



PROGRAMA DE DISCIPLINA

Disciplina ORGANIZAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO I				Código PRO243	
Departamento ENGENHARIA DE PRODUÇÃO				Unidade ESCOLA DE MINAS	
Carga Horária	Teórica 30	Prática 00	Total 30 horas		
Duração/Semana 18		No. De Créditos 02	Carga Horária Semestral 36 h/a		
Pré-requisitos 1 1650		Pré-requisitos 2			
3		4			
Ementa: Modos de produção. A questão da ideologia. Burocracia, poder e Estado. Taylorismo – Fordismo. Escolas de relações humanas. Behaviorismo. Sistemismo. Tecnoburocracia. Estruturas Organizacionais. Motivação e comportamento. Influência e liderança. Tecnologia e organização. Planejamento. Teoria Z. Administração japonesa. Sindicalismo.					
Cursos para os quais é ministrada		Período	Natureza		
1 ENGENHARIA CIVIL		8º	OBRIGATÓRIA		
2 ENGENHARIA METALÚRGICA		8º	OBRIGATÓRIA		
3 ENGENHARIA GEOLÓGICA		8º	OBRIGATÓRIA		
4 ENGENHARIA DE MINAS		8º	OBRIGATÓRIA		
5 CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO		6º	OBRIGATÓRIA		
6 ENGENHARIA AMBIENTAL		7º	OBRIGATÓRIA		
7 ENGENHARIA DE CONTROLE E AUTOMAÇÃO		6º	OBRIGATÓRIA		
Aprovado pela Assembléia do DEPRO DATA: 21/10/1998		Aprovado pelo CEAMB DATA: 08/05/2003		Resolução CEPE : 1.728 DATA: 30/05/2000	
_____ Presidente da Assembléia		_____ Presidente do CEAMB		_____ Presidente do CEPE	



Programa Analítico das Aulas de Preleção

Unidades e Assuntos	Nº de Aulas	Referências Bibliográficas	Nº de Aulas Acumulado
I. Introdução às teorias organizacionais: evolução histórica do pensamento administrativo; as influências das principais civilizações da organização da Igreja Católica, da organização militar; da consolidação dos Estados nacionais, de Maquiavel, da Revolução Industrial, das Escolas de Administração . Os princípios gerais de administração: organização, ordem, tomada de decisão, comando, poder, mobilização de recursos humanos e materiais, o papel da burocracia.	3	2	3
II. A Teoria Clássica ou Escola de Administração Científica: O pensamento de Taylor (taylorismo), os princípios de Ford (fordismo - americanismo). Especialização.	3	2 até 12	6
III. A Escola de Relações Humanas: o humanismo industrial. O conceito de organização informal, estudos de Elton Mayo, a orientação pelas relações humanas, o conceito de "Homo Social".	3	2	9
IV. A Escola Estruturalista da Administração: o modelo burocrático de Max Weber. O conceito de Homem Organizacional. Análise e tipologia da organização. As fontes do poder e os três tipos puros de dominação segundo Weber.	3	2	12
V. A Escola Neoclássica da Administração: a orientação por objetivos e resultados. Direção, Planejamento, controle, centralização e descentralização. Níveis de autoridade e responsabilidade. Delegação.	3	2	15
VI. A Escola Behaviorista ou Comportamental: hierarquia das necessidades de Maslow. A Teoria dos dois fatores de McGregor. O processo decisório, a organização como um sistema de decisão, Eficiência e Eficácia. Conceitos de motivação humana.	3	2	18
VII. O Sistemismo – Teoria Geral dos Sistemas: conceitos de entrada, processamento e saída (input e output), Entropia e Homeostase. Retroalimentação. Cibernética. As organizações enquanto sistemas, subsistemas e supersistemas	3	4	21
VIII. A questão da liderança e perfis de empreendedores: auto-confiança. Flexibilidade. Espírito aglutinativo. Criatividade. Conformidade e transgressão a normas.	3	9,10	24
IX. A orientação comportamental da ideologia da pós-modernidade nos indivíduos participantes da sociedade de organizações: Individualismo. A desconstrução dos valores tradicionais de pá-	3	7	27



Conteúdo Programático

Unidades e Assuntos	Nº de Aulas	Referências Bibliográficas	Nº de Aulas Acumulado
<p>tria família, razão, religião. A cultura da “volatilidade” e a sociedade de espetáculos.</p> <p>X. Civilização e Barbárie: a visão de Freud e da Psicanálise. Repressão e renúncia ao prazer. O papel da ideologia na motivação para o trabalho.</p>	3	8	30



BIBLIOGRAFIA

Nº DA REFERÊNCIA	TÍTULO DA OBRA	AUTOR
1	Introdução à Organização Burocrática. São Paulo: Brasiliense, 1986.	BRESSER & MOTTA
2	Introdução à Teoria Geral da Administração. São Paulo: McGraw-Hill do Brasil, 3ª ed. 1983.	CHIAVENATO, Idalberto
3	Organizações Modernas. São Paulo: Ed. Atlas, 1986	ETZIONI, Amital
4	Psicologia Social das Organizações. São Paulo: Ed. Atlas S.A., 1967	KATZ & KAHN
5	Organização e Administração. Tradução: Oswaldo Chiquetto. São Paulo: Pioneira, 1976	KAST & ROSENZWEIG
6	Teoria Geral da Administração. São Paulo: Livraria Pioneira Editora, 14ª ed., 1987.	MOTTA, Fernando C. Prestes
7	O Príncipe . São Paulo: Editora Nova Cultural Ltda, 1999	MAQUIAVEL, Niccolo
8	Eros e Civilização. Tradução: Alvaro Cabral. Rio de Janeiro: Zahar Editores, 3ª ed., 1986	MARCUSE, Hebert
9	Gestão contemporânea: a ciência e a arte de ser dirigente. São Paulo, Pioneira, 1978	MOTTA, Paulo R. de M.
10	Perfil de Água. Tradução: Wamberto H.Ferreira. São Paulo: 1977	MACCOBY, Michael
11	Ensaio de Sociologia. Tradução: Mauricio Tragtenberg..et al... São Paulo: Abril Cultural, 2ª ed., 1980	WEBER, Max
12	Princípios de Administração Científica. Tradução: Arlindo Vieira Ramos. São Paulo: Ed. Atlas, 7ª Ed., 1982.	TAYLOR, Frederic w.
13	Administração, Responsabilidade, Tarefas, Práticas. São Paulo: McGraw-Hill do Brasil, 1985	DRUCKER, Peter f.
14	Comportamento Administrativo. São Paulo: Ed. Atlas S.A., 1979	SIMON, Herbert



BIBLIOGRAFIA

<i>Nº DA REFERÊNCIA</i>	<i>TÍTULO DA OBRA</i>	<i>AUTOR</i>
15	Burocracia e Ideologia. São Paulo: Editora Ática, 1ª ed., 1985	TRAGTENBERG, Maurício
16	Organizações formais. Tradução: Maria Angela e Lobo de Freitas Levy. São Paulo: Ed. Atlas S.A. 1979	BLAU & SCOTT
Aprovado pela Assembléia do DEPRO DATA: 21/10/1998		Aprovado pelo CEAMB DATA: 08/05/2003
Resolução CEPE : DATA:		
_____ Presidente da Assembléia		_____ Presidente do CEAMB
		_____ Presidente do CEPE