



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP
Universidade Federal
de Ouro Preto

Em cumprimento à Lei nº. 4.965/1966 (Boletim de Serviços) e nos termos da Resolução CUNI nº. 071/1989, alterada pela Resolução CUNI nº. 824/2007, devidamente regulamentada pela Portaria Reitoria nº. 226/2007, a Pró-Reitoria de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto torna público o presente Boletim Administrativo **REGULAR**.

Índice

Atos da Pró-Reitoria de Administração - PROAD	Página 01
Atos da Coordenadoria de Gestão de Pessoas - CGP	Página 03
Atos da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PROPP	Página 61
Total de Páginas:	62

Transparência Pública

A gestão das Páginas de Transparência Pública é regulamentada pelo Decreto nº. 5.482/2005 e pela Portaria Interministerial nº. 140/2006, que determinam a divulgação de dados e informações pelos órgãos e entidades da Administração Pública Federal na Internet. A Controladoria-Geral da União exerce o papel de atualizar periodicamente as Páginas de Transparência com os dados contidos nos sistemas do Governo Federal (SIAFI, SIASG, SIEST e SCDP).

www.transparencia.gov.br



Acesso à Informação

O e-SIC (Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão) permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso a informação para órgãos e entidades do Poder Executivo Federal.

<http://www.ufop.br/acessoainformacao>

Atos da Pró-Reitoria de Administração - PROAD

PORTARIA PROAD Nº. 550, DE 08 DE AGOSTO DE 2014

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, em exercício, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria no 540, de 05/08/94, R e s o l v e: Art. 1º Prorrogar os contratos dos professores substitutos e temporários relacionados no Anexo desta Portaria até as datas ali estipuladas. Art. 2º De terminar que a CGP adote as providências necessárias à aplicação desta Portaria. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

NOME	DEPARTAMENTO	RENOVAR ATÉ:
Aécio Mendes de Araújo	DECSI	09/01/2015
Afrânio Ornelas Ruas Vilela	DEELT	09/01/2015
Alan Araújo de Freitas	DEHIS	09/01/2015
Allexandre Fortes da Silva Reis	DEPRO	09/01/2015
André Ferraz Sitônio de Assis	DEART	09/01/2015
Antônia Sônia Stachissini	CEAD	09/01/2015
Bruno Elias Pereira Nogueira da Gama	DEQUI	09/01/2015
Clovis Domingos dos Santos	DEART	09/01/2015
Cristiano Luis Turbino de F e Silva	DEPRO	09/01/2015
Eliane Gonçalves de Assis Martins	DECEA	09/01/2015
Fabiana Barbosa Diniz	DENCS	09/01/2015
Fabício Flávio Theophilo Domingo	DECBI	09/01/2015
Fernanda Ribeiro de Salvo	DECISO	09/01/2015
Gilney Afonso Gonçalves	DECIV	09/01/2015

Página 1 de 62



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

Herbert Glauco de Souza	DEEDU	09/01/2015
Ingrid Machado Silveira	DEENP	09/01/2015
Jussara Aparecida de Oliveira Cotta	DECEA	09/01/2015
Kátia Solange Fonseca do Rosário Vilela	DEFIS	09/01/2015
Leandro Reis Muniz	DEPRO	09/01/2015
Lélia Maria de Almeida Carvalho	DECME	09/01/2015
Letícia Pereira de Sousa	DEEDU	09/01/2015
Lorena Mara Costa Oliveira	DEMAT	09/01/2015
Luana Cristina Andrade da Silva	DEALI	09/01/2015
Luiz Walter Furtado Sousa	DECME	09/01/2015
Marcelo Carlos Ribeiro	DEMAT	09/01/2015
Mateus Carvalho Monteiro de Castro	DEQUI	09/01/2015
Maurício José da Silva	DECOM	09/01/2015
Melina Oliveira de Souza	DEALI	09/01/2015
Mozar Dênio da Costa	DECEA	09/01/2015
Natália Lopes Zinato	DEFIS	09/01/2015
Paulo César Souza	DEGEO	09/01/2015
Priscila Rodrigues de Castro	DECISO	09/01/2015
Rafael Lemieszek Pinheiro	DEARQ	09/01/2015
Renata Mara Fonseca de Almeida	DEART	09/01/2015
Rodrigo Machado da Silva	DEHIS	09/01/2015
Ronaldo Antônio de Brito	DEDIR	09/01/2015
Roseana Moreira de Figueiredo Coelho	DEMAT	09/01/2015
Ticiane Vazzoler Ambrozini	DENCS	09/01/2015
Victor Luiz Alves Mourão	DECISO	30/09/2014
Wadson Augusto Correa	DELET	09/01/2015

PORTARIA PROAD Nº 552, DE 11 DE AGOSTO DE 2014.

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 0540, de 05 de agosto de 1994, considerando o processo interno 5991/2013; Resolve Prorrogar, a pedido, até 11/09/2014, o prazo para conclusão dos trabalhos da comissão de avaliação de desempenho em estágio probatório da servidora docente Héliida Mara Gomes Norato Duarte, constituída pela Portaria Proad 487, publicada no Boletim Administrativo da UFOP Nº 23, em 25/07/2014. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 553, DE 11 DE AGOSTO DE 2014.

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 0540, de 05 de agosto de 1994, considerando o processo interno 5991/2013; Resolve Prorrogar, a pedido, até 11/09/2014, o prazo para conclusão dos trabalhos da comissão de avaliação de desempenho em estágio probatório da servidora docente Maressa Nunes Ribeiro Tavares, constituída pela Portaria Proad 456, publicada no Boletim Administrativo da UFOP Nº 23, em 25/07/2014. Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA PROAD No 555, DE 12 DE AGOSTO DE 2014.

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de sua competência que lhe foi delegada pela Portaria no 540, de 05 de agosto de 1994, considerando:- A Resolução CUNI nº. 925, de 19 de agosto de 2008;- A documentação constante do Processo no. 5198-2014,R e s o l v e:Conceder, a partir desta data, jornada de trabalho de 30 horas semanais ao(à) servidor(a) Hugo Xavier Guarilha, matrícula SIAPE nº 1.506.926, ocupante do cargo Produtor Cultural, lotado(a) no(a) Escola de Minas.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 557, DE 12 DE AGOSTO DE 2014.

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando o processo administrativo 4757 – 2014 – 73 e a necessidade de retificar o registro funcional do servidor,R e s o l v e:Alterar o exercício, a pedido, de CARLOS HENRIQUE MATOSINHOS, matrícula SIAPE Nº. 1.987.000, ocupante do cargo de Auxiliar em Administração, do Sistema de Bibliotecas e Informação - SISBIN para a Biblioteca do Curso de Música – IFAC.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD No 559, DE 13 DE AGOSTO DE 2014.

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de sua competência que lhe foi delegada pela Portaria no 540, de 05 de agosto de 1994, considerando:- A Resolução CUNI nº. 925, de 19 de agosto de 2008;- A documentação constante do Processo no. 5201-2014,R e s o l v e:Conceder, a partir desta data, jornada de trabalho de 30 horas semanais ao(à) servidor(a) Naiara Pinheiro de Castilho, matrícula SIAPE nº 1.032.671, ocupante do cargo Assistente em Administração, lotado(a) no(a) Escola de Minas.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD No 560, DE 13 DE AGOSTO DE 2014.

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de sua competência que lhe foi delegada pela Portaria no 540, de 05 de agosto de 1994, considerando:- A Resolução CUNI nº. 925, de 19 de agosto de 2008;- A documentação constante do Processo no. 5202-2014,R e s o l v e:Conceder, a partir desta data, jornada de trabalho de 30 horas semanais ao(à) servidor(a) Carlos Henrique Matosinhos, matrícula SIAPE nº 1.987.000, ocupante do cargo Auxiliar em Administração, lotado(a) no(a) Sistema de Bibliotecas e Informação.Sílvia Maria de Paula Alves Rodrigues, Pró-Reitora de Administração.

Atos da Coordenadoria de Gestão de Pessoas - CGP

PORTARIA CGP Nº 177, DE 25 DE JUNHO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94:O art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;O processo interno nº 23109.001503/2014-01;RESOLVE:Conceder a Nelmer Sibipiruna Ferreira de Freitas, ocupante do cargo de Administrador de Edifícios, matrícula SIAPE nº 2.079.859, a partir de 06/03/2014, Progressão por Capacitação Profissional do nível de classificação C, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, para o nível de classificação C, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade.Fabírcia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 178, DE 25 DE JUNHO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94:O art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;O processo interno nº 23109.001507/2014-81;RESOLVE:Conceder a Nathália Fagundes do Rosário, ocupante do cargo de Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 1.756.329, a partir de 06/03/2014, Progressão por Capacitação Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, para o nível de classificação D, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade.Fabírcia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 184, DE 30 DE JUNHO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 3573/2014-96; RESOLVE: Conceder a Eron Martins Xavier, ocupante do cargo de Auxiliar em Administração, matrícula SIAPE nº 1.968.287, nível de classificação C, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 14/03/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 185, DE 30 DE JUNHO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 3579/2014-63; RESOLVE: Conceder a Diógenes Viegas Mendes Ferreira, ocupante do cargo de Técnico em Laboratório-Área, matrícula SIAPE nº 2.012.310, nível de classificação D, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 24/06/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 186, DE 30 DE JUNHO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 3578/2014-19; RESOLVE: Conceder a Daniela Adriana Ferreira e Silva, ocupante do cargo de Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 1.610.802, nível de classificação D, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 04, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 26/05/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 187, DE 30 DE JUNHO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 3577/2014-74; RESOLVE: Conceder a Dayana Cristina Barboza Carneiro, ocupante do cargo de Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 2.090.821, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 16/04/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 188, DE 30 DE JUNHO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 3576/2014-20; RESOLVE: Conceder a Viviane Junqueira de Moraes, ocupante do cargo de Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 1.615.574, nível de classificação D, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 04, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 08/04/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 189, DE 30 DE JUNHO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 3575/2014-85; RESOLVE: Conceder a Gabriel Fernandes Lobo, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório-Área, matrícula SIAPE nº 1.725.611, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 03, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 28/03/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 190, DE 30 DE JUNHO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 3574/2014-31; RESOLVE: Conceder a Nathália Vieira Pena, ocupante do cargo de Auxiliar de Biblioteca, matrícula SIAPE nº 1.725.618, nível de classificação C, nível de capacitação I, padrão de vencimento 03, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 25/03/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 191, DE 30 DE JUNHO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 3580/2014-98; RESOLVE: Conceder a Camila Freitas de Miranda, ocupante do cargo de Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais, matrícula SIAPE nº 2.079.179, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 11/03/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 202, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; considerando o processo interno nº 23109.001745/2011; RESOLVE: Conceder a ADILSON DA SILVA MARTINS, ocupante do cargo de TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES, matrícula SIAPE nº 1.721.767 (SIAPECAD nº 1491935), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 203, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; considerando o processo interno nº 23109.005460/2011; RESOLVE: Conceder a ALESSANDRO LUIZ MAXIMIANO DIAS, ocupante do cargo de ADMINISTRADOR DE EDIFÍCIOS, matrícula SIAPE nº 1.721.761 (SIAPECAD nº 1491945), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 204, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; considerando o processo interno nº 23109.001678/2007; RESOLVE: Conceder a ALEXANDRE AUGUSTO MARTINS DE CARVALHO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO, matrícula SIAPE nº 0.418.706 (SIAPECAD nº 149249), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 205, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; considerando o processo interno nº 23109.001743/2011-00; RESOLVE: Conceder a FILIPE GOMES PINTO, ocupante do cargo de TÉCNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMÁTICA, matrícula SIAPE nº 1.625.647 (SIAPECAD nº 1493603), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/03/2014, do nível de classificação D, nível de



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 206, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001742/2011-00; RESOLVE: Conceder a FLAVIA GEDIENE DE OLIVEIRA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 1.724.473 (SiapeCAD nº 1494526), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 207, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001731/2011-00; RESOLVE: Conceder a JAMILLE LOCATELLI, ocupante do cargo de TECNICO EM EDUCACAO FISICA, matrícula SIAPE nº 1.721.780 (SiapeCAD nº 1491908), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 208, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001735/2011; RESOLVE: Conceder a MARCIA MARIA BARBOSA XAVIER, ocupante do cargo de TECNICO EM EDIFICACOES, matrícula SIAPE nº 1.721.771 (SiapeCAD nº 1491928), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 209, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001736/2011; RESOLVE: Conceder a MARIA CLARA DAMIANI PAIVA, ocupante do cargo de ODONTOLOGO, matrícula SIAPE nº 6.418.832 (SiapeCAD nº 1492428), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/03/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 210, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001737/2011; RESOLVE: Conceder a PATRICIA DA SILVA RODRIGUES, ocupante do cargo de DESENHISTA-PROJETISTA, matrícula SIAPE nº 1.721.773 (SiapeCAD nº 1491920), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP
Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 211, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002022/2007; RESOLVE: Conceder a VICENTE TEODORO ANASTACIO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.467.446 (SiapeCAD nº 1231454), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 212, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 2071/07-0; RESOLVE: Conceder a CLAUDIO BATISTA RODRIGUES, ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE nº 1.042.061 (SiapeCAD nº 149492), Progressão por Mérito Profissional a partir de 02/03/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 213, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001739/2011; RESOLVE: Conceder a LUCAS ANTONIO DOS REIS, ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE nº 1.723.461 (SiapeCAD nº 1493482), Progressão por Mérito Profissional a partir de 02/03/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 214, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001734/2011; RESOLVE: Conceder a NILSON RICARDO ARAUJO, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 1.727.563 (SiapeCAD nº 1497930), Progressão por Mérito Profissional a partir de 02/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 215, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001733/2011; RESOLVE: Conceder a RENATA DE SOUSA E SILVA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 1.722.292 (SiapeCAD nº 1492445), Progressão por Mérito Profissional a partir de 02/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 216, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.007630/2009-00; RESOLVE: Conceder a BETANIA DOS ANJOS DO CARMO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.610.941 (SiapeCAD nº 1374110), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 217, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.007629/2009-00; RESOLVE: Conceder a CLAUDINEIA GUIMARAES, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.612.225 (SiapeCAD nº 1374091), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 218, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001925/2012-15; RESOLVE: Conceder a EDUARDO HENRIQUE DOS SANTOS, ocupante do cargo de TORNEIRO MECANICO, matrícula SIAPE nº 2.042.068 (SiapeCAD nº 149493), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 219, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001732/2011-00; RESOLVE: Conceder a FERNANDA DINIZ GOMES, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 1.727.986 (SiapeCAD nº 1498383), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 220, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001725/2011; RESOLVE: Conceder a LUCIA FRANCISCA DA CRUZ MAPA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE nº 1.725.616 (SiapeCAD nº 1495693), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/03/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 221, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001727/2011; RESOLVE: Conceder a MARCOS EDUARDO DE SOUSA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 1.724.200 (SiapeCAD nº 1494235), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 222, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001720/2011; RESOLVE: Conceder a TATIANA HUNDREL DIASTOR SILVA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE nº 1.723.459 (SiapeCAD nº 1493478), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/03/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 223, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001719/2011-00; RESOLVE: Conceder a ANTONIO CARLOS DA SILVA, ocupante do cargo de TECNICO EM CONTABILIDADE, matrícula SIAPE nº 1.723.190 (SiapeCAD nº 1493266), Progressão por Mérito Profissional a partir de 04/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 224, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.007628/2009-00; RESOLVE: Conceder a DANIELA ADRIANA FERREIRA E SILVA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.610.802 (SiapeCAD nº 1374220), Progressão por Mérito Profissional a partir de 05/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 225, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.007625/2009-00; RESOLVE: Conceder a JOSINO JOSE BARBOSA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.610.767 (SiapeCAD nº 1374288), Progressão por Mérito Profissional a partir de 05/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 226, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001832/2007; RESOLVE: Conceder a LUIS CARLOS DA SILVA, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 0.418.538 (SiapeCAD nº 149116), Progressão por Mérito Profissional a partir de 05/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 227, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.007616/2009; RESOLVE: Conceder a RENATO FERNANDES FERREIRA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.610.805 (SiapeCAD nº 1374243), Progressão por Mérito Profissional a partir de 05/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 228, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.007618/2009; RESOLVE: Conceder a RUBENS GONZAGA MODESTO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.611.247 (SiapeCAD nº 1374129), Progressão por Mérito Profissional a partir de 05/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 229, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001718/2011; RESOLVE: Conceder a ANDRE AUGUSTO DOS SANTOS CLIMACO, ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE nº 1.724.478 (SiapeCAD nº 1494544), Progressão por Mérito Profissional a partir de 08/03/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 231, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001729/2011-00; RESOLVE: Conceder a GABRIEL FERNANDES LOBO, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1.725.611 (SiapeCAD nº 1495675), Progressão por Mérito Profissional a partir de 08/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 232, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001730/2011; RESOLVE: Conceder a NATHALIA VIEIRA PENA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 1.725.618 (SiapeCAD nº 1495698), Progressão por Mérito Profissional a partir de 09/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 233, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001731/2011; RESOLVE: Conceder a TEREZINHA NERI DO ESPIRITO SANTO MARINHO, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 1.724.203 (SiapeCAD nº 1494242), Progressão por Mérito Profissional a partir de 09/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 234, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001724/2011-00; RESOLVE: Conceder a LINCOLN GONCALVES DA SILVA PIRES, ocupante do cargo de TECNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 1.724.146 (SiapeCAD nº 1494211), Progressão por Mérito Profissional a partir de 10/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 235, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.007620/2009; RESOLVE: Conceder a MARCO TULIO DA SILVA GOMES, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.612.201 (SiapeCAD nº 1375733), Progressão por Mérito Profissional a partir de 11/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 236, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001728/2011-00; RESOLVE: Conceder a DOUGLAS CRISTIAN DE LIMA SILVA, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1.726.875 (SiapeCAD nº 1497198), Progressão por Mérito Profissional a partir de 14/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 237, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001717/2011-00; RESOLVE: Conceder a EDUARDO DE CARVALHO CHAGAS, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1.724.992 (SiapeCAD nº 1495043), Progressão por Mérito Profissional a partir de 14/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 238, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005767/2012-64; RESOLVE: Conceder a FERNANDO DO CARMO ARAUJO MILAGRES, ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE nº 1.851.142 (SiapeCAD nº 1629009), Progressão por Mérito Profissional a partir de 14/03/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação B, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 239, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003854/2014-49; RESOLVE: Conceder a GABRIEL MANEA COMERIO, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.967.793 (SiapeCAD nº 1751272), Progressão por Mérito Profissional a partir de 14/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 240, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002069/2007-0; RESOLVE: Conceder a MARCELO CORTES, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.045.075 (SiapeCAD nº 149496), Progressão por Mérito Profissional a partir de 14/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 241, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001714/2011; RESOLVE: Conceder a THIAGO SOUZA DIAS, ocupante do cargo de TECNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 1.725.604 (SiapeCAD nº 1495663), Progressão por Mérito Profissional a partir de 14/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 242, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001713/2011; RESOLVE: Conceder a VIVIANE FELIX SILVEIRA, ocupante do cargo de TECNICO EM ENFERMAGEM, matrícula SIAPE nº 1.724.997 (SiapeCAD nº 1495059), Progressão por Mérito Profissional a partir de 14/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 243, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001712/2011; RESOLVE: Conceder a RENATO LOPES MOREIRA, ocupante do cargo de TECNICO EM EDUCACAO FISICA, matrícula SIAPE nº 1.725.147 (SiapeCAD nº 1495228), Progressão por Mérito Profissional a partir de 15/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 244, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.00.3855/2014-93; RESOLVE: Conceder a ERON MARTINS XAVIER, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.968.287 (SiapeCAD nº 1752147), Progressão por Mérito Profissional a partir de 17/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 245, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003856/2014-38; RESOLVE: Conceder a FERNANDA GOMES DE BARROS CAMILO, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.968.589 (SiapeCAD nº 1752508), Progressão por Mérito Profissional a partir de 17/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 246, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001711/2011-00; RESOLVE: Conceder a LEANDRO VINHAS DE PAULA, ocupante do cargo de TECNICO EM EDUCACAO FISICA, matrícula SIAPE nº 1.727.932 (SiapeCAD nº 1498333), Progressão por Mérito Profissional a partir de 17/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 247, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003857/2014-82; RESOLVE: Conceder a LUCAS GOMES DE ALMEIDA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.968.497 (SiapeCAD nº 1752399), Progressão por Mérito Profissional a partir de 18/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 248, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003858/2014-27; RESOLVE: Conceder a REGIANE DO CARMO GUIMARAES, ocupante do cargo de ATENDENTE DE CONSULTORIO-AREA, matrícula SIAPE nº 1.969.307 (SiapeCAD nº 1753344), Progressão por Mérito Profissional a partir de 18/03/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 249, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003859/2014-71; RESOLVE: Conceder a RODRIGO COLOMBINI REGO, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.968.533 (SiapeCAD nº 1752440), Progressão por Mérito Profissional a partir de 18/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 250, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.007631/2009-00; RESOLVE: Conceder a BARBARA LUIZA ALVES PEREIRA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.615.779 (SiapeCAD nº 1378945), Progressão por Mérito Profissional a partir de 19/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 251, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.007626/2009-00; RESOLVE: Conceder a FERNANDA SANT ANA SEABRA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.615.507 (SiapeCAD nº 1379083), Progressão por Mérito Profissional a partir de 19/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 252, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003864/2014-84; RESOLVE: Conceder a JOAO DIOGO DA SILVA CAMARGO, ocupante do cargo de ASSISTENTE ADMINISTRATIVO, matrícula SIAPE nº 1.968.602 (SiapeCAD nº 1752521), Progressão por Mérito Profissional a partir de 19/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 253, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.007624/2009-00; RESOLVE: Conceder a LIDIANE DE FATIMA CESARIO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.615.409 (SiapeCAD nº 1379025), Progressão por Mérito Profissional a partir de 19/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 254, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.007623/2009-0; RESOLVE: Conceder a LUCIA JOANA DARC SIMPLICIO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.615.551 (SiapeCAD nº 1379210), Progressão por Mérito Profissional a partir de 19/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 255, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003865/2014-29; RESOLVE: onceder a MARIA DE FATIMA GUIMARAES MENDES, ocupante do cargo de ASSISTENTE ADMINISTRATIVO, matrícula SIAPE nº 1.968.512 (SiapeCAD nº 1752421), Progressão por Mérito Profissional a partir de 19/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 256, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003866/2014-73; RESOLVE: Conceder a TEREZINHA MARIA NETO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.969.645 (SiapeCAD nº 1753722), Progressão por Mérito Profissional a partir de 19/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 257, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.007619/2009; RESOLVE: Conceder a VIVIANE JUNQUEIRA DE MORAES, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.615.574 (SiapeCAD nº 1379231), Progressão por Mérito Profissional a partir de 19/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 258, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002061/2007-00; RESOLVE: Conceder a EZEQUIEL PEREIRA, ocupante do cargo de OPERADOR DE MAQUINAS DE CONSTRUCAO CIVIL, matrícula SIAPE nº 1.083.680 (SiapeCAD nº 149517), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 259, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002060/2007-00; RESOLVE: Conceder a GERALDO CESAR FERREIRA, ocupante do cargo de MARCENEIRO, matrícula SIAPE nº 1.083.647 (SiapeCAD nº 149512), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/03/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 260, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003941/2014-04; RESOLVE: Conceder a GLAUBER CARDOSO DE OLIVEIRA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.970.832 (SiapeCAD nº 1754979), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 261, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002059/2007-00; RESOLVE: Conceder a JOBERTO CLEMENTE FERREIRA, ocupante do cargo de CARPINTEIRO, matrícula SIAPE nº 1.083.641 (SiapeCAD nº 149511), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/03/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 8, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 9. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 262, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002058/2009; RESOLVE: Conceder a JOSE DAS DORES DE OLIVEIRA, ocupante do cargo de MARCENEIRO, matrícula SIAPE nº 1.083.603 (SiapeCAD nº 149508), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/03/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 263, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002057/2007; RESOLVE: Conceder a LINDOMAR PEDROZA, ocupante do cargo de SERVENTE DE OBRAS, matrícula SIAPE nº 1.083.606 (SiapeCAD nº 149509), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/03/2014, do nível de classificação A, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação A, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 264, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002056/2007; RESOLVE: Conceder a SEBASTIAO BARNABE FERREIRA, ocupante do cargo de SERVENTE DE OBRAS, matrícula SIAPE nº 1.083.655 (SiapeCAD nº 149514), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/03/2014, do nível de classificação A, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação A, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 265, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002055/2007; RESOLVE: Conceder a WANDERLEY FERREIRA GUIMARAES, ocupante do cargo de PINTOR-AREA, matrícula SIAPE nº 1.083.672 (SiapeCAD nº 149516), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/03/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 266, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002054/2007-0; RESOLVE: Conceder a ALAIR DE JESUS BARBOSA, ocupante do cargo de PEDREIRO, matrícula SIAPE nº 1.083.651 (SiapeCAD nº 149513), Progressão por Mérito Profissional a partir de 21/03/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 267, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001710/2011-00; RESOLVE: Conceder a GILBERTO CORREA MOTA, ocupante do cargo de TÉCNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1.727.790 (SiapeCAD nº 1498196), Progressão por Mérito Profissional a partir de 21/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 268, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002053/2007-00; RESOLVE: Conceder a JOSE TEOFILO DE FREITAS, ocupante do cargo de JARDINEIRO, matrícula SIAPE nº 1.083.663 (SiapeCAD nº 149515), Progressão por Mérito Profissional a partir de 22/03/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 269, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003867/2014-18; RESOLVE: Conceder a CAROLINNE RODRIGUES DA SILVA TEIXEIRA, ocupante do cargo de ATENDENTE DE CONSULTORIO-AREA, matrícula SIAPE nº 1.969.368 (SiapeCAD nº 1753416), Progressão por Mérito Profissional a partir de 24/03/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 270, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003868/2014-62; RESOLVE: Conceder a LUCIENNE DO ROSARIO SIMPLICIO RIBEIRO, ocupante do cargo de ATENDENTE DE CONSULTORIO-AREA, matrícula SIAPE nº 1.969.726 (SiapeCAD nº 1753815), Progressão por Mérito Profissional a partir de 24/03/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 271, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002045/2007-00; RESOLVE: Conceder a CECILIA MARIA FONTES FIGUEIREDO, ocupante do cargo de HISTORIADOR, matrícula SIAPE nº 2.176.256 (SiapeCAD nº 149711), Progressão por Mérito Profissional a partir de 25/03/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 10, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 272, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003869/2014-15; RESOLVE: Conceder a GABRIEL LIMA DE SOUZA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.788.222 (SiapeCAD nº 1753668), Progressão por Mérito Profissional a partir de 25/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 273, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003870/2014-31; RESOLVE: Conceder a JOSE ANTONIO ANANIAS DE SILLOS, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.970.958 (SiapeCAD nº 1755127), Progressão por Mérito Profissional a partir de 25/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 274, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002044/2007; RESOLVE: Conceder a REJANE MEIRE DE SOUZA FRADE, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1.211.954 (SiapeCAD nº 149583), Progressão por Mérito Profissional a partir de 25/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 10, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 275, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002052/2007-00; RESOLVE: Conceder a HUMBERTO ALVES DA SILVA, ocupante do cargo de PEDREIRO, matrícula SIAPE nº 1.084.078 (SiapeCAD nº 149518), Progressão por Mérito Profissional a partir de 26/03/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 9, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 10. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 276, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003871/2014-86; RESOLVE: Conceder a MAXIMILIAN CESAR FERRAZ, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.969.829 (SiapeCAD nº 1753913), Progressão por Mérito Profissional a partir de 26/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 277, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.007062/2010-00; RESOLVE: Conceder a EDUARDO EVANGELISTA FERREIRA, ocupante do cargo de ENGENHEIRO-AREA, matrícula SIAPE nº 1.667.613 (SiapeCAD nº 1434172), Progressão por Mérito Profissional a partir de 27/03/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 278, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003872/2014-21; RESOLVE: Conceder a MAURILIO ASSIS FIGUEIREDO, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 1.969.565 (SiapeCAD nº 1753641), Progressão por Mérito Profissional a partir de 27/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 279, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001706/2011; RESOLVE: Conceder a ANTONIO MAGELA DINIZ, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.617.523 (SiapeCAD nº 1380170), Progressão por Mérito Profissional a partir de 28/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 280, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001709/2011-00; RESOLVE: Conceder a JOSE LUIZ SANTANA JUNIOR, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 1.728.465 (SiapeCAD nº 1498936), Progressão por Mérito Profissional a partir de 28/03/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 281, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001708/2011-00; RESOLVE: Conceder a LAURO ANGELO GONCALVES DE MORAES, ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE nº 1.728.971 (SiapeCAD nº 1499548), Progressão por Mérito Profissional a partir de 28/03/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação B, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 282, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001706/2011; RESOLVE: Conceder a ZENOBIO DOS SANTOS JUNIOR, ocupante do cargo de ARQUIVISTA, matrícula SIAPE nº 1.729.185 (SiapeCAD nº 1499875), Progressão por Mérito Profissional a partir de 29/03/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 283, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001740/2011-00; RESOLVE: Conceder a ISABELA PERUCCI ESTEVES FAGUNDES, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 2.721.765 (SiapeCAD nº 1491941), Progressão por Mérito Profissional a partir de 30/03/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 284, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.007617/2009; RESOLVE: Conceder a VALERIA BONADIA MARUCCHI, ocupante do cargo de ADMINISTRADOR, matrícula SIAPE nº 1.616.432 (SiapeCAD nº 1380199), Progressão por Mérito Profissional a partir de 30/03/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 285, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.008536/2009-00; RESOLVE: Conceder a CRISTINA APARECIDA CARNEIRO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.616.210 (SiapeCAD nº 1379987), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 286, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.008538/2009-00; RESOLVE: Conceder a DANIELA DE OLIVEIRA PEREIRA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.616.232 (SiapeCAD nº 1380012), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 287, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002689/2011-00; RESOLVE: Conceder a FLAVIA HELENA DE FARIA, ocupante do cargo de TECNICO EM CONTABILIDADE, matrícula SIAPE nº 1.728.974 (SiapeCAD nº 1499552), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 288, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003873/2014-75; RESOLVE: Conceder a JANE ARAUJO MOREIRA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 2.923.975 (SiapeCAD nº 1706973), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 289, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003874/2014-10; RESOLVE: Conceder a JULIANO BEZERRA DE OLIVEIRA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.970.568 (SiapeCAD nº 1754635), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 290, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005773/2012-11; RESOLVE: Conceder a THIAGO GONTIJO MATOS, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.855.184 (SiapeCAD nº 1633301), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 291, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.008545/2009-00; RESOLVE: Conceder a MARINA KNAIP DELOGO, ocupante do cargo de PSICOLOGO/AREA, matrícula SIAPE nº 1.619.438 (SiapeCAD nº 1383239), Progressão por Mérito Profissional a partir de 02/04/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 292, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001274/2007-98; RESOLVE: Conceder a LEANDRO HENRIQUE DOS SANTOS, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1.257.265 (SiapeCAD nº 149596), Progressão por Mérito Profissional a partir de 04/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 9, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 10. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 293, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001664/2007-00; RESOLVE: Conceder a IVANA MARIA FERNANDES FRANCO, ocupante do cargo de ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 0.418.717 (SiapeCAD nº 149259), Progressão por Mérito Profissional a partir de 06/04/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 294, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002693/2011-00; RESOLVE: Conceder a KAMILLA FARIA MACIEL, ocupante do cargo de ODONTOLOGO, matrícula SIAPE nº 1.730.188 (SiapeCAD nº 1501050), Progressão por Mérito Profissional a partir de 07/04/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 295, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.008546/2009-00; RESOLVE: Conceder a MATEUS GERWING KOHEM, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.617.649 (SiapeCAD nº 1381466), Progressão por Mérito Profissional a partir de 07/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 296, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005771/2012-22; RESOLVE: Conceder a ROVADAVIA ALINE DE JESUS RIBAS, ocupante do cargo de SECRETARIO EXECUTIVO, matrícula SIAPE nº 6.419.024 (SiapeCAD nº 149431), Progressão por Mérito Profissional a partir de 07/04/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 297, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002121/2007-00; RESOLVE: Conceder a DANIELE CRISTINE SILVA, ocupante do cargo de ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 1.474.693 (SiapeCAD nº 1233041), Progressão por Mérito Profissional a partir de 08/04/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 298, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005768/2012-17; RESOLVE: Conceder a GABRIEL TEIXEIRA PIMENTA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 1.859.544 (SiapeCAD nº 1638296), Progressão por Mérito Profissional a partir de 08/04/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 299, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003875/2014-64; RESOLVE: Conceder a MARIA APARECIDA DIAS GOMES, ocupante do cargo de ATENDENTE DE CONSULTORIO-AREA, matrícula SIAPE nº 1.971.681 (SiapeCAD nº 1755964), Progressão por Mérito Profissional a partir de 08/04/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 300, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004200/2014-32; RESOLVE: Conceder a MONICA VERSIANI MACHADO, ocupante do cargo de TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS, matrícula SIAPE nº 1.524.711 (SiapeCAD nº 1279312), Progressão por Mérito Profissional a partir de 08/04/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 301, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003876/2014-17; RESOLVE: Conceder a SICELO ALEXANDRE DE OLIVEIRA INACIO, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.971.933 (SiapeCAD nº 1756269), Progressão por Mérito Profissional a partir de 08/04/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 302, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003877/2014-53; RESOLVE: Conceder a SIDNEIA APARECIDA SILVERIO, ocupante do cargo de ATENDENTE DE CONSULTORIO-AREA, matrícula SIAPE nº 1.972.272 (SiapeCAD nº 1756672), Progressão por Mérito Profissional a partir de 09/04/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 303, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005763/2012-86; RESOLVE: Conceder a ADRIANO FIGUEIREDO DE ANDRADE, ocupante do cargo de TECNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 1.697.835 (SiapeCAD nº 1635585), Progressão por Mérito Profissional a partir de 11/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 304, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005764/2012-21; RESOLVE: Conceder a ANDERSON DA MATA DAHER, ocupante do cargo de TECNICO EM MUSICA, matrícula SIAPE nº 1.859.463 (SiapeCAD nº 1638201), Progressão por Mérito Profissional a partir de 11/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 305, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002016/2007-29; RESOLVE: Conceder a DALVA APARECIDA SANTANA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.536.676 (SiapeCAD nº 1292272), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 306, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002692/2011-00; RESOLVE: Conceder a JEFERSON AFONSO DO PATROCINIO, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1.732.362 (SiapeCAD nº 1503630), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 307, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005769/2012-53; RESOLVE: Conceder a LUCIANA DE SOUZA PEREIRA, ocupante do cargo de SECRETARIO EXECUTIVO, matrícula SIAPE nº 1.617.203 (SiapeCAD nº 1379810), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/04/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 308, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001320/2007-00; RESOLVE: Conceder a ROGERIO ALEXANDRE MORAIS, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 0.419.019 (SiapeCAD nº 149427), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 10, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 309, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005772/2012-77; RESOLVE: Conceder a SAVIO GONCALVES CARVALHO, ocupante do cargo de ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 1.858.905 (SiapeCAD nº 1637352), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/04/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 310, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.008539/2009-00; RESOLVE: Conceder a FERNANDA MACHADO FONSECA RAMALHO MARQUES, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.620.958 (SiapeCAD nº 1384813), Progressão por Mérito Profissional a partir de 14/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 311, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003878/2014-06; RESOLVE: Conceder a GEORGE FREDMAN SANTOS OLIVEIRA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.974.102 (SiapeCAD nº 1758756), Progressão por Mérito Profissional a partir de 18/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 312, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003879/2014-42; RESOLVE: Conceder a MARCELA RIVERO FRANCO DO NASCIMENTO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.974.105 (SiapeCAD nº 1758812), Progressão por Mérito Profissional a partir de 18/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 313, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005770/2012-88; RESOLVE: Conceder a PAULO CESAR ALVES DA MATA, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1.861.809 (SiapeCAD nº 1640999), Progressão por Mérito Profissional a partir de 19/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 314, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005775/2012-19; RESOLVE: Conceder a VINICIUS ALBANO BLANC FARIAS, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.861.051 (SiapeCAD nº 1640126), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 315, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002012/2007-00; RESOLVE: Conceder a ABELARD RAMOS FERNANDES, ocupante do cargo de ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 1.555.483 (SiapeCAD nº 1318992), Progressão por Mérito Profissional a partir de 23/04/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 316, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005765/2012-75; RESOLVE: Conceder a ANDRESSA SILVA SCHIASSI, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.861.386 (SiapeCAD nº 1640616), Progressão por Mérito Profissional a partir de 26/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santo, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 317, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001826/2007-00; RESOLVE: Conceder a NEIDE NATIVA, ocupante do cargo de BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA, matrícula SIAPE nº 0.418.659 (SiapeCAD nº 149210), Progressão por Mérito Profissional a partir de 29/04/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 318, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002051/2007-00; RESOLVE: Conceder a CELINA BRASIL LUIZ, ocupante do cargo de BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA, matrícula SIAPE nº 1.089.022 (SiapeCAD nº 149521), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/05/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 319, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006798/2012-32; RESOLVE: Conceder a ANDREA BERTELLI, ocupante do cargo de ADMINISTRADOR, matrícula SIAPE nº 1.861.654 (SiapeCAD nº 1640903), Progressão por Mérito Profissional a partir de 02/05/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 320, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001741/2011-00; RESOLVE: Conceder a HELGEM DE SOUZA RIBEIRO MARTINS, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 2.721.772 (SiapeCAD nº 1491924), Progressão por Mérito Profissional a partir de 02/05/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 321, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003880/2014-77; RESOLVE: Conceder a EGISLANE JAQUELINE DE SOUZA, ocupante do cargo de ATENDENTE DE CONSULTORIO-AREA, matrícula SIAPE nº 1.978.140 (SiapeCAD nº 1763157), Progressão por Mérito Profissional a partir de 05/05/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP
Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 322, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003881/2014-11; RESOLVE: Conceder a LUIZA FERREIRA ALVES DE BRITO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.977.702 (SiapeCAD nº 1759941), Progressão por Mérito Profissional a partir de 05/05/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 323, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003005/2011-00; RESOLVE: Conceder a RAFAELA PATARO DUTRA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 1.735.327 (SiapeCAD nº 1506936), Progressão por Mérito Profissional a partir de 05/05/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 324, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.008540/2009-00; RESOLVE: Conceder a HUGO MACHADO FALCAO, ocupante do cargo de ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 2.489.713 (SiapeCAD nº 1382622), Progressão por Mérito Profissional a partir de 08/04/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 325, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.009835/2009-00; RESOLVE: Conceder a JULIANA CELESTE DE MATOS BRAGA, ocupante do cargo de PSICOLOGO/AREA, matrícula SIAPE nº 1.497.963 (SiapeCAD nº 1390735), Progressão por Mérito Profissional a partir de 08/05/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 326, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003006/2011-00; RESOLVE: Conceder a ANTONIO RAFAEL REIS, ocupante do cargo de ADMINISTRADOR DE EDIFICIOS, matrícula SIAPE nº 1.736.802 (SiapeCAD nº 1508606), Progressão por Mérito Profissional a partir de 09/05/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 327, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.009836/2009-00; RESOLVE: Conceder a GISELLE LUCIANE MURTA, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1.626.891 (SiapeCAD nº 1390870), Progressão por Mérito Profissional a partir de 09/05/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 328, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.008543/2009-00; RESOLVE: Conceder a JUNIA PENA FAGUNDES, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.619.005 (SiapeCAD nº 1382816), Progressão por Mérito Profissional a partir de 09/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 329, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002068/2007-00; RESOLVE: Conceder a ADRIANA CRISTINA CARDOSO RODRIGUES, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.057.244 (SiapeCAD nº 149498), Progressão por Mérito Profissional a partir de 12/05/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 330, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003007/2011-00; RESOLVE: onceder a ANA FLAVIA ANTONIO FONSECA, ocupante do cargo de TECNICO EM ARQUIVO, matrícula SIAPE nº 1.737.660 (SiapeCAD nº 1509689), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/05/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 331, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002690/2011-00; RESOLVE: Conceder a JAQUELINE DE OLIVEIRA SANTANA, ocupante do cargo de TECNICO EM EDUCACAO FISICA, matrícula SIAPE nº 1.730.808 (SiapeCAD nº 1501865), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/04/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 332, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006791/2012-11; RESOLVE: Conceder a MARIANA CRISTINA MOREIRA SOUZA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.865.285 (SiapeCAD nº 1645137), Progressão por Mérito Profissional a partir de 16/05/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 333, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002050/2007-00; RESOLVE: Conceder a RAIMUNDO NONATO TOMAZ GOMES, ocupante do cargo de VIGILANTE, matrícula SIAPE nº 1.092.009 (SiapeCAD nº 149522), Progressão por Mérito Profissional a partir de 16/05/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 334, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.03949/2014-62; RESOLVE: Conceder a VIRGINIA ARLINDA DA SILVA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.855.987 (SiapeCAD nº 1634242), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/05/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 335, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006790/2012-76; RESOLVE: Conceder a ELIANE APARECIDA LIMA, ocupante do cargo de SECRETARIO EXECUTIVO, matrícula SIAPE nº 2.463.809 (SiapeCAD nº 1227826), Progressão por Mérito Profissional a partir de 23/05/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 336, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002048/2007-00; RESOLVE: Conceder a MAGDA DE MAGALHAES MACHADO SALMEN, ocupante do cargo de REVISOR DE TEXTOS, matrícula SIAPE nº 0.272.575 (SiapeCAD nº 148258), Progressão por Mérito Profissional a partir de 10/06/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 9, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 10. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 337, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002011/2007-00; RESOLVE: Conceder a RONEIMAR ROSA VALAMIEL, ocupante do cargo de ADMINISTRADOR, matrícula SIAPE nº 2.509.227 (SiapeCAD nº 1322803), Progressão por Mérito Profissional a partir de 11/06/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 338, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002049/2007-00; RESOLVE: Conceder a LUCIANA CARVALHO BRANDAO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.094.213 (SiapeCAD nº 149523), Progressão por Mérito Profissional a partir de 12/06/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 339, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001715/2011-00; RESOLVE: Conceder a LEONEL MARTINS BRAGA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE nº 1.728.644 (SiapeCAD nº 1499169), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/06/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação B, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 340, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002047/2007-00; RESOLVE: Conceder a FLAVIO ANTONIO DE ABREU MAGELA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.094.606 (SiapeCAD nº 149525), Progressão por Mérito Profissional a partir de 21/06/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 341, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001269/2007-00; RESOLVE: Conceder a ADILSON PEREIRA DOS SANTOS, ocupante do cargo de PEDAGOGO-AREA, matrícula SIAPE nº 1099407 (SiapeCAD nº 149552), Progressão por Mérito Profissional a partir de 09/07/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 343, DE 01 DE JULHO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 3774/2014-93; RESOLVE: Conceder a Marilene Vasconcelos de Melo, ocupante do cargo de Bibliotecário-Documentalista, matrícula SIAPE nº 0.419.029, nível de classificação E, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 12, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 30/06/2014, no percentual de 52% (cinquenta e dois por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 346, DE 04 DE JULHO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94: O art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; O processo interno nº 23109.001552/2014-36; RESOLVE: Conceder a Dora Anchieta de Freitas, ocupante do cargo de Secretário Executivo, matrícula SIAPE nº 2.354.138, a partir de 11/03/2014, Progressão por Capacitação Profissional do nível de classificação E, nível de capacitação I, padrão de vencimento 02, para o nível de classificação E, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 02, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 347, DE 04 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004878/2012; RESOLVE: Conceder a CECILIA HELENA FERREIRA PASSOS, ocupante do cargo de TÉCNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 0.417.969 (SIAPECAD nº 148612), Progressão por Mérito Profissional a partir de 18/06/2013, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 348, DE 04 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 8543-2009-0; RESOLVE: Retificar a Portaria CGP nº 831, de 21 de novembro de 2012, que trata da Progressão por Mérito Profissional da servidora Júnia Pena Fagundes, matrícula SIAPE nº 1.619.005. Onde se lê: a partir de 09/11/2012; leia-se: 09/10/2012. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 349, DE 09 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 2690-2011-00; RESOLVE: Retificar a Portaria CGP nº 828, de 21 de novembro de 2012, que trata da Progressão por Mérito Profissional da servidora Jaqueline de Oliveira Santana, matrícula SIAPE nº 1.730.808. Onde se lê: a partir de 13/11/2012; leia-se: 13/10/2012. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 350, DE 09 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 8540-2009-00; RESOLVE: Retificar a Portaria CGP nº 827, de 21 de novembro de 2012, que trata da Progressão por Mérito Profissional do servidor Hugo Machado Falcão, matrícula SIAPE nº 2.489.713 Onde se lê: a partir de 08/11/2012; leia-se: 08/10/2012. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 352, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001284/2007-00; RESOLVE: Conceder a ADILSON RAIMUNDO RIBEIRO, ocupante do cargo de MECANICO, matrícula SIAPE nº 1096046 (SiapeCAD nº 149529), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/07/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 353, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001559/2010-00; RESOLVE: Conceder a ADRIANA TROPIA DE ABREU, ocupante do cargo de QUIMICO, matrícula SIAPE nº 2617034 (SiapeCAD nº 1407088), Progressão por Mérito Profissional a partir de 29/07/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 354, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003368/2007-00; RESOLVE: Conceder a ALDO CESAR ANDRADE DANGELO, ocupante do cargo de TECNICO EM ELETRICIDADE, matrícula SIAPE nº 1096054 (SiapeCAD nº 149531), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 355, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.000006/2013-05; RESOLVE: Conceder a ALINE DA SILVA GOMES, ocupante do cargo de ASSISTENTE SOCIAL, matrícula SIAPE nº 1875017 (SiapeCAD nº 1655542), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/07/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 356, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001558/2010-00; RESOLVE: Conceder a ALINE KELLY DE GUIMARAES E SILVA, ocupante do cargo de QUIMICO, matrícula SIAPE nº 1641848 (SiapeCAD nº 1406753), Progressão por Mérito Profissional a partir de 28/07/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 357, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001557/2010-00; RESOLVE: Conceder a ANA CRISTINA NETO BARBOSA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 6419027 (SiapeCAD nº 149433), Progressão por Mérito Profissional a partir de 29/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 358, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.000005/2013-52; RESOLVE: Conceder a ANE GRASIELE GOMES DE FREITAS, ocupante do cargo de SECRETARIO EXECUTIVO, matrícula SIAPE nº 1781155 (SiapeCAD nº 1661759), Progressão por Mérito Profissional a partir de 25/07/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 359, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001285/2007-00; RESOLVE: Conceder a ANTONIO RAIMUNDO OVIDIO, ocupante do cargo de MOTORISTA, matrícula SIAPE nº 1096063 (SiapeCAD nº 149533), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/07/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 360, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.000007/2013; RESOLVE: Conceder a CAMELIA VAZ PENNA, ocupante do cargo de ASSISTENTE SOCIAL, matrícula SIAPE nº 1874996 (SiapeCAD nº 1655512), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/07/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 361, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004378/2014-83; RESOLVE: Conceder a CARLOS HENRIQUE MATOSINHOS, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1987000 (SiapeCAD nº 1772939), Progressão por Mérito Profissional a partir de 10/07/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 362, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001556/2010-00; RESOLVE: Conceder a CLOVES EDUARDO BATALHA FRANKLIN, ocupante do cargo de MEDICO-AREA, matrícula SIAPE nº 2308714 (SiapeCAD nº 1406973), Progressão por Mérito Profissional a partir de 24/07/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 363, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004823/2011-00; RESOLVE: Conceder a DEISYANE FUMIAN BOUZADA, ocupante do cargo de ENFERMEIRO, matrícula SIAPE nº 1748026 (SiapeCAD nº 1521785), Progressão por Mérito Profissional a partir de 14/07/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 364, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004824/2011-00; RESOLVE: onceder a DENILSON PEREIRA DE MELO, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1749924 (SiapeCAD nº 1523777), Progressão por Mérito Profissional a partir de 07/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 365, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001555/2010-00; RESOLVE: Conceder a EDMUNDO DANTAS GONCALVES, ocupante do cargo de ARQUITETO E URBANISTA, matrícula SIAPE nº 1642077 (SiapeCAD nº 1407051), Progressão por Mérito Profissional a partir de 24/07/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 366, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004835/2011-00; RESOLVE: Conceder a EDSON FIALHO DE REZENDE, ocupante do cargo de RESTAURADOR-AREA, matrícula SIAPE nº 1223353 (SiapeCAD nº 1529416), Progressão por Mérito Profissional a partir de 27/07/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 367, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004821/2011-00; RESOLVE: Conceder a EDUARDO ASSIS MARTINS RAMOS, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1748414 (SiapeCAD nº 1522269), Progressão por Mérito Profissional a partir de 12/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 368, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001286/2007-00; RESOLVE: Conceder a ELCIO RODRIGUES DAS DORES, ocupante do cargo de MOTORISTA, matrícula SIAPE nº 1096382 (SiapeCAD nº 149544), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/07/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 369, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001270/2007-00; RESOLVE: Conceder a FABIO LUIZ MARTINS DA SILVA, ocupante do cargo de SERVENTE DE OBRAS, matrícula SIAPE nº 1096486 (SiapeCAD nº 149548), Progressão por Mérito Profissional a partir de 10/07/2014, do nível de classificação A, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação A, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 370, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001554/2010-00; RESOLVE: Conceder a FERNANDA ARAUJO NAVES, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1643127 (SiapeCAD nº 1408345), Progressão por Mérito Profissional a partir de 28/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 371, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001553/2010-00; RESOLVE: Conceder a FERNANDO DOS SANTOS ALVES FERNANDES, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 2616249 (SiapeCAD nº 1380023), Progressão por Mérito Profissional a partir de 31/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 372, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001552/2010-00; RESOLVE: Conceder a FREDERICO AUGUSTO DE CEZAR ALMEIDA GONCALVES, ocupante do cargo de ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 2481880 (SiapeCAD nº 1240941), Progressão por Mérito Profissional a partir de 24/07/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 373, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001271/2007-00; RESOLVE: Conceder a GERALDO MAGELA DA SILVA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE nº 1096376 (SiapeCAD nº 149543), Progressão por Mérito Profissional a partir de 10/07/2014, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 374, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004822/2011-00; RESOLVE: Conceder a GILCEIA FREITAS MAGALHAES LEAL, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1747523 (SiapeCAD nº 1521163), Progressão por Mérito Profissional a partir de 11/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 375, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004826/2011-00; RESOLVE: Conceder a GISLENE APARECIDA TEIXEIRA DE OLIVEIRA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1749343 (SiapeCAD nº 1523378), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 376, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001551/2010-00; RESOLVE: Conceder a GLEIZER VITOR NONATO, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1642117 (SiapeCAD nº 1407111), Progressão por Mérito Profissional a partir de 25/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 377, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004836/2011-00; RESOLVE: Conceder a GREICIANA PERTENCE REIS, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1751854 (SiapeCAD nº 1526310), Progressão por Mérito Profissional a partir de 27/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 378, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001287/2007-00; RESOLVE: Conceder a HELDENISSON JUSTINO HERMENEGILDO, ocupante do cargo de ELETRICISTA, matrícula SIAPE nº 1096051 (SiapeCAD nº 149530), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/07/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 379, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001288/2007-00; RESOLVE: onceder a JOSE MILTON NATIVIDADE, ocupante do cargo de SERVENTE DE OBRAS, matrícula SIAPE nº 1096024 (SiapeCAD nº 149526), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/07/2014, do nível de classificação A, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação A, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 380, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001289/2007-00; RESOLVE: Conceder a JUDITH GOMES DE OLIVEIRA, ocupante do cargo de NUTRICIONISTA-HABILITACAO, matrícula SIAPE nº 1096187 (SiapeCAD nº 149541), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/07/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 381, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004827/2011-00; RESOLVE: Conceder a JULIANA MARIA DE ALVARENGA, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1749974 (SiapeCAD nº 1524151), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 382, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001290/2007-00; RESOLVE: Conceder a LEONEL ANTONIO DA SILVA NETO, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1096398 (SiapeCAD nº 149545), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 383, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001291/2007-00; RESOLVE: Conceder a MARCILIO LUIZ BRETAS, ocupante do cargo de ALMOXARIFE, matrícula SIAPE nº 1096193 (SiapeCAD nº 149542), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/07/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 384, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001292/2007-00; RESOLVE: Conceder a MARCIO JOSE FERREIRA PENA, ocupante do cargo de TECNICO EM REFRIGERACAO, matrícula SIAPE nº 1096148 (SiapeCAD nº 149539), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 385, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004828/2011-00; RESOLVE: Conceder a MARIA ANGELA GUIMARAES ALVES, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1749150 (SiapeCAD nº 1523159), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 386, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004484/2014-67; RESOLVE: Conceder a MARIA THEREZA DE ARAUJO FRAGOSO, ocupante do cargo de MEDICO-AREA, matrícula SIAPE nº 0 (SiapeCAD nº 366295), Progressão por Mérito Profissional a partir de 02/07/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 387, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001280/2007-45; RESOLVE: Conceder a MARISTELA DOS SANTOS GOMES, ocupante do cargo de TECNICO EM CONTABILIDADE, matrícula SIAPE nº 1096131 (SiapeCAD nº 149535), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 388, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001293/2007-00; RESOLVE: Conceder a MARIZA RODRIGUES DOS REIS, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1096128 (SiapeCAD nº 149534), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/07/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 389, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001549/2010-99; RESOLVE: Conceder a NILMA LUIZA DE MOURA RODRIGUES, ocupante do cargo de NUTRICIONISTA-HABILITACAO, matrícula SIAPE nº 3272389 (SiapeCAD nº 1406851), Progressão por Mérito Profissional a partir de 28/07/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 390, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004833/2011-00; RESOLVE: Conceder a PAULINE MARTINS BARROS AMBROSIO, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1622212 (SiapeCAD nº 1526203), Progressão por Mérito Profissional a partir de 21/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 391, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004830/2011-00; RESOLVE: Conceder a RAFAEL LOUREIRO TEIXEIRA, ocupante do cargo de TECNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 1749997 (SiapeCAD nº 1524172), Progressão por Mérito Profissional a partir de 14/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 392, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001294/2007-00; RESOLVE: Conceder a RAFAEL MAGDALENA, ocupante do cargo de TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS, matrícula SIAPE nº 1096152 (SiapeCAD nº 149540), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/07/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 393, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004834/2011-00; RESOLVE: Conceder a REINALDO CLEMENTE FORTES, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1751851 (SiapeCAD nº 1526306), Progressão por Mérito Profissional a partir de 25/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 394, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004829/2011-00; RESOLVE: Conceder a ROBSON LAGE FIGUEIREDO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1749349 (SiapeCAD nº 1523390), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 395, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001548/2010-00; RESOLVE: Conceder a RODOLFO ROCHA VIEIRA LEOCADIO, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1642039 (SiapeCAD nº 1407014), Progressão por Mérito Profissional a partir de 29/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 396, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001295/2007-00; RESOLVE: Conceder a ROGERIO JORCELINO PATRONO, ocupante do cargo de MOTORISTA, matrícula SIAPE nº 1096144 (SiapeCAD nº 149538), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/07/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 397, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001267/2007-00; RESOLVE: Conceder a RONILDO APARECIDO RODRIGUES, ocupante do cargo de ELETRICISTA, matrícula SIAPE nº 1096043 (SiapeCAD nº 149528), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/07/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 398, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004832/2011-00; RESOLVE: Conceder a THIAGO MACEDO GOMES, ocupante do cargo de ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 2665830 (SiapeCAD nº 1525918), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/07/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 399, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004379/2014-28; RESOLVE: Conceder a THIAGO RODRIGO GOMES DA SILVA, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1943455 (SiapeCAD nº 1724025), Progressão por Mérito Profissional a partir de 29/07/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 400, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004380/2014-52; RESOLVE: Conceder a VIVIANE MICHELLINE VELOSO DANESE, ocupante do cargo de SECRETARIO EXECUTIVO, matrícula SIAPE nº 1298568 (SiapeCAD nº 1774891), Progressão por Mérito Profissional a partir de 09/07/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 401, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001547/2010-00; RESOLVE: Conceder a VIVIANE RENATA SCALON, ocupante do cargo de BILOGO, matrícula SIAPE nº 2330802 (SiapeCAD nº 1406799), Progressão por Mérito Profissional a partir de 29/07/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 402, 14 DE JULHO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001268/2007-00; RESOLVE: Conceder a WASHINGTON LUIZ GONCALVES, ocupante do cargo de MECANICO, matrícula SIAPE nº 1096040 (SiapeCAD nº 149527), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/07/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 11, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 421, DE 30 DE JULHO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 3914-2014-0; RESOLVE: Conceder a Éder Teixeira Marques, matrícula SIAPE nº 1.322.223, promoção funcional por desempenho acadêmico a partir de 24/04/2014, para o nível I da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 424, DE 30 DE JULHO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 6735-2013-0; RESOLVE: Conceder a Thays Torres Ribeiro das Chagas, matrícula SIAPE nº 2.570.919, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 03/09/2013, do nível I para o nível II na classe B, com denominação de Professor Assistente, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 425, DE 30 DE JULHO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 1104-2013-0; RESOLVE: Conceder a Victor de Alvarenga Oliveira, matrícula SIAPE nº 1.686.931, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 17/03/2013, do nível I para o nível II na classe B, com denominação de Professor Assistente, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 426, DE 30 DE JULHO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 6067-2013-0; RESOLVE: Conceder a Flávia Silva Correa Tomaz, matrícula SIAPE nº 1.559.354, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 17/08/2013, do nível I para o nível II na classe B, com denominação de Professor Assistente, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 427, DE 30 DE JULHO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 8179-2013-0; RESOLVE: Conceder a Herson de Oliveira Peixoto, matrícula SIAPE nº 1.715.087, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 11/11/2013, do nível I para o nível II na classe B, com denominação de Professor Assistente, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº428, DE 30 DE JULHO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 3155-2013-0;RESOLVE:Conceder a Edézio Alves de Souza, matrícula SIAPE nº 2.541.868, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 24/04/2013, do nível I para o nível II na classe B, com denominação de Professor Assistente, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabrcia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº429, DE 30 DE JULHO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 6470-2013-0;RESOLVE:Conceder a Rafael de Oliveira Alves, matrícula SIAPE nº 1.698.968, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 21/08/2013, do nível I para o nível II na classe B, com denominação de Professor Assistente, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabrcia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº430, DE 30 DE JULHO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 0353-2014-0;RESOLVE:Conceder a Kerley dos Santos Alves, matrícula SIAPE nº 3.377.403, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 18/01/2014, do nível I para o nível II na classe B, com denominação de Professor Assistente, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabrcia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº447, DE 04 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 4193-2014-0;RESOLVE:Conceder a Laser Antônio Machado Oliveira, matrícula SIAPE nº 2.942.320, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 07/07/2014, para o nível II da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabrcia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº448, DE 04 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 4185-2014-0;RESOLVE:Conceder a Michele Correa Bertoldi, matrícula SIAPE nº 1.791.629, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 20/05/2014, para o nível III da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabrcia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº449, DE 04 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 3700-2014-0;RESOLVE:Conceder a Adriano Medeiros da Rocha, matrícula SIAPE nº 1.444.890, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 16/03/2014, para o nível II da classe B, com denominação de Professor Assistente, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabrcia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº450, DE 04 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 1177-2014-0;RESOLVE:Conceder a Spencer Barbosa da Silva, matrícula SIAPE nº 3.351.505, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 01/03/2014, para o nível II da classe B, com denominação de Professor



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

Assistente, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº451, DE 04 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 0758-2014-0; RESOLVE: Conceder a Gustavo Nikolaus Pinto de Moura, matrícula SIAPE nº 2.887.845, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 31/01/2014, para o nível II da classe B, com denominação de Professor Assistente, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº452, DE 04 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 1321-2014-0; RESOLVE: Conceder a Ricardo Luiz Narciso Moebus, matrícula SIAPE nº 1.744.848, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 25/02/2014, para o nível II da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº453, DE 04 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 3910-2014-0; RESOLVE: Conceder a Diego Luiz Teixeira Boava, matrícula SIAPE nº 1.554.264, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 04/06/2014, para o nível II da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº454, DE 04 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 1178-2014-0; RESOLVE: Conceder a Geraldo César Gonçalves Ferreira, matrícula SIAPE nº 2.716.022, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 01/03/2014, para o nível II da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº455, DE 04 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 3913-2014-0; RESOLVE: Conceder a Anderson Almeida Ferreira, matrícula SIAPE nº 1.855.459, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 29/06/2014, para o nível II da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº456, DE 04 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 3978-2014-0; RESOLVE: Conceder a Geraldo Lúcio de Faria, matrícula SIAPE nº 3.689.384, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 20/05/2014, para o nível II da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº457, DE 04 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 1312-2014-0;RESOLVE:Conceder a André Mourthe de Oliveira, matrícula SIAPE nº 1.915.789, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 14/02/2014, para o nível II da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabricsia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº458, DE 04 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 3980-2014-0;RESOLVE:Conceder a Mauro César Isoldi, matrícula SIAPE nº 1.624.464, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 22/06/2014, para o nível IV da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabricsia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº459, DE 04 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 3967-2014-0;RESOLVE:Conceder a Adam James Sargeant, matrícula SIAPE nº 1.720.195, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 17/04/2014, para o nível III da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabricsia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº460, DE 04 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 4180-2014-0;RESOLVE:Conceder a Graziela Dutra Rocha Gouvêa, matrícula SIAPE nº 1.670.337, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 28/05/2014, para o nível III da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabricsia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº461, DE 04 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 0756-2014-0;RESOLVE:Conceder a Luiz Eduardo de Sousa, matrícula SIAPE nº 1.529.381, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 03/02/2014, para o nível II da classe B, com denominação de Professor Assistente, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabricsia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº462, DE 04 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 6734-2014-0;RESOLVE:Conceder a Shirley da Silva Macedo, matrícula SIAPE nº 1.727.963, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 03/09/2013, para o nível II da classe B, com denominação de Professor Assistente, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabricsia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 463, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001275/2007-00; RESOLVE: Conceder a AFONSO HENRIQUE ANDRADE DE CASTRO LEITE, ocupante do cargo de ADMINISTRADOR, matrícula SIAPE nº 1561208 (SiapeCAD

Página 47 de 62



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

nº 1324398), Progressão por Mérito Profissional a partir de 02/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 464, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001854/2009-00; RESOLVE: Conceder a ANGELA MARIA RAIMUNDO, ocupante do cargo de BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA, matrícula SIAPE nº 1644803 (SiapeCAD nº 1409372), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 465, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001855/2009-00; RESOLVE: Conceder a CASSIO ZUMERLE MASIOLI, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1644739 (SiapeCAD nº 1409540), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 466, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.000879/2013-00; RESOLVE: Conceder a CRISTIANO FELIPE RIBEIRO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1888988 (SiapeCAD nº 1670801), Progressão por Mérito Profissional a partir de 22/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 467, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004812/2011-00; RESOLVE: Conceder a DANIEL RIBEIRO PIRES, ocupante do cargo de EDITOR DE PUBLICACOES, matrícula SIAPE nº 1756295 (SiapeCAD nº 1530724), Progressão por Mérito Profissional a partir de 08/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 468, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001856/2010-00; RESOLVE: Conceder a DANIELA BATISTA DOS SANTOS, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1648814 (SiapeCAD nº 1418325), Progressão por Mérito Profissional a partir de 28/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 469, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001857/2009-00; RESOLVE: Conceder a EDIRLEY JOSE DA SILVA RODRIGUES, ocupante do cargo de TÉCNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1652430 (SiapeCAD nº 1414157), Progressão por Mérito Profissional a partir de 25/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 470, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004841/2011-00; RESOLVE: Conceder a EREVALDO DALMO DE MENEZES, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 1764190 (SiapeCAD nº 1536960), Progressão por Mérito Profissional a partir de 18/08/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 471, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001858/2009-00; RESOLVE: Conceder a ERIKA CRISTINA DA SILVA OLIVEIRA SIQUEIRA, ocupante do cargo de TÉCNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1643029 (SiapeCAD nº 1408223), Progressão por Mérito Profissional a partir de 04/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 472, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004839/2011-00; RESOLVE: Conceder a FABIO RODRIGUES DA MATA, ocupante do cargo de TÉCNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1756259 (SiapeCAD nº 1530767), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 473, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001859/2009-00; RESOLVE: Conceder a FLAVIA CRISTINA MIGUEL REIS, ocupante do cargo de BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA, matrícula SIAPE nº 1648090 (SiapeCAD nº 1413273), Progressão por Mérito Profissional a partir de 18/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 474, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001831/2010-00; RESOLVE: Conceder a HEBERT DA CONSOLACAO ALVES, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1552481 (SiapeCAD nº 1410121), Progressão por Mérito Profissional a partir de 05/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 475, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001862/2009-00; RESOLVE: Conceder a HUGO HENRIQUE SOUZA COSTA, ocupante do cargo de MEDICO VETERINARIO, matrícula SIAPE nº 1648799 (SiapeCAD nº 1414134), Progressão por Mérito Profissional a partir de 18/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 476, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.000009/2013-31; RESOLVE: Conceder a IARA RIBEIRO RODRIGUES, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1646256 (SiapeCAD nº 1411394), Progressão por Mérito Profissional a partir de 11/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 2, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 2, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 477, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001863/2009-00; RESOLVE: Conceder a JOAO PAULO DE MELLO ELIAS, ocupante do cargo de ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 1644844 (SiapeCAD nº 1410189), Progressão por Mérito Profissional a partir de 11/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 478, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005102/2014-12; RESOLVE: Conceder a JULIA DE MELO ARANTES, ocupante do cargo de SECRETARIO EXECUTIVO, matrícula SIAPE nº 1998616 (SiapeCAD nº 1785549), Progressão por Mérito Profissional a partir de 25/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 479, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001865/2009-00; RESOLVE:

Conceder a JULIANO LAGES LIMA, ocupante do cargo de ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 1648087 (SiapeCAD nº 1413264), Progressão por Mérito Profissional a partir de 18/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 480, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004844/2011-00; RESOLVE: Conceder a LEANDRO ANDRADE HENRIQUES, ocupante do cargo de PSICOLOGO/AREA, matrícula SIAPE nº 1756424 (SiapeCAD nº 1530950), Progressão por Mérito Profissional a partir de 08/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 481, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001867/2009-00; RESOLVE: Conceder a LIDIANE SILVA MARIA, ocupante do cargo de PSICOLOGO/AREA, matrícula SIAPE nº 1648541 (SiapeCAD nº 1413770), Progressão por Mérito Profissional a partir de 15/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 482, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004811/2011-00; RESOLVE: Conceder a LILLIAN RABELO LOPES, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 1756248 (SiapeCAD nº 1530783), Progressão por Mérito Profissional a partir de 05/08/2014, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 483, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001868/2009-00; RESOLVE: Conceder a LORENA FAGUNDES COELHO, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1646237 (SiapeCAD nº 1411357), Progressão por Mérito Profissional a partir de 04/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 484, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004843/2011-00; RESOLVE: Conceder a LUCIA GOMES DE ARAUJO, ocupante do cargo de FARMACEUTICO, matrícula SIAPE nº 1758349 (SiapeCAD nº 1532594), Progressão por Mérito Profissional a partir de 09/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 485, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001870/2009-00; RESOLVE: Conceder a LUCIANA MATIAS FELICIO SOARES, ocupante do cargo de BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA, matrícula SIAPE nº 1648092 (SiapeCAD nº 1413277), Progressão por Mérito Profissional a partir de 18/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 486, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004842/2011-00; RESOLVE: Conceder a LUCIANO COUTINHO DIAS, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1757501 (SiapeCAD nº 1531852), Progressão por Mérito Profissional a partir de 09/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 487, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005103/2014-67; RESOLVE: Conceder a LUCINEA DE SOUZA PEREIRA, ocupante do cargo de ASSISTENTE SOCIAL, matrícula SIAPE nº 2001534 (SiapeCAD nº 1787557), Progressão por Mérito Profissional a partir de 28/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 488, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004846/2011-00; RESOLVE: Conceder a LUDMILLA WALTER REIS MOTA, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1753454 (SiapeCAD nº 1528362), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 489, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001315/2007-09; RESOLVE: Conceder a LUIS ALBERTO MOREIRA, ocupante do cargo de TECNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 0 (SiapeCAD nº 149420), Progressão por Mérito Profissional a partir de 15/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 12, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 13. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 490, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001871/2009-00; RESOLVE: Conceder a MARCORELIO DIVINO DE SOUZA, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1644652 (SiapeCAD nº 1409329), Progressão por Mérito Profissional a partir de 08/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 491, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005104/2014-10; RESOLVE: Conceder a MARIANA VERONEZ BORRI, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1999186 (SiapeCAD nº 1786009), Progressão por Mérito Profissional a partir de 07/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 492, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004810/2011-00; RESOLVE: Conceder a MICHELLE BARBOSA LIMA, ocupante do cargo de NUTRICIONISTA-HABILITACAO, matrícula SIAPE nº 1754387 (SiapeCAD nº 1529360), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 493, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001872/2009-00; RESOLVE: Conceder a PEDRO HENRIQUE NASCIMENTO CASTRO, ocupante do cargo de ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 1644894 (SiapeCAD nº 1410227), Progressão por Mérito Profissional a partir de 11/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 494, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004807/2011-00; RESOLVE: Conceder a PRISCILA GABRIELA BRAGA, ocupante do cargo de NUTRICIONISTA-HABILITACAO, matrícula SIAPE nº 1753045 (SiapeCAD nº 1527877), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 495, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.000878/2013-00; RESOLVE: Conceder a RAFAEL FERNANDES FERREIRA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1886296 (SiapeCAD nº 1667770), Progressão por Mérito Profissional a partir de 24/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 496, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001873/2009-00; RESOLVE: Conceder a REGINA APARECIDA GOMES ASSENCO, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1642607 (SiapeCAD nº 1407716), Progressão por Mérito Profissional a partir de 04/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 497, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005105/2014-56; RESOLVE: Conceder a RENATA APARECIDA TOLEDO FLORENCIO, ocupante do cargo de SECRETARIO EXECUTIVO, matrícula SIAPE nº 1997795 (SiapeCAD nº 1784539), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 2. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 498, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.000748/2013-22; RESOLVE: Conceder a RENATA REBECA PEREIRA, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1648078 (SiapeCAD nº 1413262), Progressão por Mérito Profissional a partir de 18/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 499, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004808/2011-00; RESOLVE: Conceder a SABRINA MAGALHAES ROCHA, ocupante do cargo de TÉCNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS, matrícula SIAPE nº 1753053 (SiapeCAD nº 1527871), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 500, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001001/2009-00; RESOLVE: Conceder a SANDRA AUGUSTA MELO NEVES, ocupante do cargo de PSICÓLOGO/ÁREA, matrícula SIAPE nº 0 (SiapeCAD nº 369483), Progressão por Mérito Profissional a partir de 16/08/2014, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 501, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001875/2009-00; RESOLVE: Conceder a SIMONE NAZARE RIBEIRO BRETAS, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO, matrícula SIAPE nº 1643880 (SiapeCAD nº 1409001), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 502, DE 06 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004809/2011-00; RESOLVE: Conceder a VANIA APARECIDA DE ALMEIDA BARBOSA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO, matrícula SIAPE nº 1753039 (SiapeCAD nº 1527884), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/08/2014, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 505, DE 06 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria no 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor processo interno nº 3611-2014-0; Resolve, Conceder a Breyner Ricardo de Oliveira, matrícula SIAPE nº 1.354.912, Aceleração da Promoção a partir de 30/03/14, para o nível I da classe C, com denominação de Professor Adjunto da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 507, DE 06 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 3618-2014-0; RESOLVE: Conceder a Bruna de Fátima Pedrosa Guedes Flausino, matrícula SIAPE nº 2.611.023, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 18/03/2014, para o nível II da classe B, com denominação de Professor Assistente, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº508, DE 06 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 3962-2014-0;RESOLVE:Conceder a Kelly Alessandra da Silva Rocha, matrícula SIAPE nº 1.716.264, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 26/05/2014, para o nível III da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabília Helena Mol Silva dos Santos Coordenadora de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº509, DE 06 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 3616-2014-0;RESOLVE:Conceder a Margarida Márcia Fernandes Lima, matrícula SIAPE nº 1.550.422, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 18/03/2014, para o nível III da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabília Helena Mol Silva dos Santos Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº510, DE 06 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 3615-2014-0;RESOLVE:Conceder a Otávia Martins Silva Rodrigues, matrícula SIAPE nº 2.713.255, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 22/03/2014, para o nível II da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabília Helena Mol Silva dos Santos Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº511, DE 06 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 3909-2014-0;RESOLVE:Conceder a Fernanda Maria Felício Macedo Boava, matrícula SIAPE nº 1.610.002, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 24/06/2014, para o nível II da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabília Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº512, DE 06 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 4183-2014-0;RESOLVE:Conceder a Fabiana Aparecida Lobo, matrícula SIAPE nº 1.787.148, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 06/06/2014, para o nível III da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabília Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº513, DE 06 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 3916-2014-0;RESOLVE:Conceder a Fábio Augusto Rodrigues e Silva, matrícula SIAPE nº 1.426.558, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 15/04/2014, para o nível II da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade.Fabília Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº514, DE 06 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 3617-2014-0;RESOLVE:Conceder a Lásara Fabília Rodrigues, matrícula SIAPE nº 2.519.833, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 18/03/2014, para o nível II da classe B, com denominação de Professor



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

Assistente, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº515, DE 06 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 4266-2014-0; RESOLVE: Conceder a Zirlene Alves da Silva Santos, matrícula SIAPE nº 2.505.831, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 24/07/2014, para o nível II da classe C, com denominação de Professor Adjunto, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº516, DE 06 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 3977-2014-0; RESOLVE: Conceder a Hernani Mota de Lima, matrícula SIAPE nº 1.033.272, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 20/07/2014, para o nível III da classe D, com denominação de Professor Associado, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº517, DE 06 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor do processo interno nº 0829-2014-0; RESOLVE: Conceder a Débora Maria Tavares de Andrade, matrícula SIAPE nº 1.172.544, progressão funcional por desempenho acadêmico a partir de 24/01/2014, para o nível II da classe B, com denominação de Professor Assistente, da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 518, DE 08 DE AGOSTO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando a Lei Nº 8.112/ 1990, art. 53 a 57; Considerando o Decreto 4.004, de 08/11/2001; Considerando o Decreto 4.063, de 26/12/2001; Considerando o processo interno nº 5155/2014 -33; Resolve, Conceder ao servidor HELTON CRISTIANO GOMES, matrícula SIAPE nº 1.556.606, ocupante do cargo de Professor do Magistério Superior, Classe 6, Nível 601, lotado no Departamento de Engenharia de Produção – DEPRO/EM, a ajuda de custo referente a 01 (uma) remuneração. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 519, DE 11 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/1994, Considerando: O Decreto 1.590, de 10 de agosto de 1995; O Decreto 4.836, de 09 de setembro de 2003; A Resolução CUNI nº 1.490, de 24 de maio de 2013; O Parecer da Comissão de Flexibilização nº 021 de 24 de julho de 2014; O Processo interno nº 23109.002502/2013-95; RESOLVE: Art. 1º Conceder, a partir de 18 de agosto de 2014, a flexibilização da jornada de trabalho para aos servidores do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação, lotados no NTI – Núcleo de Tecnologia da Informação, área de Infraestrutura Computacional, conforme relação de servidores em jornada de trabalho flexibilizada (Tabela CF nº 019/2014); Art. 2º Fica a cargo dos dirigentes das Unidades Acadêmicas e Administrativas, Chefias de Departamentos e demais chefias providenciar a publicação do quadro, permanentemente atualizado, com a escala nominal dos servidores, constando dias e horários estabelecidos para o expediente. Art. 3º O descumprimento das normas estabelecidas na Resolução CUNI 1.490 e em seu anexo submeterá o servidor e a chefia imediata ao disposto no Título V da Lei nº 8.112/1990. Parágrafo único. A responsabilidade pela observação do cumprimento dos requisitos estabelecidos nos Decretos nº 1.590/1995 e n.º 4.836/2003 será da chefia imediata do servidor. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

TABELA CF Nº 019/2014, DE 24 DE JULHO DE 2014 ÁREA DE INFRAESTRUTURA COMPUTACIONAL

SIAPE	Nome do servidor	Cargo	Horário	
			Dias da Semana	Horário diário
1.642.117	Gleizer Vítor Nonato	Técnico de Laboratório	Terça e quinta-feira	07:00 às 13:00
1.642.117	Gleizer Vítor Nonato	Técnico de Laboratório	Segunda, quarta e sexta	13:00 às 19:00
1.463.784	Luciano de Lourdes Barbosa	Téc. de Tecnologia da Informação	Segunda, quarta e sexta	07:00 às 13:00
1.463.784	Luciano de Lourdes Barbosa	Téc. de Tecnologia da Informação	Terça e quinta-feira	13:00 às 19:00
0.418.750	Marino Virgílio Lima Garcia	Téc. de Tecnologia da Informação	Segunda, terça e quarta	07:00 às 13:00
0.418.750	Marino Virgílio Lima Garcia	Téc. de Tecnologia da Informação	Quinta e sexta-feira	13:00 às 19:00
1.962.943	Tiago Rodrigues Chaves	Téc. de Tecnologia da Informação	Segunda a sexta-feira	07:00 às 13:00
0.418.703	Nilson Efigênio de Souza	Servente de Limpeza	Segunda a sexta-feira	07:00 às 13:00

PORTARIA CGP Nº 520, DE 11 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/1994, Considerando: O Decreto 1.590, de 10 de agosto de 1995; O Decreto 4.836, de 09 de setembro de 2003; A Resolução CUNI nº 1.490, de 24 de maio de 2013; O Parecer da Comissão de Flexibilização nº 022 de 24 de julho de 2014; O Processo interno nº 23109.002502/2013-95; RESOLVE: Art. 1º Conceder, a partir de 18 de agosto de 2014, a flexibilização da jornada de trabalho para aos servidores do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação, lotados no NTI – Núcleo de Tecnologia da Informação, área de Soluções de Informação, conforme relação de servidores em jornada de trabalho flexibilizada (Tabela CF nº 020/2014); Art. 2º Fica a cargo dos dirigentes das Unidades Acadêmicas e Administrativas, Chefias de Departamentos e demais chefias providenciar a publicação do quadro, permanentemente atualizado, com a escala nominal dos servidores, constando dias e horários estabelecidos para o expediente. Art. 3º O descumprimento das normas estabelecidas na Resolução CUNI 1.490 e em seu anexo submeterá o servidor e a chefia imediata ao disposto no Título V da Lei nº 8.112/1990. Parágrafo único. A responsabilidade pela observação do cumprimento dos requisitos estabelecidos nos Decretos nº 1.590/1995 e nº 4.836/2003 será da chefia imediata do servidor. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

TABELA CF Nº 020/2014, DE 24 DE JULHO DE 2014 - ÁREA DE SOLUÇÃO DE INFORMAÇÃO

SIAPE	Nome do servidor	Cargo	Horário	
			Dias da Semana	Horário diário
1.625.647	Filipe Gomes Pinto	Téc. de Tecnologia de Informação	Segunda-feira	07:00 às 13:00
1.625.647	Filipe Gomes Pinto	Téc. de Tecnologia de Informação	Terça a sexta-feira	13:00 às 19:00
1.724.146	Lincoln Gonçalves da Silva Pires	Téc. de Tecnologia de Informação	Segunda e quarta-feira	07:00 às 13:00
1.724.146	Lincoln Gonçalves da Silva Pires	Téc. de Tecnologia de Informação	Terça, quinta e sexta	13:00 às 19:00
1.749.997	Rafael Loureiro Teixeira	Téc. de Tecnologia de Informação	Segunda-feira	13:00 às 19:00
1.749.997	Rafael Loureiro Teixeira	Téc. de Tecnologia de Informação	Terça a sexta-feira	07:00 às 13:00
2.014.459	André Fonseca Amâncio	Analista de TI	Segunda a quarta-feira	13:00 às 19:00
2.014.459	André Fonseca Amâncio	Analista de TI	Quinta-feira	07:00 às 13:00
2.014.459	André Fonseca Amâncio	Analista de TI	Sexta-feira	13:00 às 19:00
2.045.433	André Luís Gomes de Carvalho Pires	Analista de TI	Segunda a sexta-feira	13:00 às 19:00
2.481.880	Frederico Augusto de César Almeida Gonçalves	Analista de TI	Segunda-feira	13:00 às 19:00

Página 58 de 62



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

2.481.880	Frederico Augusto de César Almeida Gonçalves	Analista de TI	Terça a sexta-feira	07:00 às 13:00
0.418.717	Ivana Maria Fernandes Franco	Analista de TI	Segunda-feira	13:00 às 19:00
0.418.717	Ivana Maria Fernandes Franco	Analista de TI	Terça a sexta-feira	07:00 às 13:00
1.644.844	João Paulo de Mello Elias	Analista de TI	Segunda a quarta-feira	07:00 às 13:00
1.644.844	João Paulo de Mello Elias	Analista de TI	Quinta-feira	13:00 às 19:00
1.644.844	João Paulo de Mello Elias	Analista de TI	Sexta-feira	07:00 às 13:00
1.648.087	Juliano Lages Lima	Analista de TI	Segunda-feira	07:00 às 13:00
1.648.087	Juliano Lages Lima	Analista de TI	Terça a sexta-feira	13:00 às 19:00
0.418.576	Lauro Ferreira Guimarães Neto	Analista de TI	Segunda a sexta-feira	07:00 às 13:00
1.858.905	Sávio Gonçalves Carvalho	Analista de TI	Segunda a sexta-feira	07:00 às 13:00
1.667.756	Suelaine Débora Gonçalves de Andrade	Analista de TI	Segunda a sexta-feira	07:00 às 13:00
2.665.830	Thiago Macedo Gomes	Analista de TI	Segunda a sexta-feira	13:00 às 19:00

PORTARIA CGP Nº 521, DE 11 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/1994, Considerando: O Decreto 1.590, de 10 de agosto de 1995; O Decreto 4.836, de 09 de setembro de 2003; A Resolução CUNI nº 1.490, de 24 de maio de 2013; O Parecer da Comissão de Flexibilização nº 023 de 24 de julho de 2014; O Processo interno nº 23109.002502/2013-95; RESOLVE: Art. 1º Conceder, a partir de 18 de agosto de 2014, a flexibilização da jornada de trabalho para aos servidores do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação, lotados no SISBIN – Sistema de Bibliotecas e Informação – Biblioteca do ICHS, conforme relação de servidores em jornada de trabalho flexibilizada (Tabela CF nº 021/2014); Art. 2º Fica a cargo dos dirigentes das Unidades Acadêmicas e Administrativas, Chefias de Departamentos e demais chefias providenciar a publicação do quadro, permanentemente atualizado, com a escala nominal dos servidores, constando dias e horários estabelecidos para o expediente. Art. 3º O descumprimento das normas estabelecidas na Resolução CUNI 1.490 e em seu anexo submeterá o servidor e a chefia imediata ao disposto no Título V da Lei nº 8.112/1990. Parágrafo único. A responsabilidade pela observação do cumprimento dos requisitos estabelecidos nos Decretos nº 1.590/1995 e nº 4.836/2003 será da chefia imediata do servidor. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

TABELA CF Nº 021/2014, DE 24 DE JULHO DE 2014 - SISBIN – BIBLIOTECA DO ICHS

SIAPE	Nome do servidor	Cargo	Horário	
			Dias da Semana	Horário diário
0.418.148	José Bento	Carpinteiro (DF)	Segunda a Sexta-feira	08:00 às 14:00

Obs.: Este setor específico já possui funcionamento mínimo de 12 horas diárias ininterruptas, com a participação de outros servidores.

PORTARIA CGP Nº 522, DE 11 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/1994, Considerando: O Decreto 1.590, de 10 de agosto de 1995; O Decreto 4.836, de 09 de setembro de 2003; A Resolução CUNI nº 1.490, de 24 de maio de 2013; O Parecer da Comissão de Flexibilização nº 024 de 24 de julho de 2014; O Processo interno nº 23109.002502/2013-95; RESOLVE: Art. 1º Conceder, a partir de 18 de agosto de 2014, a flexibilização da jornada de trabalho para aos servidores do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação, lotados no SISBIN – Sistema de Bibliotecas e Informação – Campus Universitário, conforme relação de servidores em jornada de trabalho flexibilizada (Tabela CF nº 022/2014); Art. 2º Fica a cargo dos dirigentes das Unidades Acadêmicas e Administrativas, Chefias de Departamentos e demais chefias providenciar a publicação do quadro, permanentemente atualizado, com a escala nominal dos servidores, constando dias e horários estabelecidos para o expediente. Art. 3º O descumprimento das

Página 59 de 62



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

normas estabelecidas na Resolução CUNI 1.490 e em seu anexo submeterá o servidor e a chefia imediata ao disposto no Título V da Lei nº 8.112/1990. Parágrafo único. A responsabilidade pela observação do cumprimento dos requisitos estabelecidos nos Decretos nº 1.590/1995 e n.º 4.836/2003 será da chefia imediata do servidor. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

TABELA CF Nº 022/2014, DE 24 DE JULHO DE 2014 - SISBIN – SISTEMA DE BIBLIOTECAS E INFORMAÇÃO – CAMPUS UNIVERSITÁRIO

SIAPE	Nome do servidor	Cargo	Horário	
			Dias da Semana	Horário diário
1.720.133	Daiana Katuscia Santos Corradi	Auxiliar em Administração	Segunda a sexta-feira	08:00 às 14:00
0.431.226	Elizabeth Antunes da Silveira	Auxiliar em Administração	Segunda e quarta-feira	13:00 às 19:00
0.431.226	Elizabeth Antunes da Silveira	Auxiliar em Administração	Terça, quinta e sexta	07:00 às 13:00
2.040.508	Jaciara Alves de Oliveira	Auxiliar de Biblioteca	Segunda a quinta-feira	12:00 às 18:00
2.040.508	Jaciara Alves de Oliveira	Auxiliar de Biblioteca	Sexta-feira	13:00 às 19:00
0.418.665	Maria Madalena Correia de Souza	Auxiliar em Administração	Segunda, quarta e sexta	07:00 às 13:00
0.418.665	Maria Madalena Correia de Souza	Auxiliar em Administração	Terça e quinta-feira	13:00 às 19:00

Obs.: Este setor específico já possui funcionamento mínimo de 12 horas diárias ininterruptas, com a participação de outros servidores.

PORTARIA CGP Nº 523, DE 11 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/1994, Considerando: O Decreto 1.590, de 10 de agosto de 1995; O Decreto 4.836, de 09 de setembro de 2003; A Resolução CUNI nº 1.490, de 24 de maio de 2013; O Parecer da Comissão de Flexibilização nº 025 de 24 de julho de 2014; O Processo interno nº 23109.002502/2013-95; RESOLVE: Art. 1º Conceder, a partir de 18 de agosto de 2014, a flexibilização da jornada de trabalho para aos servidores do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação, lotados no SISBIN – Sistema de Bibliotecas e Informação – Biblioteca do Instituto de Ciências Exatas e Biológicas (ICEB), conforme relação de servidores em jornada de trabalho flexibilizada (Tabela CF nº 023/2014); Art. 2º Fica a cargo dos dirigentes das Unidades Acadêmicas e Administrativas, Chefias de Departamentos e demais chefias providenciar a publicação do quadro, permanentemente atualizado, com a escala nominal dos servidores, constando dias e horários estabelecidos para o expediente. Art. 3º O descumprimento das normas estabelecidas na Resolução CUNI 1.490 e em seu anexo submeterá o servidor e a chefia imediata ao disposto no Título V da Lei nº 8.112/1990. Parágrafo único. A responsabilidade pela observação do cumprimento dos requisitos estabelecidos nos Decretos nº 1.590/1995 e n.º 4.836/2003 será da chefia imediata do servidor. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

TABELA CF Nº 023/2014, DE 24 DE JULHO DE 2014 - SISBIN – BIBLIOTECA DO ICEB

SIAPE	Nome do servidor	Cargo	Horário	
			Dias da Semana	Horário diário
1.089.022	Celina Brasil Luiz	Bibliotecário/Documentalista	Segunda-feira	11:00 às 17:00
1.089.022	Celina Brasil Luiz	Bibliotecário/Documentalista	Terça a sexta-feira	08:00 às 14:00



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 525, DE 13 DE AGOSTO DE 2014.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: o art. 41 da Lei 12.772/12; o processo interno nº 5194/2014 RESOLVE: Conceder a Rodrigo Colombini Rego, ocupante do cargo de Auxiliar em Administração, matrícula SIAPE nº 1.968.533, nível de classificação C, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 02, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 06/08/2014, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento). Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 526, DE 14 DE AGOSTO DE 2014

A Coordenadora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria no 540, de 05/08/94, considerando o inteiro teor processo interno nº 3965-2014-0; Resolve, Conceder a Rita de Cássia Oliveira, matrícula SIAPE nº 2.544.426, Aceleração da Promoção a partir de 05/12/13, para o nível I da classe C, com denominação de Professor Adjunto da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 527, DE 15 DE AGOSTO DE 2014.

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005261/2014-17; RESOLVE: Conceder a FLAVIO MARCIO ALVES DE BRITO ANDRADE, ocupante do cargo de PRODUTOR CULTURAL, matrícula SIAPE nº 0.418.895 (SIAPECAD nº 149373), Progressão por Mérito Profissional a partir de 31/10/2013, do nível de classificação E, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 9, para o nível de classificação E, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 10. Fabrícia Helena Mol Silva dos Santos, Coordenadora de Gestão de Pessoas.

Atos da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PROPP

Portaria Propp nº 08, de 28 de julho, de 2014.

Estabelece normas e critérios para a concessão de equipamentos eletrônicos aos Programas de Pós-Graduação da UFOP, por meio da PROPP. O Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando a necessidade de garantir o acesso e estimular o uso de novas tecnologias pelos alunos de Pós-Graduação desta Instituição, RESOLVE: Art. 1º Estabelecer normas e critérios para a concessão de equipamentos eletrônicos por esta Pró-Reitoria aos Programas de Pós-Graduação da UFOP, a serem distribuídos exclusivamente entre os alunos de mestrado ou de doutorado. Art. 2º O empréstimo dos equipamentos visa proporcionar aos usuários, alunos dos Programas de Pós-Graduação desta Instituição, acesso a novas tecnologias e facilitar o desenvolvimento da pesquisa na Pós-Graduação. Art. 3º Serão concedidos equipamentos eletrônicos a todos os Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu (PPG's) da UFOP, de acordo com o número de alunos matriculados e registrados no Sistema de Registro Acadêmico da Pós-Graduação, disponível no Minha UFOP, nas turmas do primeiro semestre letivo de 2014. § 1º O número de alunos matriculados e lançados no sistema de controle acadêmico da UFOP no semestre de 2014/1 servirá de referência para o cálculo do número de equipamentos que cada PPG receberá dentro do número global disponível para a concessão. A distribuição dentro de cada Programa poderá ser feita entre os demais alunos, a critério do PPG, ressaltando o atendimento prioritário para a turma 2014/1. § 2º Caso o número de equipamentos cedidos seja superior à demanda, o PPG deverá devolver a carga patrimonial para a Propp, que redirecionará o equipamento para outro PPG. Art. 4º A distribuição dos equipamentos entre os alunos será feita de acordo com os critérios estabelecidos por cada PPG. Art. 5º O usuário deverá ler as normas estabelecidas para empréstimo de equipamentos eletrônicos e assinar o Termo de Responsabilidade em três vias originais, atestando que conhece e concorda com as referidas normas. O Termo de Responsabilidade é parte integrante desta Portaria e estará disponível na página da Propp na internet. § 1º Uma das vias do Termo de Responsabilidade deverá ser enviada pelo PPG para a Propp. Art. 6º O empréstimo é de uso individual e intransferível, sendo assim, a integridade

Página 61 de 62



Serviço Público Federal

BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 24 - Nº. 27

15 de agosto de 2014

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

do equipamento é de responsabilidade do usuário. Art. 7º É responsabilidade do usuário quaisquer danos causados aos equipamentos decorrentes de mau uso, bem como por seus dados e arquivos utilizados e/ou armazenados nos equipamentos. Art. 8º É vedado o uso não acadêmico dos equipamentos. PARÁGRAFO ÚNICO: É expressamente proibida a utilização dos equipamentos para acessar informações na internet com conteúdo pornográfico, violento ou xenofóbico, ou jogos eletrônicos, bem como seu uso para gravação ou download ilegal de software ou outros materiais protegidos por leis de propriedade intelectual e industrial. Art. 9º O usuário deverá devolver o equipamento ao PPG antes do término de vigência do vínculo previsto para titulação: 24 meses para mestrado e 48 meses para doutorado. § 1º O usuário deverá aguardar a verificação das condições do equipamento pelo servidor responsável, devendo encontrar-se nas mesmas condições em que foi emprestado. § 2º O usuário deverá relatar qualquer incidente ou mau funcionamento do equipamento no momento da devolução. § 3º A não devolução do equipamento eletrônico no prazo determinado, implicará a inserção do usuário no cadastro de inadimplentes do setor de patrimônio da UFOP, além de outras sanções previstas em lei. § 4º Em caso de dano ou perda do equipamento e/ou seus acessórios, o usuário terá que restituir por outro equipamento igual ou mais avançado. Art. 10 Os casos omissos e particularidades não contempladas neste Regulamento serão resolvidos pelos Programas de Pós-graduação. Prof. Valdeci Lopes de Araújo, Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação.

PORTARIA PROPP Nº 10, de 15 de agosto de 2014.

O Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando a necessidade de estimular a produção científica e intelectual dos pesquisadores da UFOP e consolidar os programas de pós-graduação Stricto Sensu, RESOLVE, Art. 1º Apoiar ALUNOS, regularmente, matriculados em Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu da UFOP com a concessão de auxílio financeiro para apresentação de trabalhos em eventos acadêmicos.

Parágrafo 1º - O apoio poderá ser usado para cobrir despesas com taxa de inscrição, diárias e transporte para o evento. Parágrafo 2º - Não é necessária a apresentação do aceite para a solicitação do auxílio. Art. 2º Constituem regras básicas para o atendimento da solicitação: a) Cumprir o prazo para a solicitação do auxílio, que deverá ser protocolado junto à secretaria da PROPP sessenta dias (60) antes do início do evento. b) Preencher o formulário de solicitação de auxílio financeiro para apresentação de trabalhos em eventos científicos (disponível em www.propp.ufop.br, na guia Auxílios /Alunos). c) apresentar documento de indicação do orientador ou coordenador do programa para apresentação do trabalho. d) Ser um dos autores do trabalho a ser apresentado. e) A existência de qualquer pendência na prestação de contas do ano anterior será impedimento para a concessão de novo auxílio. §1º Caso existam vários autores de um trabalho, apoiar-se-á somente um autor. Art. 3º Valores financeiros: a) Em caso de solicitação de auxílio para participação em eventos no Brasil, o valor máximo será de R\$500,00 (quinhentos reais). b) Em caso de solicitação para participação em eventos no exterior, o valor total do auxílio será de no máximo R\$1.000,00 (Hum mil reais). c) Participações em Congressos no Brasil ou no exterior na qualidade de ouvintes não serão financiadas por esta modalidade de auxílio. Art. 4º Compete à Comissão de Assessoramento, criada pela Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação, avaliar o pedido de auxílio e decidir sobre seu mérito, prioridade e aprovação conforme a disponibilidade orçamentária. §1º A avaliação terá como instrumento a documentação listada no Art. 2º. §2º Os pedidos serão analisados com base nos recursos financeiros previstos para o mês de realização do evento e na seguinte sequência de priorização: I) Aluno de doutorado; II) Aluno de mestrado. Observação: quando necessários, serão utilizados como critérios na análise dos pedidos a envergadura do evento (tradição, repercussão), a forma da apresentação (oral ou pôster) e os resultados publicados (Texto Completo, Resumo Expandido, Resumo). Art. 5º Prestação de contas: a) O aluno de pós-graduação Stricto Sensu da UFOP receberá o auxílio financeiro na forma de bolsa e deverá enviar para o email propp@ufop.br, até 05 (cinco) dias após o retorno da viagem, o certificado de participação no evento e cópia do trabalho publicado digitalizados. Art. 6º As solicitações de auxílios serão financiadas com recursos próprios da UFOP. Art. 7º A UFOP deverá figurar, obrigatoriamente, na folha de rosto do resumo, resumo expandido ou artigo originário do evento, como uma das instituições financiadoras do trabalho. Art. 8º A não participação no evento implicará a devolução integral dos recursos recebidos através de GRU (Guia de Recolhimento da União), a ser enviada digitalizada para propp@ufop.br. Art. 9º Cada discente poderá solicitar apenas 01 auxílio por ano. Art. 10 Esta Portaria entrará em vigor em 15 de agosto de 2014. Art. 11 Fica revogada a Portaria nº 001, de 08 de janeiro de 2014. Prof. Dr. Valdeci Lopes de Araújo, Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação.

**** Fim da Publicação ****

Página 62 de 62