.br](#)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](#)



UFOP

Universidade Federal  
de Ouro Preto

## PORTARIA CGP Nº 294, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 2018/07--0; RESOLVE: Conceder a FABRICIA HELENA MOL E SILVA, ocupante do cargo de TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS, matrícula SIAPE 1.524.712, a partir de 08/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 295, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1732/11--0; RESOLVE: Conceder a FERNANDA DINIZ GOMES, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE 1.727.986, a partir de 03/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 296, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 7626/09--0; RESOLVE: Conceder a FERNANDA SANT ANA SEABRA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 1.615.507, a partir de 19/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 3. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 297, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1743/11--0; RESOLVE: Conceder a FILIPE GOMES PINTO, ocupante do cargo de TECNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE 1.625.647, a partir de 01/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 298, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1857/07--0; RESOLVE: Conceder a FINAU D AMATO FILHO, ocupante do cargo de MOTORISTA, matrícula SIAPE 0.418.441, a partir de 13/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 16. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 299, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1742/11--0; RESOLVE: Conceder a FLAVIA GEDIENE DE OLIVEIRA,

Página 13 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE 1.724.473, a partir de 01/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 300, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1729/11--0; RESOLVE: Conceder a GABRIEL FERNANDES LOBO, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE 1.725.611, a partir de 08/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 301, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1726/11--0; RESOLVE: Conceder a GEORGE HENRIQUE GODIM DA FONSECA, ocupante do cargo de ADMINISTRADOR DE EDIFICIOS, matrícula SIAPE 1.724.201, a partir de 03/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 302, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1911/07--0; RESOLVE: Conceder a GERALDO AURELIANO MAURILIO, ocupante do cargo de CARPINTEIRO, matrícula SIAPE 0.418.347, a partir de 02/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 303, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 3371/07--0; RESOLVE: Conceder a GERALDO BERALDO MOREIRA, ocupante do cargo de DESENHISTA TECNICO-ESPECIALIDADE, matrícula SIAPE 0.418.349, a partir de 02/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 304, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 2060/07--0; RESOLVE: Conceder a GERALDO CESAR FERREIRA, ocupante do cargo de MARCENEIRO, matrícula SIAPE 1.083.647, a partir de 20/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 3, padrão de vencimento 9, para o nível de classificação B, nível de capacitação 3, padrão de vencimento 10. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

Página 14 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [%ansparência pública+no site da UFOP - www.ufop.br](#)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](#)



UFOP

Universidade Federal  
de Ouro Preto

## PORTARIA CGP Nº 305, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1710/11--0; RESOLVE: Conceder a GILBERTO CORREA MOTA, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE 1.727.790, a partir de 21/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 306, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1741/11--0; RESOLVE: Conceder a HELGEM DE SOUZA RIBEIRO MARTINS, ocupante do cargo de ADMINISTRADOR DE EDIFICIOS, matrícula SIAPE 1.721.772, a partir de 01/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 307, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 2052/07--0; RESOLVE: Conceder a HUMBERTO ALVES DA SILVA, ocupante do cargo de PEDREIRO, matrícula SIAPE 1.084.078, a partir de 26/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 8. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 308, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1722/11--0; RESOLVE: Conceder a IGOR DOS REIS CAMILO, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE 1.729.729, a partir de 11/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 309, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1740/11--0; RESOLVE: Conceder a ISABELA PERUCCI ESTEVES FAGUNDES, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE 1721765, a partir de 01/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP  
Universidade Federal  
de Ouro Preto

## PORTARIA CGP Nº 310, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1904/07--0; RESOLVE: Conceder a JAIR PASTOR MOTTA, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE 0.418.359, a partir de 24/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 311, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1738/11--0; RESOLVE: Conceder a JAMILLE LOCATELLI, ocupante do cargo de TECNICO EM EDUCACAO FISICA, matrícula SIAPE 1721780, a partir de 01/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 312, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 2059/07--0; RESOLVE: Conceder a JOBERTO CLEMENTE FERREIRA, ocupante do cargo de CARPINTEIRO, matrícula SIAPE 1083641, a partir de 20/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 312, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 2059/07--0; RESOLVE: Conceder a JOBERTO CLEMENTE FERREIRA, ocupante do cargo de CARPINTEIRO, matrícula SIAPE 1083641, a partir de 20/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 314, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 2058/09--0; RESOLVE: Conceder a JOSE DAS DORES DE OLIVEIRA, ocupante do cargo de MARCENEIRO, matrícula SIAPE 1083603, a partir de 20/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 9, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 10. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 315, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de

Página 16 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP

Universidade Federal  
de Ouro Preto

2006; Considerando o processo interno nº 1907/07--0; RESOLVE: Conceder a JOSE GABRIEL CAMELO, ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE 0.418.357, a partir de 22/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 316, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1709/11--0; RESOLVE: Conceder a JOSE LUIZ SANTANA JUNIOR, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE 1728465, a partir de 28/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 317, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1910/07--0; RESOLVE: Conceder a JOSE MAURO ELIAS, ocupante do cargo de TECNICO EM ARTES GRAFICAS, matrícula SIAPE 0.418.350, a partir de 02/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 318, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1901/07--0; RESOLVE: Conceder a JOSE RAIMUNDO TIMOTEO, ocupante do cargo de JARDINEIRO, matrícula SIAPE 0.418.365, a partir de 30/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 319, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1915/07--0; RESOLVE: Conceder a JOSE ROBERTO ALVES, ocupante do cargo de MOTORISTA, matrícula SIAPE 0.418.342, a partir de 01/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 320, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 2053/07--0; RESOLVE: Conceder a JOSE TEOFILLO DE FREITAS, ocupante do cargo de JARDINEIRO, matrícula SIAPE 1083663, a partir de 22/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 9, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 10. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

Página 17 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP

Universidade Federal  
de Ouro Preto

## PORTARIA CGP Nº 321, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 7625/09--0; RESOLVE: Conceder a JOSINO JOSE BARBOSA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 1610767, a partir de 05/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 322, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1716/11--0; RESOLVE: Conceder a LAURA RODRIGUES PAIM PAMPLONA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE 1724994, a partir de 14/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 323, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1708/11--0; RESOLVE: Conceder a LAURO ANGELO GONCALVES DE MORAES, ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE 1728971, a partir de 28/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação B, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 324, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1711/11--0; RESOLVE: Conceder a LEANDRO VINHAS DE PAULA, ocupante do cargo de TECNICO EM EDUCACAO FISICA, matrícula SIAPE 1727932, a partir de 17/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 325, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1715/11--0; RESOLVE: Conceder a LEONEL MARTINS BRAGA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE 1728644, a partir de 14/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação B, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



Universidade Federal  
de Ouro Preto

## PORTARIA CGP Nº 326, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 7624/09--0; RESOLVE: Conceder a LIDIANE DE FATIMA CESARIO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 1615409, a partir de 19/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 327, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1724/11--0; RESOLVE: Conceder a LINCOLN GONCALVES DA SILVA PIRES, ocupante do cargo de TECNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE 1.724.146, a partir de 10/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 328, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 2057/07--0; RESOLVE: Conceder a LINDOMAR PEDROZA, ocupante do cargo de SERVENTE DE OBRAS, matrícula SIAPE 1.083.606, a partir de 20/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação A, nível de capacitação 3, padrão de vencimento 9, para o nível de classificação A, nível de capacitação 3, padrão de vencimento 10. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 329, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1739/11--0; RESOLVE: Conceder a LUCAS ANTONIO DOS REIS, ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE 1.723.461, a partir de 02/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 330, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1725/11--0; RESOLVE: Conceder a LUCIA FRANCISCA DA CRUZ MAPA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE 1.725.616, a partir de 03/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação B, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 331, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 7623/09--0; RESOLVE: Conceder a LUCIA JOANA DARC SIMPLICIO,

Página 19 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP  
Universidade Federal  
de Ouro Preto

ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 1.615.551, a partir de 19/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 332, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1832/07--0; RESOLVE: Conceder a LUIS CARLOS DA SILVA, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 0.418.538, a partir de 05/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 13. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 333, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 2069/07--0; RESOLVE: Conceder a MARCELO CORTES, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 1.045.075, a partir de 14/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 9, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 10. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 334, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1735/11--0; RESOLVE: Conceder a MARCIA MARIA BARBOSA, ocupante do cargo de TECNICO EM EDIFICACOES, matrícula SIAPE 1.721.771, a partir de 01/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 335, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1847/07--0; RESOLVE: Conceder a MARCIO FRANCISCO BRAGA FORTES, ocupante do cargo de ASSISTENTE DE LABORATORIO, matrícula SIAPE 0.418.498, a partir de 16/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 336, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 7620/09--0; RESOLVE: Conceder a MARCO TULIO DA SILVA GOMES, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 1.612.201, a partir de 11/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

Página 20 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP

Universidade Federal  
de Ouro Preto

## PORTARIA CGP Nº 337, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1727/11--0; RESOLVE: Conceder a MARCOS EDUARDO DE SOUSA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE 1.724.200, a partir de 03/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 338, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1736/11--0; RESOLVE: Conceder a MARIA CLARA DAMIANI PAIVA, ocupante do cargo de ODONTOLOGO, matrícula SIAPE 6.418.832, a partir de 01/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 339, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1898/07--0; RESOLVE: Conceder a MARIA DAS GRACAS FERREIRA DE CARVALHO, ocupante do cargo de RECEPCIONISTA, matrícula SIAPE 0.418.363, a partir de 30/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 340, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1903/07--0; RESOLVE: Conceder a MARIA DO CARMO SILVA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE COZINHA, matrícula SIAPE 0.418.362, a partir de 30/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 341, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1902/07--0; RESOLVE: Conceder a MARIA JOSE DA COSTA SOUZA, ocupante do cargo de COZINHEIRO, matrícula SIAPE 0.418.361, a partir de 30/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP

Universidade Federal  
de Ouro Preto

## PORTARIA CGP Nº 342, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1906/07--0; RESOLVE: Conceder a MAURILIO MARCOS DA CONCEICAO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 0.418.356, a partir de 22/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 344, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1730/11--0; RESOLVE: Conceder a NATHALIA VIEIRA PENA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE 1.725.618, a partir de 09/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 345, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1734/11--0; RESOLVE: Conceder a NILSON RICARDO ARAUJO, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE 1.727.563, a partir de 02/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 346, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1737/11--0; RESOLVE: Conceder a PATRICIA DA SILVA RODRIGUES, ocupante do cargo de DESENHISTA-PROJETISTA, matrícula SIAPE 1.721.773, a partir de 01/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 347, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1723/11--0; RESOLVE: Conceder a RAPHAEL LEONEL BARCELOS, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE 1.726.874, a partir de 10/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 348, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de

Página 22 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP

Universidade Federal  
de Ouro Preto

2006;Considerando o processo interno nº 2044/07--0;RESOLVE:Conceder a REJANE MEIRE DE SOUZA FRADE, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE 1.211.954, a partir de 25/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 8, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 9.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 349, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994,Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006;Considerando o processo interno nº 1733/11--0;RESOLVE:Conceder a RENATA DE SOUSA E SILVA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE 1.722.292, a partir de 02/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 350, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994,Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006;Considerando o processo interno nº 7616/09--0;RESOLVE:Conceder a RENATO FERNANDES FERREIRA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 1.610.805, a partir de 05/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 351, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994,Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006;Considerando o processo interno nº 1712/11--0;RESOLVE:Conceder a RENATO LOPES MOREIRA, ocupante do cargo de TECNICO EM EDUCACAO FISICA, matrícula SIAPE 1.725.147, a partir de 15/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 352, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994,Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006;Considerando o processo interno nº 1856/07--0;RESOLVE:Conceder a ROBERTO ANTONIO ARAUJO, ocupante do cargo de ALMOXARIFE, matrícula SIAPE 0.418.442, a partir de 13/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 353, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994,Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006;Considerando o processo interno nº 1908/07--0;RESOLVE:Conceder a ROSILENE PEDROSA GOMES, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 0.418.345, a partir de 02/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14,

Página 23 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [%ansparência pública+no site da UFOP - www.ufop.br](#)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](#)



UFOP

Universidade Federal  
de Ouro Preto

para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 354, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 7618/09--0; RESOLVE: Conceder a RUBENS GONZAGA MODESTO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 1.611.247, a partir de 05/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 355, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 2056/07--0; RESOLVE: Conceder a SEBASTIAO BARNABE FERREIRA, ocupante do cargo de SERVENTE DE OBRAS, matrícula SIAPE 1.083.655, a partir de 20/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação A, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 9, para o nível de classificação A, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 10. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 356, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1720/11--0; RESOLVE: Conceder a TATIANA HUNDREL DIASTOR SILVA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE 1.723.459, a partir de 03/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 357, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1731/11--0; RESOLVE: Conceder a TEREZINHA NERI DO ESPIRITO SANTO, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE 1.724.203, a partir de 09/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 358, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1714/11--0; RESOLVE: Conceder a THIAGO SOUZA DIAS, ocupante do cargo de TECNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE 1.725.604, a partir de 14/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

Página 24 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



Universidade Federal  
de Ouro Preto

## PORTARIA CGP Nº 359, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1707/11--0; RESOLVE: Conceder a TIAGO PEREIRA DA SILVA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE 1.730.110, a partir de 29/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 360, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 7617/09--0; RESOLVE: Conceder a VALERIA BONADIA MARUCCHI, ocupante do cargo de ADMINISTRADOR, matrícula SIAPE 1.616.432, a partir de 30/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 361, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1858/09--0; RESOLVE: Conceder a VICENTE GOMES DOS SANTOS, ocupante do cargo de ARMADOR, matrícula SIAPE 0.418.440, a partir de 08/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 362, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 2022/07--0; RESOLVE: Conceder a VICENTE TEODORO ANASTACIO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 1.467.446, a partir de 01/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 363, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 1713/11--0; RESOLVE: Conceder a VIVIANE FELIX SILVEIRA, ocupante do cargo de TECNICO EM ENFERMAGEM, matrícula SIAPE 1.724.997, a partir de 14/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 364, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de

Página 25 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP

Universidade Federal  
de Ouro Preto

2006;Considerando o processo interno nº 7619/09--0;RESOLVE:Conceder a VIVIANE JUNQUEIRA DE MORAES, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE 1.615.574, a partir de 19/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 365, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994,Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006;Considerando o processo interno nº 2055/07--0;RESOLVE:Conceder a WANDERLEY FERREIRA GUIMARAES, ocupante do cargo de PINTOR-AREA, matrícula SIAPE 1.083.672, a partir de 20/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 9, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 10.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 366, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994,Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006;Considerando o processo interno nº 3360/07--0;RESOLVE:Conceder a WILSON DE SOUZA FILHO, ocupante do cargo de DESENHISTA TECNICO-ESPECIALIDADE, matrícula SIAPE 0.418.606, a partir de 19/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 367, DE 25 DE MARÇO DE 2011

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994,Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006;Considerando o processo interno nº 1706/11--0;RESOLVE:Conceder a ZENOBIO DOS SANTOS JUNIOR, ocupante do cargo de ARQUIVISTA, matrícula SIAPE 1.729.185, a partir de 29/03/2011, Progressão por Mérito Profissional do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas

## PORTARIA CGP Nº 368, DE 29 DE MARÇO DE 2011

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o processo interno nº 11956-2010-0;Resolve,Conceder a Leonardo Evangelista Lagoeiro, matrícula SIAPE nº 0.418.927, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 23/12/2010, do nível I para o nível III na classe de Professor Associado, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 369, DE 29 DE MARÇO DE 2011

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o processo interno nº 11942-2010-0;Resolve,Conceder a Carlos Joel Franco, matrícula SIAPE nº 0.418.899, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 21/12/2010, do nível IV da classe de Professor Adjunto para o nível I na classe de Professor Associado, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues,Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP

Universidade Federal  
de Ouro Preto

## PORTARIA CGP Nº 370, DE 29 DE MARÇO DE 2011

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o processo interno nº 11462-2010-0; Resolve, Conceder a Gustavo Peixoto Silva, matrícula SIAPE nº 2.312.384, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 07/12/2010, do nível IV da classe de Professor Adjunto para o nível I na classe de Professor Associado, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 371, DE 29 DE MARÇO DE 2011

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o processo interno nº 10838-2010-0; Resolve, Conceder a Adilson do Lago Leite, matrícula SIAPE nº 1.354.000, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 24/11/2010, do nível IV da classe de Professor Adjunto para o nível I na classe de Professor Associado, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 372, DE 29 DE MARÇO DE 2011

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o processo interno nº 11463-2010-0; Resolve, Conceder a Maria Rita Silvério Pires, matrícula SIAPE nº 2.302.693, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 10/12/2010, do nível IV da classe de Professor Adjunto para o nível I na classe de Professor Associado, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 373, DE 29 DE MARÇO DE 2011

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o processo interno nº 905-2011-0; Resolve, Conceder a Geraldo Donizetti de Paula, matrícula SIAPE nº 1.141.745, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 02/02/2011, do nível IV da classe de Professor Adjunto para o nível I na classe de Professor Associado, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 374, DE 29 DE MARÇO DE 2011

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o processo interno nº 776-2011-0; Resolve, Conceder a Ronilson Rocha, matrícula SIAPE nº 1.194.267, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 18/01/2011, do nível IV da classe de Professor Adjunto para o nível I na classe de Professor Associado, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 375, DE 29 DE MARÇO DE 2011

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o processo interno nº 11715-2010-0; Resolve, Conceder a Sérgio Pontes Ribeiro, matrícula SIAPE nº 1.311.971, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 16/12/2010, do nível IV da classe de Professor Adjunto para o nível I na classe de Professor Associado, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 376, DE 29 DE MARÇO DE 2011

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94: O art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; O processo interno nº 1278-2011-0; RESOLVE: Conceder a José Osvaldo da Silva, ocupante do cargo de Mecânico, matrícula SIAPE nº 0.417.991, a partir de 25/02/2011, Progressão por Capacitação Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação I, padrão de vencimento 16, para o nível de classificação C, nível de capacitação IV, padrão de

Página 27 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP  
Universidade Federal  
de Ouro Preto

vencimento 16, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade. Silvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 377, DE 29 DE MARÇO DE 2011

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94:O art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;O processo interno nº 1047-2011-0;RESOLVE:Conceder a Roney Marques Dornelas, ocupante do cargo de Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 1.826.934, a partir de 16/02/2011, Progressão por Capacitação Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, para o nível de classificação D, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade. Silvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 378, DE 29 DE MARÇO DE 2011

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94:O art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;O processo interno nº 1279-2011-0;RESOLVE:Conceder a Lúcia Francisca da Cruz Mapa, ocupante do cargo de Auxiliar de Laboratório, matrícula SIAPE nº 1.725.616, a partir de 28/02/2011, Progressão por Capacitação Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, para o nível de classificação B, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade. Silvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 379, DE 29 DE MARÇO DE 2011

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94:O art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;O processo interno nº 1280-2011-0;RESOLVE:Conceder a Joaquim Magno Alves, ocupante do cargo de Carpinteiro, matrícula SIAPE nº 0.417.786, a partir de 28/02/2011, Progressão por Capacitação Profissional do nível de classificação B, nível de capacitação I, padrão de vencimento 16, para o nível de classificação B, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 16, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade. Silvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 380, DE 29 DE MARÇO DE 2011

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94:O art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;O processo interno nº 1390-2011-0;RESOLVE:Conceder a Patrícia Aparecida de Assis, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, matrícula SIAPE nº 1.671.734, a partir de 03/03/2011, Progressão por Capacitação Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 02, para o nível de classificação D, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 02, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade. Silvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 381, DE 29 DE MARÇO DE 2011

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94:O art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;O processo interno nº 6252-2009-0;RESOLVE:Conceder a Ricardo Eustáquio Nogueira, ocupante do cargo de Biólogo, matrícula SIAPE nº 2.491.512, a partir de 14/02/2011, Progressão por Capacitação Profissional do nível de classificação E, nível de capacitação II, padrão de vencimento 02, para o nível de classificação E, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 02, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade. Silvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 382, DE 30 DE MARÇO DE 2011

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 12 da Lei 11.784/08; o processo interno nº 1855-2011-0, RESOLVE:Conceder a Cynthia Maria Alves de Brito Andrade e Barros, ocupante do cargo de Secretário Executivo, matrícula SIAPE nº 0.418.540, nível de classificação E, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 16, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo

Página 28 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP  
Universidade Federal  
de Ouro Preto

à Qualificação a partir de 25/03/2011, no percentual de 27% (vinte e sete por cento). Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## PORTARIA CGP Nº 383, DE 30 DE MARÇO DE 2011

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 12 da Lei 11.784/08; o processo interno nº 1854-2011-0, RESOLVE: Conceder a Lourival Nunes Martins, ocupante do cargo de Técnico em Alimentos e Laticínios, matrícula SIAPE nº 0.418.673, nível de classificação D, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 13, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 25/03/2011, no percentual de 27% (vinte e sete por cento). Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

## Atos da Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis - PRACE

### PORTARIA PRACE Nº. 010 DE 29 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor Especial de Assuntos Comunitários e Estudantis da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria Reitoria Nº. 135, de 05 de março de 2009; R e s o l v e: Prorrogar, por 30 (trinta) dias, a partir de 09 de março de 2011, o prazo para conclusão dos trabalhos da Comissão Especial de Avaliação de Estágio Probatório da Servidora Andréa Araci Emílio, lotada na Coordenadoria de Assistência Social/PRACE/UFOP. Rafael Magdalena, Pró-Reitor Especial de Assuntos Comunitários e Estudantis.

### PORTARIA PRACE Nº. 011 DE 29 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor Especial de Assuntos Comunitários e Estudantis da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria Reitoria Nº. 135, de 05 de março de 2009; R e s o l v e: Prorrogar, por 30 (trinta) dias, a partir de 09 de março de 2011, o prazo para conclusão dos trabalhos da Comissão Especial de Avaliação de Estágio Probatório da Servidora Sabrina Magalhães Rocha, lotada na Coordenadoria de Assistência Social/PRACE/UFOP. Rafael Magdalena, Pró-Reitor Especial de Assuntos Comunitários e Estudantis.

### PORTARIA PRACE Nº. 012 DE 29 DE MARÇO DE 2011

O Pró-Reitor Especial de Assuntos Comunitários e Estudantis da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria Reitoria Nº. 135, de 05 de março de 2009; R e s o l v e: Prorrogar, por 30 (trinta) dias, a partir de 09 de março de 2011, o prazo para conclusão dos trabalhos da Comissão Especial de Avaliação de Estágio Probatório do Servidor Leandro Andrade Henriques, lotado na Coordenadoria de Assistência Social/PRACE/UFOP. Rafael Magdalena, Pró-Reitor Especial de Assuntos Comunitários e Estudantis.

## Atos do Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas . ICEA João Monlevade

### PROVISÃO DO CONSELHO DEPARTAMENTAL DO ICEA Nº 18/ 2011

O Conselho Departamental do Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas, no uso de suas atribuições legais, considerando: O disposto no artigo 20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art. 15 da Resolução CUNI 733, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório, bem como da avaliação para concessão de estabilidade do servidor técnico-administrativo em educação do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; A Portaria Reitoria nº 068, de 17 de fevereiro de 2011 que resolve exonerar o servidor Sérgio Evangelista Silva da função de Diretor do ICEA; A Portaria Reitoria nº 070, de 18 de fevereiro de 2011 que resolve nomear o servidor Glauco Ferreira Gazel Yared para exercer a função de Diretor do ICEA. RESOLVE: Substituir o servidor Sérgio Evangelista da Silva pelo Diretor Glauco Ferreira Gazel Yared na Comissão de Avaliação Especial em Estágio Probatório constituídas pelas Portarias 003, de 06 de abril de 2010 do servidor GEORGE HENRIQUE DA FONSECA, 003, de 17 de janeiro de 2011 do servidor FÁBIO RODRIGUES DA MATA e 004 de 17 de abril de 2011 de LUCIANO COUTINHO DIAS. João Monlevade, 25 de março de 2011. Profº. Bernardo Giori Ambrósio, Membro do Conselho Departamental.

Página 29 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP

Universidade Federal  
de Ouro Preto

## PORTARIA ICEA Nº 023, DE 24 DE MARÇO DE 2011

O Diretor do Campus João Monlevade, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria Reitoria nº. 420, de 01/09/2009, considerando: O disposto no artigo 20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art. 17 da Resolução CUNI 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório, bem como da avaliação para concessão de estabilidade do servidor docente do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; Considerando os Ofícios 010/ ICEA / UFOP /2011 e 01/2011 . COEP / DEENP / ICEA / UFOP. RESOLVE: Art. 1º - Designar o Profº Adam James Sargeant (indicado pelo COEP) em substituição ao Prof. Luis Gustavo Ferrão para presidir a Comissão de Avaliação Especial em estágio Probatório da servidora SHIRLEY DA SILVA MACEDO, docente lotado do Departamento de Ciências Exatas e Aplicadas / ICEA / João Monlevade. Participam dessa Comissão os Profº Talles Henrique de Medeiros (indicado pelo DECEA), Profª Tatiane Alves Costa (indicada pela CPA) e Profº Luiz Henrique de Campos Merschmann (indicado pela CPPD). Art. 2º - Prorrogar, até o dia 24 de abril de 2011, o prazo de entrega dos relatórios das Comissões de Avaliação de Estágio Probatório acima mencionado. Prof. Dr. Glauco Ferreira Gazel Yared, Diretor do Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas, Campus João Monlevade.

## PORTARIA ICEA Nº 024, DE 24 DE MARÇO DE 2011

O Diretor do Campus João Monlevade, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria Reitoria nº. 420, de 01/09/2009, considerando: O disposto no artigo 20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art. 17 da Resolução CUNI 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório, bem como da avaliação para concessão de estabilidade do servidor docente do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; Considerando o Ofício nº 003/2011 da Comissão de Avaliação de Estágio Probatório da Docente Anly Natsuyo Sargeant, referente ao Processo nº 5894-2010-0 . DCI -PROAD. RESOLVE: Prorrogar, até o dia 30 de abril de 2011, o prazo de entrega dos relatórios das Comissões de Avaliação de Estágio Probatório constituída pela Portarias ICEA nº 021, de 15 de setembro de 2010. Prof. Dr. Glauco Ferreira Gazel Yared, Diretor do Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas, Campus João Monlevade.

## PORTARIA ICEA Nº 025, DE 24 DE MARÇO DE 2011

O Diretor do Campus João Monlevade, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria Reitoria nº. 420, de 01/09/2009, considerando: O disposto no artigo 20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art. 17 da Resolução CUNI 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório, bem como da avaliação para concessão de estabilidade do servidor docente do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; Considerando o Ofício nº 002/2011 da Comissão de Avaliação de Estágio Probatório do Docente Carlos Renato Pontes, referente ao Processo nº 5557-2010-0, DCI - PROAD. RESOLVE: Prorrogar, até o dia 31 de abril de 2011, o prazo de entrega dos relatórios das Comissões de Avaliação de Estágio Probatório constituída pela Portarias ICEA nº 02, de 17 de janeiro de 2011. Prof. Dr. Glauco Ferreira Gazel Yared, Diretor do Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas, Campus João Monlevade.

## PORTARIA ICEA Nº 026, DE 29 DE MARÇO DE 2011

O Diretor do Campus João Monlevade, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria Reitoria nº. 420, de 01/09/2009, considerando: A Eleição realizada na 37ª Reunião Ordinária do Colegiado do curso de bacharelado em Sistemas de Informação, de 21 de março de 2011. RESOLVE: Nomear, a partir dessa data, o docente Leonardo Vieira dos Santos Reis para exercer a função de presidente do Colegiado do Curso de Sistemas de Informação, por um período de 02 (dois) anos. Prof. Dr. Glauco Ferreira Gazel Yared, Diretor do Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas, Campus João Monlevade.

## PORTARIA ICEA Nº 027, DE 30 DE MARÇO DE 2011

O Diretor do Campus João Monlevade, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria Reitoria nº. 420, de 01/09/2009, considerando: O disposto no artigo 20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art. 17 da Resolução CUNI 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório, bem como sobre a avaliação para concessão de estabilidade do servidor docente do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; O Ofício ADP/CGP nº 111/2011; O processo interno nº 793-2010-0, RESOLVE: Art. 1º - Substituir os servidores Prof. Adam James Sargeant, Prof. Herson de Oliveira Peixoto e Prof. Carlos Renato Pontes da Comissão de Avaliação Especial do docente CLÁUDIO NASSIF DA CRUZ respectivamente pelos docentes Prof. Luiz Henrique de Campos Marschmann (indicado pelo Colegiado de Engenharia de Produção), Prof. Rafael Santos Thebaldi

Página 30 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [%transparência pública+no site da UFOP - www.ufop.br](#)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](#)



UFOP

Universidade Federal  
de Ouro Preto

(indicado pelo DECEA), Prof. José Benedito Donadon Leal (indicado pelo CPA) juntamente com a Prof. Maria P. Socorro M. P. Palmieri (indicada pela CPPD). Art. 2º - Designar o Prof. Rafael Santos Thebaldi (indicado pelo DECEA) como Presidente dessa Comissão. Art. 3º - Estabelecer à Comissão de Avaliação o prazo de trinta (30) dias, a partir da publicação desta Portaria no Boletim Administrativo da Universidade Federal de Ouro Preto, para efetuar as avaliações e encaminhar o relatório à Chefia do Departamento de lotação do avaliado. Prof. Dr. Glauco Ferreira Gazel Yared, Diretor do Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas - Campus João Monlevade.

## PORTARIA ICEA Nº 028, DE 30 DE MARÇO DE 2011

O Diretor do Campus João Monlevade, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria Reitoria nº. 420, de 01/09/2009, considerando: O disposto no artigo 20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art. 15 da Resolução CUNI 733, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório, bem como da avaliação para concessão de estabilidade do servidor técnico-administrativo em educação do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; A Provisão do Conselho Departamental do ICEA 018/2011 substituindo o servidor Sérgio Evangelista da Silva pelo Diretor Glauco Ferreira Gazel Yared; Processo 1206-2010-0.RESOLVE: Art. 1º Designar a servidora Flávia Cristina Miguel Reis (indicada pela Diretoria do ICEA) para presidir a Comissão de Avaliação Especial em Estágio Probatório do servidor GEORGE HENRIQUE DA FONSECA constituída pela Portaria 003, de 06 de abril de 2010. Essa Comissão é composta pela chefia imediata Diretor Dr. Glauco Ferreira Gazel Yared e pelo servidor Eduardo Assis Martins Ramos (indicado pela CPA). Art. 2º - Prorrogar, até o dia 30 de abril de 2011, o prazo de entrega dos relatórios das Comissões de Avaliação de Estágio Probatório constituída pela Portaria nº 003, de 06 de abril de 2010. Prof. Dr. Glauco Ferreira Gazel Yared, Diretor do Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas, Campus João Monlevade.

## PORTARIA ICEA Nº 029, DE 30 DE MARÇO DE 2011

O Diretor do Campus João Monlevade, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria Reitoria nº. 420, de 01/09/2009, considerando: O disposto no artigo 20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art. 15 da Resolução CUNI 733, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório, bem como da avaliação para concessão de estabilidade do servidor técnico-administrativo em educação do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; A Provisão do Conselho Departamental do ICEA 018/2011 substituindo o servidor Sérgio Evangelista da Silva pelo Diretor Glauco Ferreira Gazel Yared; O processo 11176-2010-0. RESOLVE: Art. 1º Designar o servidor Paganini Barcelos de Oliveira (indicado pela Diretoria do ICEA) para presidir a Comissão de Avaliação Especial em Estágio Probatório do servidor LUCIANO COUTINHO DIAS constituída pela Portaria 004, de 17 de janeiro de 2011. Essa Comissão é composta pela chefia imediata Diretor Prof. Glauco Ferreira Gazel Yared e pela servidora Roneimar Rosa Valamiel (indicada pela CPA). Art. 2º - Prorrogar, até o dia 30 de abril de 2011, o prazo de entrega dos relatórios das Comissões de Avaliação de Estágio Probatório constituída pela Portaria nº 004, de 17 de janeiro de 2010. Prof. Dr. Glauco Ferreira Gazel Yared, Diretor do Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas - Campus João Monlevade.

## PORTARIA ICEA Nº 030, DE 31 DE MARÇO DE 2011

O Diretor do Campus João Monlevade, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria Reitoria nº. 420, de 01/09/2009, considerando: O disposto no artigo 20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art. 15 da Resolução CUNI 733, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório bem como sobre a avaliação para concessão de estabilidade do servidor técnico-administrativo em educação do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; O Processo Interno nº 1062-2011-0.RESOLVE: Art. 1º - Constituir uma Comissão de Avaliação Especial, composta pela Chefia imediata . Prof. Bernardo Giori Ambrosio, e pelos servidores Flávio Henrique de Freitas Correa (indicado pela CPA) e Lidiane Júlia Bueno (indicada pela Diretoria do ICEA), para, sob a presidência do primeiro, avaliar o desempenho em estágio probatório do servidor REGINALDO JOSÉ MADALENA MOREIRA. Art. 2º - Estabelecer à Comissão de Avaliação Especial o prazo de trinta (30) dias, a partir da publicação dessa Portaria no Boletim Administrativo, para operacionalizar as avaliações e encaminhar o relatório à Área de Desenvolvimento de Pessoal/CGP. Prof. Dr. Glauco Ferreira Gazel Yared, Diretor do Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas, Campus João Monlevade.



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

## PORTARIA ICEA Nº 031, DE 31 DE MARÇO DE 2011

O Diretor do Campus João Monlevade, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria Reitoria nº. 420, de 01/09/2009, considerando: O disposto no artigo 20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art.15 da Resolução CUNI 733, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório bem como sobre a avaliação para concessão de estabilidade do servidor técnico-administrativo em educação do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; O Processo Interno nº 1066-2011-0.RESOLVE:Art. 1º - Constituir uma Comissão de Avaliação Especial, composta pela servidora Liziane Bruna Barcelos (indicado pela CPA), o servidor Theo Silva (indicada pela Diretoria do ICEA) e a chefia imediata Prof. Glauco Ferreira Gazel Yared, sob a presidência da primeira, avaliar o desempenho em estágio probatório do servidor THALES ANTÔNIO DELFINO.Art. 2º - Estabelecer à Comissão de Avaliação Especial o prazo de trinta (30) dias, a partir da publicação dessa Portaria no Boletim Administrativo, para operacionalizar as avaliações e encaminhar o relatório à Área de Desenvolvimento de Pessoal/CGP.Prof. Dr. Glauco Ferreira Gazel Yared. Diretor do Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas, *Campus João Monlevade*.

## Atos do Instituto de Ciências Exatas e Biológicas - ICEB

### PORTARIA ICEB Nº. 027, de 28 de março de 2011.

O Diretor do Instituto de Ciências Exatas e Biológicas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, considerando: o disposto no artigo 20 da Lei 8.112, de 11 de dezembro de 1990; o disposto no artigo 17 da Resolução CUNI nº 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório bem como sobre a avaliação para concessão da estabilidade do servidor docente em educação do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; o processo interno nº. 222 -2011-0.R e s o l v e : Art. 1º - Constituir a Comissão de Avaliação composta pelos docentes Gustavo Pereira Benevides (SIAPE nº. 1.578.729) - DECBI (indicado pelo DECBI), Raquel do Pilar Machado (SIAPE nº. 0.418.9871) - DECBI (indicado pelo COMED), Elísio Alberto Evangelista (SIAPE nº. 0.418.742) - DECBI (indicado pela CPPD) e José Maria Ribeiro Neves (SIAPE nº. 0.418.099) - DECOM (indicado pela CPA), para, sob a presidência do primeiro, avaliar o desempenho da servidora docente Sandra Aparecida Lima de Moura em estágio probatório. Art. 2º - A Comissão de Avaliação terá o prazo de 30 (trinta) dias a partir da publicação desta no Boletim Administrativo da Universidade Federal de Ouro Preto, para fazer as avaliações e encaminhar os relatórios à Chefia do Departamento de Lotação do avaliado. Prof. Dr. Antônio Claret Soares Sabioni, Diretor do ICEB.

### PORTARIA ICEB Nº. 028, de 31 de março de 2011.

O Diretor do Instituto de Ciências Exatas e Biológicas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, considerando: o disposto no artigo 20 da Lei 8.112, de 11 de dezembro de 1990; o disposto no artigo 17 da Resolução CUNI nº 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório bem como sobre a avaliação para concessão da estabilidade do servidor docente em educação do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; o processo interno nº. 189-2011-0.R e s o l v e : Art. 1º - Constituir a Comissão de Avaliação composta pelos docentes Eder Marinho Martins (SIAPE nº. 1.475.756) - DEMAT (indicado pelo DEMAT), Jamil Ferreira (SIAPE nº. 0.297.826) - DEMAT (indicado pelo COMAT), Antônio Clésio Ferreira (SIAPE nº. 0.418.006) - DEARQ (indicado pela CPPD) e Carlos Joel Franco (SIAPE nº. 0.418.899) - DEFIS (indicado pela CPA), para, sob a presidência do primeiro, avaliar o desempenho do servidor docente Geraldo César Gonçalves Ferreira em estágio probatório. Art. 2º - A Comissão de Avaliação terá o prazo de 30 (trinta) dias a partir da publicação desta no Boletim Administrativo da Universidade Federal de Ouro Preto, para fazer as avaliações e encaminhar os relatórios à Chefia do Departamento de Lotação do avaliado. Prof. Dr. Antônio Claret Soares Sabioni, Diretor do ICEB.

### PORTARIA ICEB Nº. 029, de 31 de março de 2011.

O Diretor do Instituto de Ciências Exatas e Biológicas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, considerando: o disposto no artigo 20 da Lei 8.112, de 11 de dezembro de 1990; o disposto no artigo 17 da Resolução CUNI nº 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório bem como sobre a avaliação para concessão da estabilidade do servidor docente em educação do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; o processo interno nº. 227-2011-0.R e s o l v e : Art. 1º - Constituir a Comissão de Avaliação composta pelos docentes Frederico Silva Reis (SIAPE nº. 0.041.997) - DEMAT (indicado pelo

Página 32 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP  
Universidade Federal  
de Ouro Preto

DEMAT), Felipe Rogério Pimentel (SIAPE nº. 1.108.902) . DEMAT (indicado pelo COMAT), Ana Cristina Ferreira (SIAPE nº. 1.413.014) . DEMAT (indicado pela CPPD) e Augusto César Lobo (SIAPE nº. 1.103.468) - DEFIS (indicado pela CPA), para, sob a presidência do primeiro, avaliar o desempenho do servidor docente Plínio Cavalcanti Moreira em estágio probatório. Art. 2º - A Comissão de Avaliação terá o prazo de 30 (trinta) dias a partir da publicação desta no Boletim Administrativo da Universidade Federal de Ouro Preto, para fazer as avaliações e encaminhar os relatórios à Chefia do Departamento de lotação do avaliado. Prof. Dr. Antônio Claret Soares Sabioni, Diretor do ICEB.

PORTARIA ICEB Nº. 030, de 31 de março de 2011.

O Diretor do Instituto de Ciências Exatas e Biológicas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, considerando: o disposto no artigo 20 da Lei 8.112, de 11 de dezembro de 1990; o disposto no artigo 17 da Resolução CUNI nº 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório bem como sobre a avaliação para concessão da estabilidade do servidor docente em educação do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; o processo interno nº. 199-2011-0.R e s o l v e : Art. 1º - Constituir a Comissão de Avaliação composta pelos docentes Érica Resende Malaspina (SIAPE nº. 1.286.781) - DEMAT (indicado pelo DEMAT), Teodoro Toscano Cáceres (SIAPE nº. 1.1168.617). DEMAT (indicado pelo COMAT), Edgar Gastón Jacobs Flores Filho (SIAPE nº. 2.282.058) . DEDIR (indicado pela CPPD) e Djalma Nardy Domingues (SIAPE nº. 0.418.813) - DEFIS (indicado pela CPA), para, sob a presidência do primeiro, avaliar o desempenho da servidora docente Bárbara Lopes Amaral em estágio probatório. Art. 2º - A Comissão de Avaliação terá o prazo de 30 (trinta) dias a partir da publicação desta no Boletim Administrativo da Universidade Federal de Ouro Preto, para fazer as avaliações e encaminhar os relatórios à Chefia do Departamento de lotação do avaliado. Prof. Dr. Antônio Claret Soares Sabioni, Diretor do ICEB.

PORTARIA ICEB Nº. 031, de 31 de março de 2011.

O Diretor do Instituto de Ciências Exatas e Biológicas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, considerando: o disposto no artigo 20 da Lei 8.112, de 11 de dezembro de 1990; o disposto no artigo 17 da Resolução CUNI nº 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório bem como sobre a avaliação para concessão da estabilidade do servidor docente em educação do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; o processo interno nº. 219-2011-0.R e s o l v e : Art. 1º - Constituir a Comissão de Avaliação composta pelos docentes Kleber Aguiar de Carvalho (SIAPE nº. 0.041.728) - DEMAT (indicado pelo DEMAT), Ana Cristina Ferreira (SIAPE nº. 1.413.014) . DEMAT (indicado pelo COMAT), Carlos Alberto Dainese (SIAPE nº. 1.543.621) . CEAD (indicado pela CPPD) e Fernando Gabriel da Silva Araújo (SIAPE nº. 1.153.823) - DEFIS (indicado pela CPA), para, sob a presidência do primeiro, avaliar o desempenho do servidor docente Thiago Rezende dos Santos em estágio probatório. Art. 2º - A Comissão de Avaliação terá o prazo de 30 (trinta) dias a partir da publicação desta no Boletim Administrativo da Universidade Federal de Ouro Preto, para fazer as avaliações e encaminhar os relatórios à Chefia do Departamento de lotação do avaliado. Prof. Dr. Antônio Claret Soares Sabioni, Diretor do ICEB.

## Atos do Instituto de Ciências Humanas e Sociais - ICHS

PORTARIA ICHS/UFOP Nº01 . de 15 de fevereiro de 2011

A Vice-Diretora do Instituto de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições que lhe foram delegadas através da Portaria nº 284, de 02 de julho de 2010, considerando: O disposto no Art.20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art.17 da Resolução CUNI 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; O processo interno nº682/2008-0A aposentadoria da servidora Arlete Auxiliadora Gomes, RESOLVE: Art. 1 . Retificar a Portaria ICHS/UFOP Nº40 . de 13 de julho de 2010 que passa a ser composta pelo Prof. Fábio César Montanheiro (Chefe do DELET), Lindomar Pedroza (SE/ICHS) e Maria Luisa das Chagas (Colegiados ICHs) para, sob a presidência do primeiro, realizar a 3ª avaliação de desempenho em estágio probatório do(a) servidor(a) LÚCIA JOANA D'ARC SIMPLÍCIO FERREIRA. Art. 2º - Estabelecer à Comissão de Avaliação o prazo de trinta (30) dias a partir da publicação desta no Boletim Administrativo da Universidade, para fazer a avaliação e encaminhar o relatório à Área de Desenvolvimento de Pessoal. Profª. Drª Glícia Salviano Gripp, Vice-Diretora do ICHS.

Página 33 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [%transparência pública+no site da UFOP - www.ufop.br](#)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](#)



UFOP

Universidade Federal  
de Ouro Preto

## PORTARIA ICHS/UFOP Nº02 . de 28 de março de 2011

O Diretor do Instituto de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições que lhe foram delegadas através da Portaria nº 283, de 02 de julho de 2010, considerando: O disposto no Art.20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art.17 da Resolução CUNI 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; O processo interno nº1898/2008-0, O afastamento integral do Prof. Marco Antonio Silveira para pós-doutorado. RESOLVE: Art. 1 . Retificar a Portaria ICHS/UFOP Nº 48 . de 23 de agosto de 2010 que passa a ser composta pelo Prof Sérgio Ricardo da Mata (DEHIS- SIAPE 1.492.502), Prof Ronaldo Pereira de Jesus (DEHIS . SIAPE 2.176.271), Prof Luiz Antonio Rosa Seixas (DEGEO) e Profª Adriana Silvia Marusso (DELET . SIAPE1.191.507) para, sob a presidência do primeiro, realizar a 3ª avaliação de desempenho em estágio probatório do(a) servidor(a) FRANCISCO EDUARDO DE ANDRADE(DEHIS). Art. 2º - Estabelecer à Comissão de Avaliação o prazo de trinta (30) dias a partir da publicação desta no Boletim Administrativo da Universidade, para fazer a avaliação e encaminhar o relatório à Área de Desenvolvimento de Pessoal. Prof. Dr. William Augusto Menezes, , Diretor do ICHS.

## PORTARIA ICHS/UFOP Nº03 . de 28 de março de 2011

O Diretor do Instituto de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições que lhe foram delegadas através da Portaria nº 283, de 02 de julho de 2010, considerando: O disposto no Art.20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art.17 da Resolução CUNI 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; O processo interno nº5280/2008-0, O afastamento integral da Professora Rosana Areal de Carvalho para pós-doutorado. RESOLVE: Art. 1 . Retificar a Portaria ICHS/UFOP Nº09 . de 24 de julho de 2009 que passa a ser composta pela Profª Célia Maria Fernandes Nunes (DEEDU . SIAPE 1.152.301), Profª Rosa Maria da Exaltação Coutrim (DEEDU . SIAPE 3.306.574), Profª Glícia Salviano Gripp (DEEDU . SIAPE 1.536.654) e Profª Adriana Silvia Marusso (DELET- SIAPE 1.191.507) para, sob a presidência da primeira, realizar a 3ª avaliação de desempenho em estágio probatório do(a) servidor(a) CLÁUDIO LÚCIO MENDES(DEEDU). Art. 2º - Estabelecer à Comissão de Avaliação o prazo de trinta (30) dias a partir da publicação desta no Boletim de Administrativo da Universidade, para fazer a avaliação e encaminhar o relatório à Área de Desenvolvimento de Pessoal. Prof. Dr. William Augusto Menezes, Diretor do ICHS.

## PORTARIA ICHS/UFOP Nº04 . de 28 de março de 2011

O Diretor do Instituto de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições que lhe foram delegadas através da Portaria nº 283, de 02 de julho de 2010, considerando: O disposto no Art.20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art.17 da Resolução CUNI 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; O processo interno nº763/2010-0, O afastamento integral dos professores José Luiz Vila Real Gonçalves e Erisvaldo Pereira dos Santos, RESOLVE: Art. 1 . Retificar a Portaria ICHS/UFOP Nº31 . de 24 de março de 2010 que passa a ser composta pelos docentes Profª Virginia Albuquerque de Castro Buarque (DEHIS . SIAPE 1052.041), Prof José Arnaldo Coelho de Aguiar Lima (DEHIS . SIAPE 0.418.119), Profª Glícia Salviano Gripp (DEEDU- siape 1.536.654) e Profª Keila Deslandes (DEEDU . SIAPE 0.418.945) para, sob a presidência da primeira, realizar a 2ª avaliação de desempenho em estágio probatório do(a) servidor(a) MARCUS VINICIUS FONSECA (DEEDU). Art. 2º - Estabelecer à Comissão de Avaliação o prazo de trinta (30) dias a partir da publicação desta no Boletim de Administrativo da Universidade, para fazer a avaliação e encaminhar o relatório à Área de Desenvolvimento de Pessoal. Prof. Dr. William Augusto Menezes, Diretor do ICHS.

## PORTARIA ICHS/UFOP Nº05 . de 28 de março de 2011

O Diretor do Instituto de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições que lhe foram delegadas através da Portaria nº 284, de 02 de julho de 2010, considerando: O disposto no Art.20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art.17 da Resolução CUNI 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; O processo interno nº7819/2008-0, O afastamento integral do Prof. Sérgio Raimundo Elias da Silva, RESOLVE: Art. 1º - RETIFICAR A Portaria ICHS/UFOP nº 46 . de 23 de agosto de 2010 que passa a ser composta pelos servidores Profª Mônica Guieiro Ramalho Alkmim (DELET . SIAPE 0.272.5920), Profª Elzira Divina Perpétua (DELET - SIAPE 1.544.478), Prof. José Luiz Foureaux de Souza Júnior (DELET . SIAPE 0.382.345) e Profª Ana Paula Antunes Rocha (DELET- SIAPE 1.320.990) para, sob a presidência da primeira, avaliar o desempenho em estágio probatório

Página 34 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



. 2ª avaliação - do(a) servidor(a) ELIANE MOURÃO (DELET). Art. 2º- Estabelecer à Comissão de Avaliação o prazo de trinta (30) dias a partir da publicação desta no Boletim Administrativo da Universidade. Prof. Dr. William Augusto Menezes, Diretor do ICHS.

## PORTARIA ICHS/UFOP Nº06 . de 28 de março de 2011

O Diretor do Instituto de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições que lhe foram delegadas através da Portaria nº 284, de 02 de julho de 2010, considerando: O disposto no Art. 20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art. 17 da Resolução CUNI 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; O processo interno nº 2586/2008-0, O afastamento integral do Prof. Sérgio Raimundo Elias da Silva, RESOLVE: Art. 1º - RETIFICAR A Portaria ICHS/UFOP nº 25 . de 17 de novembro de 2009 que passa a ser composta pelos servidores Prof Adail Sebastião Rodrigues Júnior (DELET . SIAPE 1.545.500), Prof. Carlos Eduardo Lima Machado (DELET - SIAPE 1.278.129), Prof. Adriano Sérgio Lopes da Gama Cerqueira (DEHIS . SIAPE 0.418.898) e Profª Margareth de Souza Freitas (DELET- SIAPE 1.288.399) para, sob a presidência do primeiro, avaliar o desempenho em estágio probatório . 3ª avaliação - do(a) servidor(a) LEINA CLÁUDIA VIANA JUCÁ (DELET). Art. 2º- Estabelecer à Comissão de Avaliação o prazo de trinta (30) dias a partir da publicação desta no Boletim de Administrativo da Universidade. Prof. Dr. William Augusto Menezes, Diretor do ICHS.

## PORTARIA ICHS/UFOP Nº07 . de 28 de março de 2011

O Diretor do Instituto de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições que lhe foram delegadas através da Portaria nº 284, de 02 de julho de 2010, considerando: O disposto no Art. 20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art. 17 da Resolução CUNI 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; O processo interno nº 5256/2008-00 afastamento integral do Prof. Erisvaldo Pereira dos Santos, RESOLVE: Art. 1º - RETIFICAR A Portaria ICHS/UFOP nº 22 . de 12 de novembro de 2009 que passa a ser composta pelos servidores Profª Ana Paula Antunes Rocha (DELET . SIAPE 1.320.990), Profª Elzira Divina Perpétua. (DELET - SIAPE 1.544.478), Prof. Carlos Eduardo Lima Machado (DELET . SIAPE 1.278.129) e Prof. José Arnaldo Coêlho de Aguiar Lima (DEHIS . SIAPE 0.418.119) para, sob a presidência da primeira, avaliar o desempenho em estágio probatório . 3ª avaliação - do(a) servidor(a) EMILIO CARLOS ROSCOE MACIEL (DELET). Art. 2º- Estabelecer à Comissão de Avaliação o prazo de trinta (30) dias a partir da publicação desta no Boletim Administrativo da Universidade. Prof. Dr. William Augusto Menezes, Diretor do ICHS.

## PORTARIA ICHS/UFOP Nº08 . de 28 de março de 2011

O Diretor do Instituto de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições que lhe foram delegadas através da Portaria nº 284, de 02 de julho de 2010, considerando: O disposto no Art. 20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art. 17 da Resolução CUNI 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; O processo interno nº 753/2010-0, O afastamento integral do Prof. Marco Antonio Silveira, RESOLVE: Art. 1º - RETIFICAR A Portaria ICHS/UFOP nº 42 . de 23 de agosto de 2010 que passa a ser composta pelos servidores Crisoston Terto Vilas Boas (DEHIS . SIAPE 0.418.085), Profª Virginia Albuquerque de Castro Buarque (DEHIS - SIAPE 1.052.041), Prof. Fábio Faversani (DEHIS . SIAPE 0.418.900) e Prof. Ronaldo Pereira de Jesus (DEHIS . SIAPE 2.176.271) para, sob a presidência do primeiro, avaliar o desempenho em estágio probatório . 2ª avaliação - do(a) servidor(a) MATEUS HENRIQUE DE FARIA PEREIRA (DEHIS). Art. 2º- Estabelecer à Comissão de Avaliação o prazo de trinta (30) dias a partir da publicação desta no Boletim Administrativo da Universidade. Prof. Dr. William Augusto Menezes, Diretor do ICHS.

## PORTARIA ICHS/UFOP Nº09 . de 28 de março de 2011

O Diretor do Instituto de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições que lhe foram delegadas através da Portaria nº 283, de 02 de julho de 2010, considerando: O disposto no Art. 20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art. 17 da Resolução CUNI 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; O processo interno nº 212/2011-0, RESOLVE: Art. 1 . Constituir uma Comissão de Avaliação composta pelos servidores Profª Virginia Albuquerque de Castro Buarque (DEHIS . SIAPE 1.052.041), Profª Elzira Divina Perpétua (DELET . SIAPE 1.544.478), Profª Adriana Silvia Marusso (DELET- SIAPE 1.191.507 e Profª Keila Deslandes (DEEDU .

Página 35 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



SIAPÉ 0.418.945) para, sob a presidência da primeira, avaliar o desempenho em estágio probatório . 1ª etapa do(a) servidor(a) KASSANDRA DA SILVA MUNIZ (DELET). Art. 2º - Estabelecer à Comissão de Avaliação o prazo de trinta (30) dias a partir da publicação desta no Boletim de Recursos Humanos da Universidade. Prof. Dr. William Augusto Menezes, Diretor do ICHS.

## PORTARIA ICHS/UFOP Nº10 . de 28 de março de 2011

O Diretor do Instituto de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições que lhe foram delegadas através da Portaria nº 283, de 02 de julho de 2010, considerando: O disposto no Art. 20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art. 17 da Resolução CUNI 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; O processo interno nº 213/2011-0, RESOLVE: Art. 1 . Constituir uma Comissão de Avaliação composta pelos servidores Prof. Francisco de Assis Moura (DEEDU . SIAPÉ 1.285.986), Profª Maria Arlene Fausto (DEALI), Profª Cláudia Maria das Graças Chaves (DEHIS- SIAPÉ 1.357.449) e Prof José Luiz Foureaux de Souza Junior (DELET . SIAPÉ 0.382.345) para, sob a presidência do primeiro, avaliar o desempenho em estágio probatório . 1ª etapa do(a) servidor(a) JOSÉ RUBENS LIMA JARDILINO (DEEDU). Art. 2º - Estabelecer à Comissão de Avaliação o prazo de trinta (30) dias a partir da publicação desta no Boletim Administrativo da Universidade. Prof. Dr. William Augusto Menezes, Diretor do ICHS.

## PORTARIA ICHS/UFOP Nº11 . de 28 de março de 2011

O Diretor do Instituto de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições que lhe foram delegadas através da Portaria nº 283, de 02 de julho de 2010, considerando: O disposto no Art. 20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art. 17 da Resolução CUNI 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; O processo interno nº 5553/2011-0, RESOLVE: Art. 1 . Constituir uma Comissão de Avaliação composta pelos servidores Prof. Fábio Faversoni (DEHIS. SIAPÉ 0.418.900), Profª Cláudia Maria das Graças Chaves (DEHIS- SIAPÉ 1.357.449), Prof Sérgio Ricardo da Mata (DEHIS . SIAPÉ 1.492.502) e Profª Glícia Salviano Gripp (DEEDU . SIAPÉ 1.536.654) para, sob a presidência do primeiro, avaliar o desempenho em estágio probatório . 1ª etapa do(a) servidor(a) LUIZ ESTEVAM OLIVEIRA FERNANDES (DEHIS). Art. 2º - Estabelecer à Comissão de Avaliação o prazo de trinta (30) dias a partir da publicação desta no Boletim Administrativo da Universidade. Prof. Dr. William Augusto Menezes, Diretor do ICHS.

## PORTARIA ICHS/UFOP Nº12 . de 28 de março de 2011

O Diretor do Instituto de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições que lhe foram delegadas através da Portaria nº 283, de 02 de julho de 2010, considerando: O disposto no Art. 20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art. 17 da Resolução CUNI 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; O processo interno nº 5554/2011-0, RESOLVE: Art. 1 . Constituir uma Comissão de Avaliação composta pelos servidores Profª Leandra Batista Antunes (DELET . SIAPÉ 1.628.421), Profª Adriana Silvia Marusso (DELET - SIAPÉ 1.191.507), Profª Ana Paula Antunes Rocha (DELET . SIAPÉ 1.320.990) e Profª Maria Clara versiani Galery (DELET . SIAPÉ 1.463.830) para, sob a presidência da primeira, avaliar o desempenho em estágio probatório . 1ª etapa do(a) servidor(a) MELLIANDRO MENDES GALINARI (DELET) Art. 2º - Estabelecer à Comissão de Avaliação o prazo de trinta (30) dias a partir da publicação desta no Boletim Administrativo da Universidade. Prof. Dr. William Augusto Menezes, Diretor do ICHS.

## PORTARIA ICHS/UFOP Nº13 . de 28 de março de 2011

O Diretor do Instituto de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições que lhe foram delegadas através da Portaria nº 283, de 02 de julho de 2010, considerando: O disposto no Art. 20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art. 17 da Resolução CUNI 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; O processo interno nº 5561/2010-0, RESOLVE: Art. 1º . Constituir uma Comissão de Avaliação composta pelos servidores Profª Glícia Salvino Gripp (DEEDU . SIAPÉ 1.536.654), Profª Adriana Silvia Marusso (DELET - SIAPÉ 1.191.507), Profª Elzira Divina Perpétua (DELET . SIAPÉ 1.544.478) e Profª Keila Deslandes (DEEDU . SIAPÉ 0.418.945) para, sob a presidência da primeira, avaliar o desempenho em estágio probatório . 1ª etapa do(a) servidor(a) EVA UCY MIRANDA SA SOTO (DELET). Art. 2º - Estabelecer à Comissão de Avaliação o prazo de trinta

Página 36 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP  
Universidade Federal  
de Ouro Preto

(30) dias a partir da publicação desta no Boletim Administrativo da Universidade. Prof. Dr. William Augusto Menezes, Diretor do ICHS.

PORTARIA ICHS/UFOP Nº14 . de 28 de março de 2011

O Diretor do Instituto de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições que lhe foram delegadas através da Portaria nº 283, de 02 de julho de 2010, considerando: O disposto no Art. 20 da Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990; O disposto no Art. 17 da Resolução CUNI 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; O processo interno nº 5563/2010-0RESOLVE: Art. 1º . Constituir uma Comissão de Avaliação composta pelos servidores Prof Ronaldo Pereira de Jesus (DEHIS . SIAPE 2.176.271), Profª Andrea Lisly Gonçalves (DEHIS . SIAPE 0.418.526), Prof Fábio Faversani (DEHIS . SIAPE 0.418.900) e Prof Francisco de Assis Moura (DEEDU . SIAPE 1.285.986) para, sob a presidência do primeiro, avaliar o desempenho em estágio probatório . 1ª etapa do(a) servidor(a) ÁLVARO ARAÚJO ANTUNES (DEHIS). Art. 2º - Estabelecer à Comissão de Avaliação o prazo de trinta (30) dias a partir da publicação desta no Boletim Administrativo da Universidade. Prof. Dr. William Augusto Menezes, Diretor do ICHS.

## Atos da Comissão Permanente de Pessoal Docente - CPPD

PORTARIA CPPD Nº. 020 DE 30 DE MARÇO DE 2011.

A Vice-Presidente da Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD) da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, considerando: O disposto no art. 6º da Emenda Constitucional nº 19, de 04 de junho de 1998; o disposto no artigo 22 da Resolução CUNI nº 732, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório bem como sobre a avaliação para concessão da estabilidade do servidor docente do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; o processo interno nº. 2702-2008-0, Resolve: Art. 1º . Constituir uma Comissão Especial composta pelos professores Ricardo Pinheiro Domingues (DEMET/EM), Milton Brigolini Neme (DEMIN/EM), Raimundo Santos Leite (DEMAT/ICEB) para, sob a presidência do primeiro, avaliar o desempenho para fins de concessão de estabilidade do professor Mauro Cesar Isoldi (DECBI/ICEB). Art. 2º . A Comissão Especial de Avaliação terá o prazo de 30 (trinta) dias a partir da publicação desta no Boletim Administrativo da Universidade Federal de Ouro Preto, para fazer as avaliações e encaminhar os relatórios à Assembléia Departamental. Art. 3º . Torna sem efeito a Portaria nº 017 de 24 de março de 2011. Profª. Késia Diego Quintaes, Vice- Presidente da CPPD .

## Atos da Gerência de Contratos e Convênios - GECON

### CONTRATOS:

CONTRATO ENTRE A UFOP E A FEOP . Gerenciamento e execução do Festival Literário de Ouro Preto . Fórum das Letras 2011. Gestão: IFAC e PROEx. Vigência: 06/01/2011 a 31/12/2011. Proc. UFOP 982-2011.

CONTRATO REALIZAÇÃO DE EVENTO ENTRE A UFOP E A FUNDAÇÃO GORCEIX . IV Congresso Mineiro de Alimentação e Nutrição e I Congresso Nacional de Alimentos e Nutrição. Gestão DEALI/ENUT. Vigência: 1º/02/2011 a 31/12/2011. Proc. UFOP 523-2011.

CONTRATO DE CO-TITULARIDADE DOS RESULTADOS PROVENIENTES DA EXECUÇÃO DO PROJETO **PEPTÍDEOS LIGANTES A CÉLULAS ESPECÍFICAS DE CANCER DE MAMA E APLICAÇÕES** ENTRE A UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA E A UFOP . estabelece direitos com relação a titularidade e ao uso de propriedade intelectual, bem como apropriação dos resultados protegíveis, ou não, dos bens produzidos. Gestão NIT/PROPP. Vigência: 20 anos, a partir de 25/02/2011 ou até término vigência registro de propriedade intelectual. Proc. UFOP 788-2011.

Página 37 de 38



Serviço Público Federal

# BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 21 - Nº. 14

01 de abril de 2011

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link [transparência pública](#) no site da UFOP - [www.ufop.br](http://www.ufop.br)  
Conheça melhor a Pró-reitoria de Administração: [www.proad.ufop.br](http://www.proad.ufop.br)



UFOP

Universidade Federal  
de Ouro Preto

## CONVÊNIOS:

CONVENIO DE CONCESSÃO DE BOLSAS Nº 5.157/11 - ENTRE A FAPEMIG, A UFOP E A FUNDAÇÃO GORCEIX. estabelece normas e regula procedimentos para concessão e pagamento de bolsas implementadas nos programas institucionais. Valor: R\$ 5.873.280,00. Vigência: 1º/3/2011 a 28/02/2015. Proc. UFOP 549-2011.

CONVENIO INTERCAMBIO CIENTIFICO E TECNOLÓGICO ENTRE A VOTORANTIM METAIS ZINCO S.A. E A UFOP, COM INTERVENIÊNCIA DA FUNDAÇÃO GORVEIX . pesquisas técnicas de desenvolvimento de rotas tecnológicas específicas de planta de zinco e know how especializado. Executor: Versiane Albis Leão. Valor: R\$ 96.000,00. Vigência: 1º/11/2010 a 30/11/2011. Proc. UFOP 901-2011-2011.

CONVENIO ACADEMICO INTERNACIONAL ENTRE A ECOLENAZIONALE SUPERIEURE DES MINAS DE SAINT-ETIENNE E A UFOP . cooperação acadêmica em todos os campos do conhecimento de interesse comum e intercâmbio de estudantes. Gestão: Hermínio Arias Nalini Jr. (DEGEO). Vigência: 03/02/2011 a 02/02/2016. Proc. UFOP 008-2011.

## Atos do Centro de Convenções

### Extratos:

Espécie: Contrato de Cessão Onerosa que entre si celebram a Fundação Educativa de Rádio e Televisão Ouro Preto e o Instituto Aço Brasil . Processo nº 012/2011; Objeto: Realização do evento [Instituto Aço Brasil](#); Vigência: 08/05 a 10/05/2011; Data de Assinatura: 03/03/2011; Assinam: Universidade Federal de Ouro Preto, representada pela Feop - Fundação Educativa de Rádio e Televisão Ouro Preto: Prof. Rogelio Lopes Brandão; Evento : Sra. Débora Gomes de Oliveira.

Espécie: Contrato de Cessão Onerosa que entre si celebram a Fundação Educativa de Rádio e Televisão Ouro Preto e o Sr. João Marcos Peixoto . Processo nº 013/2011; Objeto: Realização do evento [Recepção de Casamento](#); Vigência: 21/01/2012 a 22/01/2012; Data de Assinatura: 04/03/2011; Assinam: Universidade Federal de Ouro Preto, representada pela Feop - Fundação Educativa de Rádio e Televisão Ouro Preto: Prof. Rogelio Lopes Brandão; Evento : Sr. João Marcos Peixoto.

**\* Fim da publicação \*\***