



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP
Universidade Federal
de Ouro Preto

Em cumprimento à Lei nº. 4.965/1966 (Boletim de Serviços) e nos termos da Resolução CUNI nº. 071/1989, alterada pela Resolução CUNI nº. 824/2007, devidamente regulamentada pela Portaria Reitoria nº. 226/2007, a Pró-Reitoria de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto torna público o presente Boletim Administrativo **REGULAR**.

Índice

Atos da Reitoria	Página 01
Atos da Secretaria dos Órgãos Colegiados - SOC	Página 03
Atos da Pró-Reitoria de Administração - PROAD	Página 03
Atos da Coordenadoria de Gestão de Pessoas - CGP	Página 06
Atos da Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento- PROPLAD	Página 21
Total de Páginas:	21

Transparência Pública

A gestão das Páginas de Transparência Pública é regulamentada pelo Decreto nº. 5.482/2005 e pela Portaria Interministerial nº. 140/2006, que determinam a divulgação de dados e informações pelos órgãos e entidades da Administração Pública Federal na *Internet*. A Controladoria-Geral da União exerce o papel de atualizar periodicamente as Páginas de Transparência com os dados contidos nos sistemas do Governo Federal (SIAFI, SIASG, SIEST e SCDP).

www.transparencia.gov.br



Acesso à Informação

O e-SIC (Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão) permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso a informação para órgãos e entidades do Poder Executivo Federal.

<http://www.ufop.br/acessoainformacao>

Atos da Reitoria

PORTARIA REITORIA Nº. 064, DE 31 DE JANEIRO DE 2014

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 04 de fevereiro de 2013, publicado no Diário Oficial da União de 05 de fevereiro de 2013, considerando o Of. EDTM 02/2014, de 14 de janeiro de 2014, RESOLVE: Exonerar, a partir de 08 de janeiro de 2014, a servidora Débora Walter dos Reis, matrícula SIAPE nº 1.667.377, ocupante do cargo de Assistente em Administração do quadro permanente desta Universidade, da função de Secretária do Departamento e do Colegiado do Curso de Museologia, designada pela Portaria Reitoria nº 371, de 21/07/2009. Prof. Marcone Jamilson Freitas Souza, Reitor da UFOP.

PORTARIA REITORIA Nº. 072, DE 05 DE FEVEREIRO DE 2014

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 04 de fevereiro de 2013, publicado no Diário Oficial da União de 05 de fevereiro de 2013, considerando o disposto no artigo 20 da Lei 8.112, de 11 de dezembro de 1990, considerando o disposto no artigo 15 da Resolução CUNI nº. 733, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório, considerando o processo UFOP nº. 23109.009228/2013-85, considerando o Ofício C.Gab./Reitoria/UFOP Nº 021/2014, de 04 de fevereiro de 2014, RESOLVE: Designar o servidor Fábio Rodrigues da Mata, matrícula SIAPE nº. 1.756.259, para substituir a servidora Rosimary Assis de Sena Mendes, matrícula SIAPE nº. 2.048.672, e o servidor Paganini Barcellos de Oliveira, matrícula SIAPE nº 1.669.867, para substituir a servidora Maria Madalena Correia de Souza, matrícula SIAPE nº. 0.418.665, na Comissão Especial de Avaliação de desempenho em estágio probatório da servidora Núbia Araújo Moraes, lotada no Sistema de Bibliotecas e Informação/SISBIN. Prof. Marcone Jamilson Freitas Souza, Reitor da UFOP.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP
Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA REITORIA Nº. 073, DE 06 DE FEVEREIRO DE 2014

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 04 de fevereiro de 2013, publicado no Diário Oficial da União de 05 de fevereiro de 2013, considerando a subdelegação de competência, constante da Portaria do Ministro de Estado da Educação, nº. 404, de 23 de abril de 2009, considerando o Processo UFOP nº.23109.000689/2014-73, RESOLVE: Autorizar o afastamento do país do Prof. Leonardo Vieira dos Santos Reis, matrícula SIAPE nº 2.768.976, lotado no Departamento de Computação e Sistemas/ICEA, para participar, com apresentação de trabalho, do "29th Symposium on Applied Computing", na Cidade de Gyeongju/Coréia do Sul, no período de 22 a 30 de março de 2014, com ônus limitado pela UFOP e ônus pela CAPES. Prof. Marcone Jamilson Freitas Souza, Reitor da UFOP.

PORTARIA REITORIA Nº. 074, DE 06 DE FEVEREIRO DE 2014

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 04 de fevereiro de 2013, publicado no Diário Oficial da União de 05 de fevereiro de 2013, considerando a subdelegação de competência, constante da Portaria do Ministro de Estado da Educação, nº. 404, de 23 de abril de 2009, considerando o Processo UFOP nº.23109.000765/2014-41, RESOLVE: Autorizar o afastamento do país do Prof. Adail Sebastião Rodrigues Júnior, matrícula SIAPE nº 1.545.500, lotado no Departamento de Letras/ICHS, para participar, com apresentação de trabalho, do "41º Congresso Internacional de Linguística Sistêmico-Funcional", na Cidade de Mendoza/Argentina, no período de 07 a 25 de abril de 2014, com ônus pela UFOP. Prof. Marcone Jamilson Freitas Souza, Reitor da UFOP.

PORTARIA REITORIA Nº. 075, DE 06 DE FEVEREIRO DE 2014

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 04 de fevereiro de 2013, publicado no Diário Oficial da União de 05 de fevereiro de 2013, considerando a subdelegação de competência, constante da Portaria do Ministro de Estado da Educação, nº. 404, de 23 de abril de 2009, considerando o Processo UFOP nº.23109.000527/2014-35, RESOLVE: Autorizar o afastamento do país do Prof. Carlos Alberto Pereira, matrícula SIAPE nº 2.176.250, lotado no Departamento de Engenharia de Minas/EM, para participar, com apresentação de trabalho, do "9th International Masonry Conference 2014", na Cidade de Guimarães/Portugal, no período de 05 a 20 de julho de 2014, com ônus limitado pela UFOP. Prof. Marcone Jamilson Freitas Souza, Reitor da UFOP.

PORTARIA REITORIA Nº. 076, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 04 de fevereiro de 2013, publicado no Diário Oficial da União de 05 de fevereiro de 2013, considerando Requerimento do servidor Flávio Henrique Ferreira, de 05 de fevereiro de 2014, RESOLVE: Exonerar, a partir de 05 de fevereiro de 2014, o servidor Flávio Henrique Ferreira, matrícula SIAPE nº 0.418.720, ocupante do cargo de Auxiliar em Administração do quadro permanente desta Universidade, da função de Chefe da Área de Registro e Cadastro/CGP, designado pela Portaria Reitoria nº 457, de 21/09/2009, publicada no Boletim Administrativo nº. 36, de 25/09/2009. Prof. Marcone Jamilson Freitas Souza, Reitor da UFOP.

PORTARIA REITORIA Nº. 077, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 04 de fevereiro de 2013, publicado no Diário Oficial da União de 05 de fevereiro de 2013, considerando o OFÍCIO Nº 017 PRACE/UFOP 2014, de 06 de fevereiro de 2014, RESOLVE: Designar a servidora Camélia Vaz Penna, matrícula SIAPE nº. 1.874.996, para substituir o servidor Rafael Magdalena, Pró-reitor de Assuntos Comunitários e Estudantis, matrícula SIAPE nº. 1.096.152, por ocasião de suas férias regulamentares, no período de 24 de fevereiro a 15 de março de 2014, percebendo remuneração correspondente a CD-02. Prof. Marcone Jamilson Freitas Souza, Reitor da UFOP.

PORTARIA REITORIA Nº. 078, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 04 de fevereiro de 2013, publicado no Diário Oficial da União de 05 de fevereiro de 2013, considerando o Ofício CEAD/UFOP nº 250/2013, de 25 de novembro de 2013, carta, assinada pelo Prof. Adriano Sérgio Lopes da Gama Cerqueira, datada de 10 de fevereiro de 2014, RESOLVE: Nomear, a partir desta data, por um período de 2 (dois) anos, o servidor Prof. Adriano Sérgio Lopes da Gama Cerqueira, matrícula SIAPE nº. 0.418.898, ocupante do cargo



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

de Professor Adjunto desta Universidade, para exercer, nos termos da Lei nº. 8.168/91, a função de Chefe do Departamento de Gestão Pública/CEAD. Prof. Marcone Jamilson Freitas Souza, Reitor da UFOP.

PORTARIA REITORIA Nº. 079, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 04 de fevereiro de 2013, publicado no Diário Oficial da União de 05 de fevereiro de 2013, considerando o Ofício CEAD/UFOP nº 008/2014, de 30 de janeiro de 2014, carta, assinada pela Profª. Márcia Ambrósio Rodrigues Rezende, datada de 10 de fevereiro de 2014, RESOLVE: Nomear, a partir desta data, por um período de 2 (dois), a servidora Profª. Márcia Ambrósio Rodrigues Rezende, matrícula SIAPE nº. 1.379.683, ocupante do cargo de Professor Adjunto desta Universidade, para exercer, nos termos da Lei nº. 8.168/91, a função de Chefe do Departamento de Educação e Tecnologias/CEAD. Prof. Marcone Jamilson Freitas Souza, Reitor da UFOP.

PORTARIA REITORIA Nº. 080, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 04 de fevereiro de 2013, publicado no Diário Oficial da União de 05 de fevereiro de 2013, considerando a subdelegação de competência, constante da Portaria do Ministro de Estado da Educação, nº. 404, de 23 de abril de 2009, considerando o Processo UFOP nº. 23109.000769/2014-29, RESOLVE: Autorizar o afastamento do país do Prof. Giacomo Patrocínio Figueredo, matrícula SIAPE nº 2.800.536, lotado no Departamento de Letras/ICHS, para participar, com apresentação de trabalho, do "41º Congresso Internacional de Linguística Sistemico-Funcional e do X Congresso Latinoamericano de Linguística Sistemico-Funcional", na Cidade de Mendoza/Argentina, no período de 07 a 25 de abril de 2014, com ônus pela UFOP. Prof. Marcone Jamilson Freitas Souza, Reitor da UFOP.

PORTARIA REITORIA Nº. 081, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014

O Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 04 de fevereiro de 2013, publicado no Diário Oficial da União de 05 de fevereiro de 2013, considerando o OFÍCIO PROPP-044/2014, datado de 10 de fevereiro de 2014, RESOLVE: Reconduzir, a partir de 11 de janeiro de 2014, por um período de 2 (dois) anos, a servidora Profª Cíntia Vieira da Silva, matrícula SIAPE nº 2.494.612, ocupante do cargo de Professor Adjunto do quadro permanente desta Universidade, para exercer, nos termos da Lei nº. 8.168/91, a função de Coordenadora do Curso de Pós-Graduação em Estética e Filosofia da Arte, percebendo, enquanto no exercício dessa função, gratificação correspondente a uma FCC. Prof. Marcone Jamilson Freitas Souza, Reitor da UFOP.

Atos da Secretaria dos Órgãos Colegiados - SOC

RETIFICAÇÃO DA RESOLUÇÃO CEPE Nº 5.632

No texto da Resolução CEPE nº 5.632, onde se lê: "Reconhecer que este Órgão Superior não é, neste momento, a instância que deva analisar essa questão, orientando que esses discentes busquem o Colegiado do Curso de Engenharia Civil, para mediação do problema.", leia-se "Declarar ciência quanto aos fatos apresentados pelo Centro Acadêmico de Engenharia Civil e reconhecer que este Órgão Superior não é, neste momento, a instância competente que deva analisar essa questão, orientando esses discentes que busquem o Colegiado do Curso de Engenharia Civil, para mediação do problema." Ouro Preto, em 10 de fevereiro de 2014. Cynthia Maria Alves de Brito Andrade e Barros, Secretária dos Órgãos Colegiados.

Atos da Pró-Reitoria de Administração - PROAD

PORTARIA PROAD No 132, DE 30 DE JANEIRO DE 2014.

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de sua competência que lhe foi delegada pela Portaria no 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: - A Resolução CUNI nº. 925, de 19 de agosto de 2008; - A documentação constante do Processo no. 1277-2009, R e s o l v e: Conceder, a partir desta data, jornada de trabalho de 30 horas semanais ao(à) servidor(a) Cristina Aparecida Carneiro, matrícula SIAPE nº 1.616.210, ocupante do cargo Assistente em Administração, lotado(a) no(a) Escola de Minas. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

Página 3 de 21



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP
Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA PROAD No 133, DE 30 DE JANEIRO DE 2014.

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de sua competência que lhe foi delegada pela Portaria no 540, de 05 de agosto de 1994, considerando:- A Resolução CUNI nº. 925, de 19 de agosto de 2008;- A documentação constante do Processo no. 0702-2014,R e s o l v e:Conceder, a partir desta data, jornada de trabalho de 30 horas semanais ao(à) servidor(a) Gislaine Santana, matrícula SIAPE nº 1.541.844, ocupante do cargo Assistente em Administração, lotado(a) no(a) APB/CGP.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 138, DE 04 DE FEVEREIRO DE 2014

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria no 540, de 05/08/94,Considerando o disposto no artigo 34, caput, da Lei nº 8.112/1990,Considerando o Processo Interno nº 23109.000841/2014-18,Resolve:Art. 1o - Exonerar, a pedido, a partir de 1º de fevereiro de 2014, o servidor Darla n Roberto dos Santos, matrícula SIAPE nº 2.059.644, código de vaga nº 0921932, ocupante do cargo de Professor Auxiliar 001 do quadro de pessoal permanente desta Universidade, lotado no Departamento de Ciências Sociais , Comunicação Social - Jornalismo Serviço Social/ICSA.Art. 2o - Declarar vago o cargo ocupado pelo servidor.Art. 3o - Determinar que a CGP adote as providências necessárias à aplicação da presente Portaria.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD No 140, DE 05 DE FEVEREIRO DE 2014

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria no 540, de 05/08/94; Considerando o disposto às fls. 56v do Processo Interno UFOP 23109.004473/2013-04, R e s o l v e:Art. 1º - Reconduzir os servidores André Luís dos Santos Lana, Gilson Rosa da Silva e Filipe Valadares Mesquita como integrantes da Comissão de Sindicância, instaurada pela Portaria PROAD nº 473, de 03/07/2013, com a finalidade de apurar a materialidade dos atos e fatos narrados no Ofício DIR.ICHS/UFOP Nº74, de 16 de maio de 2013.Art. 2º - A Comissão terá o prazo de 30 (trinta) dias, a partir da publicação da presente portaria no Boletim Administrativo desta Instituição, para a conclusão dos trabalhos.Art. 3º - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 141, DE 06 DE FEVEREIRO DE 2014

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 0540, de 05 de agosto de 1994, considerando o inteiro teor do processo interno 1622-2011,R e s o l v e:Homologar o Estágio Probatório e conceder estabilidade, a partir desta data, a Nair Prata Moreira Martins, matrícula SIAPE nº 1.804.083, ocupante do cargo Professor 3º Grau, conforme determina o Art. 41 da Constituição Federal, alterado pelo Art. 6º da Emenda Constitucional nº 19, publicada no DOU em 05/06/98.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 142, DE 06 DE FEVEREIRO DE 2014

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 0540, de 05 de agosto de 1994, considerando o inteiro teor do processo interno 1623-2011,R e s o l v e:Homologar o Estágio Probatório e conceder estabilidade, a partir desta data, a Deborah Kelly Nascimento Pessoa, matrícula SIAPE nº 1.785.886, ocupante do cargo Professor 3º Grau, conforme determina o Art. 41 da Constituição Federal, alterado pelo Art. 6º da Emenda Constitucional nº 19, publicada no DOU em 05/06/98.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 150, DE 06 DE FEVEREIRO DE 2014

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria no 540, de 05/08/94,Considerando o disposto no art. 33, inciso VIII da Lei nº 8.112/90,Considerando o Processo UFOP nº 23109.000713/2014-74,R e s o l v e:Art. 1o Declarar, a pedido, a partir de 07 de fevereiro de 2014, a vacância de um cargo de Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais, código de vaga nº 0972292, ocupado pelo servidor Renato Messias Ferreira Calixto, matrícula SIAPE no 1.714.587, lotado na Pró-Reitoria de Graduação.Art. 2o Determinar que a CGP adote as providências cabíveis à aplicação da presente Portaria.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA PROAD Nº 153, DE 11 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando o inteiro teor do processo interno nº 5609-2011;R e s o l v e: Conceder, a partir desta data, estabilidade ao(a) servidor(a) Daiane de Souza Marriel Baeta, matrícula SIAPE nº 1.833.240, ocupante do cargo Assistente em Administração, conforme determina o Art. 41 da Constituição Federal, alterado pelo Art. 6º da Emenda Constitucional nº 19, publicada no DOU em 05/06/98. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 154, DE 12 DE FEVEREIRO DE 2014

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 0540, de 05 de agosto de 1994, considerando o inteiro teor do processo interno 5721-2011;R e s o l v e: Homologar o Estágio Probatório e conceder estabilidade, a partir desta data, a Bruna Christofaro Matosinhos, matrícula SIAPE nº 1.843.834, ocupante do cargo Professor 3º Grau, conforme determina o Art. 41 da Constituição Federal, alterado pelo Art. 6º da Emenda Constitucional nº 19, publicada no DOU em 05/06/98. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 155, DE 12 DE FEVEREIRO DE 2014

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 0540, de 05 de agosto de 1994, considerando o inteiro teor do processo interno 5706-2011;R e s o l v e: Homologar o Estágio Probatório e conceder estabilidade, a partir desta data, a Luciano Batista de Oliveira, matrícula SIAPE nº 2.582.009, ocupante do cargo Professor 3º Grau, conforme determina o Art. 41 da Constituição Federal, alterado pelo Art. 6º da Emenda Constitucional nº 19, publicada no DOU em 05/06/98. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 156, DE 12 DE FEVEREIRO DE 2014

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 0540, de 05 de agosto de 1994, considerando o inteiro teor do processo interno 5693-2011;R e s o l v e: Homologar o Estágio Probatório e conceder estabilidade, a partir desta data, a Mirian Assumpção e Lima, matrícula SIAPE nº 1.838.761, ocupante do cargo Professor 3º Grau, conforme determina o Art. 41 da Constituição Federal, alterado pelo Art. 6º da Emenda Constitucional nº 19, publicada no DOU em 05/06/98. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 157, DE 12 DE FEVEREIRO DE 2014

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 0540, de 05 de agosto de 1994, considerando o inteiro teor do processo interno 5710-2011;R e s o l v e: Homologar o Estágio Probatório e conceder estabilidade, a partir desta data, a Maria Antônia Tavares de Oliveira Endo, matrícula SIAPE nº 1.050.634, ocupante do cargo Professor 3º Grau, conforme determina o Art. 41 da Constituição Federal, alterado pelo Art. 6º da Emenda Constitucional nº 19, publicada no DOU em 05/06/98. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 158, DE 12 DE FEVEREIRO DE 2014

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 0540, de 05 de agosto de 1994, considerando o inteiro teor do processo interno 5837-2011;R e s o l v e: Homologar o Estágio Probatório e conceder estabilidade, a partir desta data, a Wellington Tavares, matrícula SIAPE nº 1.841.744, ocupante do cargo Professor 3º Grau, conforme determina o Art. 41 da Constituição Federal, alterado pelo Art. 6º da Emenda Constitucional nº 19, publicada no DOU em 05/06/98. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 159, DE 12 DE FEVEREIRO DE 2014

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 0540, de 05 de agosto de 1994, considerando o inteiro teor do processo interno 5696-2011;R e s o l v e: Homologar o Estágio Probatório e conceder estabilidade, a partir desta data, a Jacks Richard de Paulo, matrícula SIAPE nº 1.838.697, ocupante do cargo Professor 3º Grau, conforme determina o Art. 41 da



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP
Universidade Federal
de Ouro Preto

Constituição Federal, alterado pelo Art. 6º da Emenda Constitucional nº 19, publicada no DOU em 05/06/98. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 161, DE 13 DE FEVEREIRO DE 2014

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/1994, considerando:- O Processo UFOP de Seleção Simplificada para contratação de Professor substituto nº 23109.000396/2014-96; R e s o l v e: Art. 1º Homologar o resultado final da Seleção Simplificada de que trata o Edital PROAD nº 02/2014, realizado para a contratação de professor substituto, Área: Nutrição Clínica e Social, em que foram aprovados, pela ordem de classificação, os candidatos: Solange Silva Pereira, Melina Oliveira de Souza, Fabiana Barbosa Diniz. Art. 2º A seleção de que trata a presente Portaria terá validade de 01 (um) ano, contada a partir da publicação desta no Boletim Administrativo/UFOP. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 162, DE 13 DE FEVEREIRO DE 2014

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/1994, considerando:- O Processo UFOP de Seleção Simplificada para contratação de Professor substituto nº 23109.001023/2014-32; R e s o l v e: Art. 1º Homologar o resultado final da Seleção Simplificada de que trata o Edital PROAD nº 05/2014, realizado para a contratação de professor substituto, Área: Física/Ensino de Física, em que foi aprovado, a candidata: Kátia Solange Fonseca do Rosário Vilela. Art. 2º A seleção de que trata a presente Portaria terá validade de 01 (um) ano, contada a partir da publicação desta no Boletim Administrativo/UFOP. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

Atos da Coordenadoria de Gestão de Pessoas - CGP

PORTARIA CGP Nº 03, DE 22 DE JANEIRO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto em exercício, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 0254-2014-0; RESOLVE: Conceder a Welbert Alves Rodrigues, matrícula SIAPE nº 1.696.275, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 14/01/2014, para o nível II na classe B, com denominação de Professor Assistente, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Lidiane Silva Maria, Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício.

PORTARIA CGP Nº 04, DE 22 DE JANEIRO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto em exercício, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 8302-2013-0; RESOLVE: Conceder a José Roberto Secioso Chiavegatto, matrícula SIAPE nº 0.418.561, promoção por desempenho acadêmico do nível IV da Classe B, com denominação de Professor Assistente, para o nível I na classe C, com denominação de Professor Adjunto, a partir de 14/11/2013, na carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Lidiane Silva Maria, Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício.

PORTARIA CGP Nº 05, DE 22 DE JANEIRO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto em exercício, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 8302-2013-0; RESOLVE: Conceder a José Roberto Secioso Chiavegatto, matrícula SIAPE nº 0.418.561, progressão funcional por desempenho acadêmico do nível I para o nível IV na classe C, com denominação de Professor Adjunto, a partir de 14/11/2013, na carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Lidiane Silva Maria, Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 14, DE 27 DE JANEIRO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto em exercício, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 0248-2014-0;RESOLVE:Conceder a Berilo Luigi Deiro Nosella, matrícula SIAPE nº 3.542.878, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 09/01/2014, para o nível II na classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Lidiane Silva Maria, Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício.

PORTARIA CGP Nº 15, DE 27 DE JANEIRO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto em exercício, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 8565-2013-0;RESOLVE:Conceder a José Mário Barichello, matrícula SIAPE nº 1.453.464, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 22/11/2013, para o nível III na classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Lidiane Silva Maria, Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício.

PORTARIA CGP Nº 16, DE 27 DE JANEIRO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto em exercício, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 9271-2013-0;RESOLVE:Conceder a Alexandre de Almeida Barra, matrícula SIAPE nº 1.726.252, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 12/12/2013, para o nível III na classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Lidiane Silva Maria, Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício.

PORTARIA CGP Nº 17, DE 27 DE JANEIRO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto em exercício, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 9339-2013-0;RESOLVE:Conceder a Gabriela Guerra Leal de Souza, matrícula SIAPE nº 1.746.398, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 18/12/2013, para o nível III na classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Lidiane Silva Maria, Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício.

PORTARIA CGP Nº 10, DE 27 DE JANEIRO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto em exercício, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 8563-2013-0;RESOLVE:Conceder a William de Castro Borges, matrícula SIAPE nº 1.582.683, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 23/11/2013, para o nível IV na classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Lidiane Silva Maria, Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício.

PORTARIA CGP Nº 11, DE 27 DE JANEIRO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto em exercício, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 8564-2013-0;RESOLVE:Conceder a Luis Antônio Rosa Seixas, matrícula SIAPE nº 0.387.114, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 18/12/2013, para o nível II na classe D, com denominação de Professor Associado, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Lidiane Silva Maria, Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 12, DE 27 DE JANEIRO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto em exercício, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 0028-2014-0;RESOLVE:Conceder a Angélica Alves Lima, matrícula SIAPE nº 2.300.626, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 20/12/2013, para o nível II na classe D, com denominação de Professor Associado, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Lidiane Silva Maria, Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício.

PORTARIA CGP Nº 13, DE 27 DE JANEIRO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto em exercício, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 0249-2014-0;RESOLVE:Conceder a Carmem Aparecida de Paula, matrícula SIAPE nº 1.249.523, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 09/01/2014, para o nível III na classe D, com denominação de Professor Associado, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Lidiane Silva Maria, Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício.

PORTARIA CGP Nº 18, DE 05 DE FEVEREIRO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 8043-2013-0;RESOLVE:Retificar a portaria CGP nº 929, de 26 de novembro de 2013. Onde se lê: "para o nível III na classe D, com denominação de Professor Associado,..." leia-se: "para o nível IV na classe D, com denominação de Professor Associado,..."Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 19, DE 05 DE FEVEREIRO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 0027-2014-0;RESOLVE:Conceder a Washington Luis Vieira da Silva, matrícula SIAPE nº 2.534.737, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 19/12/2013, para o nível II na classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 20, DE 05 DE FEVEREIRO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 9101-2013-0;RESOLVE:Conceder a Ana Cristina Miranda Rodrigues, matrícula SIAPE nº 1.474.259, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 06/12/2013, para o nível II na classe B, com denominação de Professor Assistente, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 21, DE 05 DE FEVEREIRO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 0029-2014-0;RESOLVE:Conceder a Luiz Cláudio Cândido, matrícula SIAPE nº 0.418.102, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 18/12/2013, para o nível IV na classe D, com denominação de Professor Associado, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 22, DE 05 DE FEVEREIRO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 0247-2014-0;RESOLVE:Conceder a Rodrigo Burkowski, matrícula SIAPE nº 1.554.654, Aceleração da Promoção a partir de 10/01/14, para o nível I da classe C, com denominação de Professor Adjunto da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

Página 8 de 21



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 23, DE 05 DE FEVEREIRO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor processo interno nº 0487-2014-0; Resolve, Conceder a Francisco Horácio Pereira de Oliveira, matrícula SIAPE nº 1.354.615, Aceleração da Promoção a partir de 21/01/14, para o nível I da classe C, com denominação de Professor Adjunto da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 24, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 494/2014-23, RESOLVE: Conceder a Juliana Matos de Abreu, ocupante do cargo de Secretário Executivo, matrícula SIAPE nº 1.948.801, nível de classificação E, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 02, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 03/12/2013, no percentual de 30% (trinta por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 25, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 428/2014-53, RESOLVE: Conceder a Antônio Júlio Vieira, ocupante do cargo de Técnico em Alimentos e Laticínios, matrícula SIAPE nº 0.418.396, nível de classificação D, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 16, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 16/12/2013, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 26, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 413/2014-95 RESOLVE: Conceder a Sílvia Regina Caixeta de Figueiredo, ocupante do cargo de Administrador de Edifícios, matrícula SIAPE nº 2.080.536, nível de classificação C, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 17/01/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 27, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 421/2014-31, RESOLVE: Conceder a Ana Cláudia Faria Lopes, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, matrícula SIAPE nº 2.078.586, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 13/01/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 28, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 418/2014-18 RESOLVE: Conceder a Gustavo Silveira Breguez, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, matrícula SIAPE nº 2.078.574, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 15/01/2014, no percentual de 52% (cinquenta e dois por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 29, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 703/2014-39, RESOLVE: Conceder a Renato Messias Ferreira Calixto, ocupante do cargo de Tradutor e Interpretador de Linguagem de Sinais, matrícula SIAPE nº 1.714.587, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 27/01/2014, no percentual de 52% (cinquenta e dois por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 30, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 620/2014-40, RESOLVE: Conceder a Anderson Medeiros da Rocha, ocupante do cargo de Técnico em Audiovisual, matrícula SIAPE nº 2.861.270, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 23/01/2014, no percentual de 30% (trinta por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 31, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 420/2014-97 RESOLVE: Conceder a Elisa Leonardi Ribeiro, ocupante do cargo de Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 2.080.933, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 14/01/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 32, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 425/2014-10, RESOLVE: Conceder a Simone Aparecida Ferreira Masioli, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, matrícula SIAPE nº 1.619.105, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 09/01/2014, no percentual de 52% (cinquenta e dois por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 33, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 427/2014-17, RESOLVE: Conceder a Marcos Antônio Gonçalves, ocupante do cargo de Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 1.463.812, nível de classificação D, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 06, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 04/12/2013, no percentual de 20% (vinte por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 34, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 430/2014-22, RESOLVE: Conceder a Tatiane Figueiredo Salomão, ocupante do cargo de Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 2.826.926, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 10/01/2014, no percentual de 30% (trinta por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP
Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 35, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 429/2014-06, RESOLVE: Conceder a Maria de Queiroz, ocupante do cargo de Auxiliar Operacional, matrícula SIAPE nº 0.418.920, nível de classificação A, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 13, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 19/12/2013, no percentual de 15% (quinze por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 36, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 417/2014-73, RESOLVE: Conceder a Monique Ferreira Campos, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, matrícula SIAPE nº 2.079.888, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 16/01/2014, no percentual de 30% (trinta por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 37, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 422/2014-86, RESOLVE: Conceder a Nathália Fagundes dos Rosário, ocupante do cargo de Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 1.756.329, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 13/01/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 38, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 423/2014-21, RESOLVE: Conceder a Nayara Nascimento Toledo Silva, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, matrícula SIAPE nº 2.078.592, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 09/01/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 39, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 419/2014-62, RESOLVE: Conceder a Filipe Valadares Mesquita, ocupante do cargo de Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 2.732.178, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 15/01/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 40, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 426/2014-64, RESOLVE: Conceder a Glauber Cardoso de Oliveira, ocupante do cargo de Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 1.970.832, nível de classificação D, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 09/01/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 41, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 714/2014-19, RESOLVE: Conceder a Maria Inês de Oliveira Aniceto, ocupante do cargo de Secretário Executivo, matrícula SIAPE nº 0.418.530, nível de classificação E, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 16, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 29/01/2014, no percentual de 52% (cinquenta e dois por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 42, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 704/2014-83, RESOLVE: Conceder a Salvador Gentil dos Santos, ocupante do cargo de Contador, matrícula SIAPE nº 0.418.150, nível de classificação E, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 16, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 28/01/2014, no percentual de 52% (cinquenta e dois por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 43, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 908/2014-14, RESOLVE: Conceder a Fernanda Marília Silva Aprígio, ocupante do cargo de Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 1.351.262, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 17/01/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 44, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 907/2014-70, RESOLVE: Conceder a Patrícia Pereira da Silva, ocupante do cargo de Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 2.080.942, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 22/01/2014, no percentual de 52% (cinquenta e dois por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 45, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 932/2014-53, RESOLVE: Conceder a Renan de Miranda Andrade, ocupante do cargo de Administrador de Edifícios, matrícula SIAPE nº 2.083.529, nível de classificação C, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 05/02/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco e dois por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 46, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 935/2014-97, RESOLVE: Conceder a Christianne Câmara Lopes Albuquerque Miranda, ocupante do cargo de Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais, matrícula SIAPE nº 2.082.823, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 04/02/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco e dois por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 47, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 937/2014-86, RESOLVE: Conceder a Pedro Zampier Lopes Vieira de Oliveira, ocupante do cargo de Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais, matrícula SIAPE nº 2.083.241, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 04/02/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco e dois por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 48, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 936/2014-31, RESOLVE: Conceder a Ariadne Carvalho de Freitas Naves Cocota, ocupante do cargo de Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 2.082.899, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 30/01/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco e dois por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 49, DE 07 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 933/2014-06, RESOLVE: Conceder a Thiago Macedo Gomes, ocupante do cargo de Analista de Tecnologia da Informação, matrícula SIAPE nº 2.665.830, nível de classificação E, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 03, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 05/02/2014, no percentual de 52% (cinquenta e dois por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 59, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004677/2012-56; RESOLVE: Conceder a ADRIANA ELISABETE MANULI, ocupante do cargo de TÉCNICO EM CONTABILIDADE, matrícula SIAPE nº 1.832.107 (SIAPECAD nº 1611557), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 60, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004679/2012-45; RESOLVE: Conceder a ALCYLANE CALDEIRA SANTOS, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO, matrícula SIAPE nº 1.835.767 (SIAPECAD nº 1615126), Progressão por Mérito Profissional a partir de 18/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 61, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004680/2012-70; RESOLVE: Conceder a ANA FLAVIA VALADARES CORRADI, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 1.837.723 (SIAPECAD nº 1617338), Progressão por Mérito Profissional a partir de 26/01/2014, do nível de classificação C, nível de

Página 13 de 21



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 62, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001816/2007-00; RESOLVE: Conceder a ANA MARIA DE SOUZA ALVES E SILVA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 0.418.754 (SiapeCAD nº 149284), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 63, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002042/2007-00; RESOLVE: Conceder a ANDRE LUIS DOS SANTOS LANA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.463.799 (SiapeCAD nº 1227812), Progressão por Mérito Profissional a partir de 26/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 64, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002087/2007-00; RESOLVE: Conceder a ANGELA DEMATTOS, ocupante do cargo de ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 1.067.603 (SiapeCAD nº 149499), Progressão por Mérito Profissional a partir de 06/01/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 65, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001805/2007-00; RESOLVE: Conceder a CESAR ACACIO FERREIRA, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 0.418.771 (SiapeCAD nº 149299), Progressão por Mérito Profissional a partir de 21/01/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 66, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001305/2007-00; RESOLVE: Conceder a EDMAR FERNANDO FREITAS COELHO, ocupante do cargo de VIGILANTE, matrícula SIAPE nº 0.988.339 (SiapeCAD nº 149452), Progressão por Mérito Profissional a partir de 31/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 67, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001325/2007-00; RESOLVE: Conceder a EDSON DIMAS DE ARAUJO, ocupante do cargo de TECNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 0.418.815 (SiapeCAD nº 149336), Progressão por Mérito Profissional a partir de 15/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 13, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 68, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003369/2007-00; RESOLVE: Conceder a FABIANO TOMAS NOVAIS, ocupante do cargo de TECNICO EM ELETROINICA, matrícula SIAPE nº 1.463.783 (SiapeCAD nº 1228523), Progressão por Mérito Profissional a partir de 06/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 69, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001804/2004-00; RESOLVE: Conceder a FRANCISCO PAULO DOS SANTOS, ocupante do cargo de SERVENTE DE LIMPEZA, matrícula SIAPE nº 0.418.778 (SiapeCAD nº 149304), Progressão por Mérito Profissional a partir de 21/01/2014, do nível de classificação A, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação A, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 70, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001814/2007-00; RESOLVE: Conceder a GERALDINO DA SILVA RAMALHO, ocupante do cargo de GARCON, matrícula SIAPE nº 0.418.757 (SiapeCAD nº 149287), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/01/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 71, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001795/2007-00; RESOLVE: Conceder a GETULIO LOPES LAIA, ocupante do cargo de EDITOR DE IMAGENS, matrícula SIAPE nº 0.418.770 (SiapeCAD nº 149298), Progressão por Mérito Profissional a partir de 22/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 72, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001794/2009-00; RESOLVE: Conceder a IRACILENE CARVALHO FERREIRA, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 0.418.764 (SiapeCAD nº 149294), Progressão por Mérito Profissional a partir de 22/01/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 73, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001327/2007-00; RESOLVE: Conceder a ISRAEL CORRAIDE GUIMARAES, ocupante do cargo de VIGILANTE, matrícula SIAPE nº 0.418.821 (SiapeCAD nº 149339), Progressão por Mérito Profissional a partir de 15/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 13, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 74, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001813/2007-00; RESOLVE: Conceder a ITAMAR NEIVON CONRADO, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 0.418.760 (SiapeCAD nº 149290), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/01/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 75, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002014/2007-00; RESOLVE: Conceder a JOAO BOSCO FAVARO, ocupante do cargo de ADMINISTRADOR, matrícula SIAPE nº 2.506.094 (SiapeCAD nº 1295453), Progressão por Mérito Profissional a partir de 10/01/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 76, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001809/2007-00; RESOLVE: Conceder a JORGE APARECIDA ANELY, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 0.418.751 (SiapeCAD nº 149282), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/01/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 3, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação C, nível de capacitação 3, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 77, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001861/2007-00; RESOLVE: Conceder a JOSE CARLOS PONCIANO GOMES, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 0.418.435 (SiapeCAD nº 149027), Progressão por Mérito Profissional a partir de 15/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 78, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001803/2007-00; RESOLVE: Conceder a JOSE GERALDO PEREIRA, ocupante do cargo de SERVENTE DE LIMPEZA, matrícula SIAPE nº 0.418.759 (SiapeCAD nº 149289), Progressão por Mérito Profissional a partir de 21/01/2014, do nível de classificação A, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação A, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 79, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005877/2009-00; RESOLVE: Conceder a JOSE RODRIGUES FONTES, ocupante do cargo de VIGILANTE, matrícula SIAPE nº 0.418.756 (SiapeCAD nº 149286), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 80, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001792/2007-00; RESOLVE: Conceder a JULIO CESAR DE FIGUEIREDO, ocupante do cargo de ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 0.418.939 (SiapeCAD nº 149394), Progressão por Mérito Profissional a partir de 28/01/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 13. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 81, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001790/2007-00; RESOLVE: Conceder a LANE MABEL SOARES, ocupante do cargo de AUXILIAR DE COZINHA, matrícula SIAPE nº 0.418.938 (SiapeCAD nº 149393), Progressão por Mérito Profissional a partir de 29/01/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 13. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 82, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001807/2007-00; RESOLVE: Conceder a LOURENE CRISTINA GONCALVES CORREIA MAIA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 0.418.755 (SiapeCAD nº 149285), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 83, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002064/2007-00; RESOLVE: Conceder a LUIZ CLAUDIO DO SACRAMENTO, ocupante do cargo de PORTEIRO, matrícula SIAPE nº 1.074.864 (SiapeCAD nº 149502), Progressão por Mérito Profissional a partir de 26/01/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 84, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001802/2007-00; RESOLVE: Conceder a LUIZ GONZAGA PINTO, ocupante do cargo de SERVENTE DE LIMPEZA, matrícula SIAPE nº 0.418.773 (SiapeCAD nº 149301), Progressão por Mérito Profissional a partir de 21/01/2014, do nível de classificação A, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação A, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 85, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004690/2012-13; RESOLVE: Conceder a MARCIO ANDRADE JUNIOR, ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE nº 1.832.180 (SiapeCAD nº 1611619), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/01/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 86, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002033/2007-00; RESOLVE: Conceder a MARCOS ANTONIO GONCALVES, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.463.812 (SiapeCAD nº 1227836), Progressão por Mérito Profissional a partir de 26/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 87, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001801/2007-00; RESOLVE: Conceder a MARIA RAQUEL PEDROSA XAVIER, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 0.418.775 (SiapeCAD nº 149303), Progressão por Mérito Profissional a partir de 21/01/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 88, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001806/2007-00; RESOLVE: Conceder a MARINO VIRGILIO LIMA GARCIA, ocupante do cargo de TECNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 0.418.750 (SiapeCAD nº 149281), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 89, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002066/2007-00; RESOLVE: Conceder a MARIO ANTENOR HERINGER, ocupante do cargo de PORTEIRO, matrícula SIAPE nº 1.073.810 (SiapeCAD nº 149501), Progressão por Mérito Profissional a partir de 18/01/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 90, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001791/2007-00; RESOLVE: Conceder a MARISA MAROTTA DE REZENDE, ocupante do cargo de TECNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 0.418.940 (SiapeCAD nº 149395), Progressão por Mérito Profissional a partir de 28/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 13. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 91, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002046/2007-00; RESOLVE: Conceder a MARISTELA SANCHES LIMA MESQUITA, ocupante do cargo de BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA, matrícula SIAPE nº 1.186.523 (SiapeCAD nº 149572), Progressão por Mérito Profissional a partir de 23/01/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 8, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 9. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 92, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002015/2007-00; RESOLVE: Conceder a ROBSON NUNES DAL COL, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1.539.346 (SiapeCAD nº 1295446), Progressão por Mérito Profissional a partir de 05/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 92, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002015/2007-00; RESOLVE: Conceder a ROBSON NUNES DAL COL, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1.539.346 (SiapeCAD nº 1295446), Progressão por Mérito Profissional a partir de 05/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 93, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002065/2007-00; RESOLVE: Conceder a RONALDO PEDRO DE FREITAS, ocupante do cargo de PORTEIRO, matrícula SIAPE nº 1.073.801 (SiapeCAD nº 149500), Progressão por Mérito Profissional a partir de 18/01/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 94, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001793/2007-00; RESOLVE: Conceder a SAVIO PALMIERI, ocupante do cargo de CONTINUO, matrícula SIAPE nº 0.418.763 (SiapeCAD nº 149293), Progressão por Mérito Profissional a partir de 22/01/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 95, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002043/2007-00; RESOLVE: Conceder a SERGIO CHAVES DOS SANTOS, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1.260.966 (SiapeCAD nº 149598), Progressão por Mérito Profissional a partir de 16/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 9, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 10. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 96, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 07

14 de fevereiro de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

2006;Considerando o processo interno nº 23109.001800/2007-00;RESOLVE:Conceder a SONIA DE FATIMA PASSOS, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 0.418.774 (SiapeCAD nº 149302), Progressão por Mérito Profissional a partir de 21/01/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15.Fabília Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 97, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994,Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006;Considerando o processo interno nº 23109.002040/2007-00;RESOLVE:Conceder a SORAYA FERREIRA SILVA GONCALVES, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.463.789 (SiapeCAD nº 1227802), Progressão por Mérito Profissional a partir de 26/01/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7.Fabília Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 98, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando:o art. 41 da Lei 12.772/12;o processo interno nº 943/2014-33, RESOLVE:Conceder a Alvimar Ambrósio, ocupante do cargo de Analista de Tecnologia da Informação, matrícula SIAPE nº 0.418.083, nível de classificação E, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 16, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 10/02/2014, no percentual de 52% (cinquenta e dois por cento).Fabília Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 101, DE 12 DE FEVEREIRO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando:o art. 41 da Lei 12.772/12;o processo interno nº 1000/2014-28, RESOLVE:Conceder a Milton da Silva Coelho, ocupante do cargo de Técnico em Eletrônica, matrícula SIAPE nº 0.417.982, nível de classificação D, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 16, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 11/02/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabília Helena Mol Silva dos Santos Coordenadora de Gestão de Pessoas

Atos da Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento - PROPLAD

PORTARIA PROPLAD Nº 001, DE 04 DE FEVEREIRO DE 2014.

O Pró-Reitor de Planejamento e Desenvolvimento da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, considerando:O disposto no artigo 20 da Lei 8.112, de 11 de dezembro de 1990;o disposto no artigo 15 da Resolução CUNI nº 733, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório bem como sobre a avaliação para concessão da estabilidade do servidor técnico-administrativo em educação do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto;o processo interno nº 23109.009244/2013-78.R e s o l v e:Art. 1º - Constituir uma Comissão de Avaliação composta pelos servidores Eduardo Curtiss dos Santos, matrícula SIAPE 1.463.810, Maristela dos Santos Gomes, matrícula SIAPE 1.096.131 e Walter Cardoso, matrícula SIAPE 0.418.734, para, sob a presidência do primeiro, avaliar o desempenho em estágio probatório do (a) servidor (a) Maria Lúcia Barros.Art. 2º - A Comissão de Avaliação terá o prazo de 30 (trinta) dias a partir da publicação desta no Boletim Administrativo da Universidade Federal de Ouro Preto, para fazer as avaliações e encaminhar os relatórios à Coordenadoria de Gestão de Pessoas. Prof. João Luiz Martins, Pró-Reitor de Planejamento e Desenvolvimento, Universidade Federal de Ouro Preto.

**** Fim da Publicação ****

Página 21 de 21